La vivienda y el agua son de todos | Minvivienda

FORMATO: PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Versión: 6.0
Fecha: 06/12/2019
Código: PIEF-F-05

| PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

La vivienda y el agua son de todos | Minvivienda

FORMATO: PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Versión: 6.0

Fecha: 06/12/2019

Código: PEF-F-05

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Entidad	Dimensión Estratégica	Objetivo Estratégico Sector	Objetivo Estratégico Entidad	PND: Pacto	PND: Línea	PND: Objetivo	ODS: Principal	ODS: Secundario	Dimensión MIPG	Proceso SIG Entidad	Fórmula del indicador	Indicador	Periodicidad	Tipología	Unidad de Medida	Línea Base	Metas 2019	Metas 2020	Metas 2021	Metas 2022	Meta del Cuatrienio	Dependencia Responsable
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Desarrollo Urbano y Territorial	Promover el desarrollo urbano y territorial	Consolidar el Sistema de Ciudades como dinamizador del desarrollo territorial y la productividad	Pacto por la descentralización Pacto por la protección y promoción de nuestra cultura y desarrollo de la economía naranja	Línea 3. Desarrollo urbano y Sistema de Ciudades para la sostenibilidad, la productividad y la calidad de vida	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Ciudades como dinamizador del desarrollo territorial y la productividad	11. Ciudades y Comunidades Sostenibles	-	Gestión con valores para resultados	Gestión a la Política de Espacios Urbano y Territorial	Propuesta de documentos Conpes o Instrumentos para la ejecución asociada de proyectos estratégicos, para el fortalecimiento del Sistema de Ciudades y de ordenamiento territorial, elaborada y enviada	Sumatoria de propuesta de documentos Conpes o Instrumentos para la ejecución asociada de proyectos estratégicos, para el fortalecimiento del Sistema de Ciudades y de ordenamiento territorial, elaborada y enviada	Anual	Resultado	Número	0	1	2	0	0	3	DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Desarrollo Urbano y Territorial	Promover el desarrollo urbano y territorial	Armonizar la planeación para el desarrollo y el ordenamiento territorial	Pacto por la descentralización Pacto por la equidad	Línea 1. Políticas e inversiones para el desarrollo, el ordenamiento y fortalecimiento de la asociatividad	Objetivo 2. Armonizar la planeación para el desarrollo y la planeación para el ordenamiento territorial	11. Ciudades y Comunidades Sostenibles	-	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión a la Política de Espacio Urbano y Territorial	Municipios acompañados en la revisión e implementación de los planes de ordenamiento territorial (POT)	Sumatoria de municipios acompañados en la revisión e implementación de los planes de ordenamiento territorial (POT)	Trimestral	Resultado	Número	52	32	45	45	28	150	DEUT- Dirección de Espacio Urbano y Territorial
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	APSB	Mejorar la cobertura, calidad y continualidad de los servicios de Agua Potable y Saneamiento Básico	Fortalecer la eficiencia y sostenibilidad de los prestadores del sector	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos	Línea 2. Agua limpia y saneamiento básico adecuado	Objetivo 1. Implementar estrategias para el logro de la prestación eficiente, sostenible e incluyente de los servicios de APSB, con orientación regional y una política nacional de gestión integral de residuos sólidos que articule el concepto de economía circular	6. Agua limpia y saneamiento	11. Ciudades y comunidades sostenibles	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Nuevos esquemas regionales de prestación del servicio estructurados	Sumatoria de nuevos esquemas regionales de prestación del servicio estructurados	Semestral	Producto	Número	0	1	1	1	1	4	DP - Dirección de Programas
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer las estrategias de transparencia y diálogo con los ciudadanos y los grupos de valor	Pacto por la descentralización	Línea 5. Instrumentos e información para la toma de decisiones que promueven el desarrollo regional	Objetivo 2. Promover la implementación de la infraestructura de Datos Espaciales	11. Ciudades y comunidades sostenible	-	Información y Comunicación	Gestión de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Porcentaje de implementación del Sistema de Información Transacional	(Progreso de la conceptualización, diseño e implementación del Sistema de Información Transaccional/ Totalidad Sistema de Información Transaccional)*100	Semestral	Producto	Porcentaje	0	5	35	50	10	100	OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer las estrategias de transparencia y diálogo con los ciudadanos y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Transparencia y acceso a la información)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Información y Comunicación	Gestión de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Avance en el ITA de la PGN	Resultado del Indice de Transparencia y Acceso Información ITA generado por el aplicativo de la PGN	Semestral	Eficacia	Porcentaje	60	60	80	90	98	98	OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer las estrategias de transparencia y diálogo con los ciudadanos y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 4. Colombia en la escena global	Objetivo 1. Participación activa y liderazgo en la construcción de normas y en la agenda global que afectan a Colombia, y apuesta por el multilateralismo en defensa de la paz, la seguridad y la democracia	17. Alianzas para lograr los objetivos	11. Ciudades y comunidades sostenibles	Direccionamiento estratégico y planeación Gestión con valores para resultados Evaluación de resultados	Relaciones Estratégicas	Porcentaje de relaciones formalizadas con cooperantes	Número de relaciones formalizadas con cooperantes / Número de cooperantes que participan en proyectos del Ministerio	Trimestral	Eficiencia	Porcentaje	ND	60	75	90	100	100	DM - Despacho de Ministro
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer las estrategias de transparencia y diálogo con los ciudadanos y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Articulación institucional)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	17. Alianzas para lograr los objetivos	Direccionamiento estratégico y planeación Gestión con valores para resultados Evaluación de resultados	Relaciones Estratégicas	Porcentaje de solicitudes respondidas	Número de solicitudes formales respondidas / Número de solicitudes formales radicadas	Mensual	Eficacia	Porcentaje	75	90	90	90	90	90	DM - Despacho de Ministro
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer las estrategias de transparencia y diálogo con los ciudadanos y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Articulación institucional)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	17. Alianzas para lograr los objetivos	Direccionamiento estratégico y planeación Gestión con valores para resultados Evaluación de resultados	Relaciones Estratégicas	Porcentaje de proyectos de ley con postura del Ministerio	Número de proyectos de ley con postura del Ministerio / Número de proyectos de ley del Ministerio enviados a conceptuar	Semestral	Eficacia	Porcentaje	65	80	80	80	90	90	DM - Despacho de Ministro
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer las estrategias de transparencia y diálogo con los ciudadanos y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Articulación institucional)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	17. Alianzas para lograr los objetivos	Direccionamiento estratégico y planeación Gestión con valores para resultados Evaluación de resultados	Relaciones Estratégicas	Porcentaje de integrantes del sector político (congresistas, entes territoriales) atendidos	Número de integrantes del sector político atendidos / Número de solicitud de citas	Mensual	Eficacia	Porcentaje	81	100	100	100	100	100	DM - Despacho de Ministro
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer las estrategias de transparencia y diálogo con los ciudadanos y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Articulación institucional)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Información y comunicación Evaluación de resultados	Relaciones Estratégicas	Porcentaje de cumplimiento de compromisos adquiridos	Número de compromisos ejecutados / Número de compromisos adquiridos	Trimestral	Eficacia	Porcentaje	ND	90	90	90	90	90	DM - Despacho de Ministro
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	APSB	Mejorar la cobertura, calidad y continualidad de los servicios de Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la provisión, calidad y/o continualidad de los servicios de acueducto y alcantarillado	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos	Línea 2. Agua limpia y saneamiento básico adecuado	Objetivo 1. Implementar estrategias para el logro de la prestación eficiente, sostenible e incluyente de los servicios de APSB, con orientación regional y una política nacional de gestión integral de residuos sólidos que articule el concepto de economía circular	6. Agua limpia y saneamiento	11. Ciudades y comunidades sostenibles	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Personas beneficiadas con proyectos que mejoran provisión, calidad y/o continuidad de los servicios de acueducto y alcantarillado	Sumatoria de Personas beneficiadas con proyectos que mejoran provisión, calidad y/o continuidad de los servicios de acueducto y alcantarillado, terminados en el periodo	Mensual	Producto	Número	0	2,700,000	2,700,000	2,700,000	2,700,000	10,800,000	DP - Dirección de Programas
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Mejorar las condiciones físicas y sociales de viviendas, entornos y asentamientos precarios, a través de la implementación de políticas para el mejoramiento de viviendas y barrios para los hogares de menores ingresos	Pacto por la equidad	Línea 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 1. Mejorar las condiciones físicas y sociales de viviendas, entornos y asentamientos precarios, a través de la implementación de políticas para el mejoramiento de vivienda y barrios para los hogares de menores ingresos	6. Agua limpia y saneamiento	1. Fin de la pobreza	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Nuevas conexiones intradomiciliarias	Cuenta de proyectos iniciados en inmuebles apoyados financiamiento con el subsidio de conexiones intradomiciliarias	Semestral	Producto	Número	0	916	3,416	6,708	10,000	10,000	DP - Dirección de Programas
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Mejorar las condiciones físicas y sociales de viviendas, entornos y asentamientos precarios, a través de la implementación de políticas para el mejoramiento de vivienda y barrios para los hogares de menores ingresos	Pacto por la equidad Pacto por la equidad de oportunidades para grupos indígenas, negros, afros, raizales, palenquero y ROM	Línea 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes Línea 1. Primero las niñas y los niños	Objetivo 1. Mejorar las condiciones físicas y sociales de viviendas, entornos y asentamientos precarios, a través de la implementación de políticas para el mejoramiento de vivienda y barrios para los hogares de menores ingresos	11. Ciudades y Comunidades Sostenibles	-	Direccionamiento estratégico y planeación Gestión con valores para resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Hogares beneficiados con mejoramiento integral de barrios	Sumatoria de hogares beneficiados con mejoramiento integral de barrios	Trimestral	Resultado	Número	0	22,000	11,216	11,297	11,297	55,810	DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Mejorar las condiciones físicas y sociales de viviendas, entornos y asentamientos precarios, a través de la implementación de políticas para el mejoramiento de vivienda y barrios para los hogares de menores ingresos	Pacto por la equidad	Línea 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 2. Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación del financiamiento formal a los hogares de menores ingresos	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Viviendas de interés social urbanas mejoradas (Fonvivienda)	Sumatoria de viviendas de interés social urbanas mejoradas a través de subsidios asignados por Fonvivienda	Mensual	Producto	Número	8,219	27,516	26,622	29,247	29,205	112,590	DMIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 2. Gasto público efectivo	Objetivo 2. Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	11. Ciudades y comunidades sostenibles	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Acciones institucionales que asegoran una gestión pública más efectiva	Sumatoria de acciones de gestión pública realizadas	Trimestral	Producto	Número	0	0	6	6	6	18	DP - Dirección de Programas

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Meta estratégica	Ponderación de la actividad estratégica	Actividad	Presupuesto asociado a la actividad	Entregable	Cantidad Total	Meses de entrega: Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Dependencia Responsable	Política MIPG asociada	Riesgos asociados a la actividad: Opción 1	Riesgos asociados a la actividad: Opción 2	Articulación con los Planes del Decreto 612 de 2018: Opción 1	Articulación con los Planes del Decreto 612 de 2018: Opción 2	Articulación con los Planes del Decreto 612 de 2018: Opción 3	Articulación con los Planes del Decreto 612 de 2018: Opción 4
Fortalecer el Sistema de Ciudades y de ordenamiento territorial	100%	Elaborar dos (2) propuestas de CONPES o Instrumentos para la ejecución asociada de proyectos estratégicos.	-	Propuesta de documento y Oficios de envío de las propuestas	2											2		DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
Fortalecer a las entidades territoriales en la revisión y ajuste de Planes de Ordenamiento Territorial.	44%	Brindar asistencia técnica para el desarrollo urbano y territorial	$ 3,700.00	Informes trimestrales de avance a la implementación de los planes de trabajo.	4		1		1		1		1		1		1	DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento y/o acompañamiento definidas por la Dirección de Espacios Urbano y Territorial o por la Subdirección de Asistencia Técnica y Operaciones Urbanas Integrales SATOUI para la vigencia	Inadecuada promoción y/o acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizados por la DEUT o	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
	44%	Elaborar diagnósticos, proyectos y/o evaluaciones en temas de desarrollo urbano y territorial	$ 7,032.00	Informes trimestrales de avance a la implementación de los planes de trabajo.	4		1		1		1		1		1		1	DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento y/o acompañamiento definidas por la Dirección de Espacios Urbano y Territorial o por la Subdirección de Asistencia Técnica y Operaciones Urbanas Integrales SATOUI para la vigencia	Inadecuada promoción y/o acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizados por la DEUT o	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
	12%	Apoyar las gestiones operativas y administrativas para la prestación de servicios de asistencia técnica en desarrollo urbano y territorial	$ 930.00	Informe trimestral de ejecución presupuestal	4		1		1		1		1		1		1	DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento y/o acompañamiento definidas por la Dirección de Espacios Urbano y Territorial o por la Subdirección de Asistencia Técnica y Operaciones Urbanas Integrales SATOUI para la vigencia	Inadecuada promoción y/o acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizados por la DEUT o	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
Mejorar la prestación de servicios mediante la estructuración de esquemas regionales	30%	Define los esquemas pilotos regionales con prestadores públicos o privados,	-	Informe de consultoría de los esquemas pilotos regionales para Metropolitano de Cúcuta, Norte de La Guajira y Córdoba.	3											3		DP - Dirección de Programas	Planeación institucional	La información suministrada en promociones y/o asistencias técnicas y/o acompañamientos pueda ser empleada por terceros para beneficio propio	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-
	70%	Implementar los esquemas estructurados de prestación regional.	-	Contrato societario para el esquema regional de Montes de María.	1											1		DP - Dirección de Programas	Planeación institucional	La información suministrada en promociones y/o asistencias técnicas y/o acompañamientos pueda ser empleada por terceros para beneficio propio	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-
Implementar el sistema de información transacional	100%	1. Seguimiento al progreso de la conceptualización, diseño e implementación del Sistema de Información Transacional	-	Informe semestral	2				1						1		1	OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Gobierno digital	Revelación y/o entrega de información reservada y/o clasificada a un tercero que no sea el titular de la información o a un tercero beneficio propio de los funcionarios o de un tercero	-	-	-	-	-	-
Fortalecer la Transparencia y el Acceso a la Información Pública	40%	1. Realizar un seguimiento semestral al ITA (Indice de Transparencia y Acceso a la Información Pública) en la herramienta de la PGN	-	Dos matrices con el seguimiento al ITA	2				1						1		1	OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en planes institucionales	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	30%	2. Socializar a los procesos de capacitaciones internas y divulgación a través de la página web e intranet sobre temas de Transparencia	-	Presentación y lista de asistencia a las capacitaciones, así como evidencia de la divulgación a través de la página web y intranet	1				1									OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en planes institucionales	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	30%	3. Revisión y actualización dataset publicados en la página web en el sitio oficial	-	Informe de las actividades realizadas con la revisión y actualización de los data set publicados en la página WEB en el espacio oficial de datos abiertos del gobierno nacional	1											1		OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en planes institucionales	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
Fortalecer las relaciones con cooperantes nacionales e internacionales	10%	Gestionar la participación del Ministerio en foros, cumbres y encuentros nacionales e internacionales que sean estratégicos para su misionalidad.	-	Informe de la gestión realizada	3				1			1			1			DM -Despacho de Ministro	Participación ciudadana en la gestión pública	-	-	-	-	-	-
	20%	Coordinar y acompañar al Ministro y a los Viceministros en las reuniones con cooperantes internacionales, en el marco de la Agenda de Cooperación	-	Informe de la gestión realizada	5		1		1		1		1		1			DM -Despacho de Ministro	Participación ciudadana en la gestión pública	-	-	-	-	-	-
	20%	Cumplir con las actividades necesarias con la Presidencia de las Ministra y Autoridades Máximas de la Vivienda y el Urbanismo de América Latina y el Caribe (MINURVI)	-	Informe de las actividades realizadas	2				1						1			DM -Despacho de Ministro	Participación ciudadana en la gestión pública	-	-	-	-	-	-
	50%	Formalizar las relaciones entre el Ministerio y sus cooperantes, en donde se definan las responsabilidades de cada una de las partes en los proyectos que se van a trabajar.	-	Informe de las relaciones formalizadas	3				1			1			1			DM -Despacho de Ministro	Participación ciudadana en la gestión pública	-	-	-	-	-	-
Garantizar la respuesta a las solicitudes de información recibidas de parte del Congreso de la República	50%	Tramitar y responder los requerimientos formales (Ley 5/92) de los Congresistas	-	Formato ALL-F-07 Estado de Solicitudes de información de Congresistas	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DM -Despacho de Ministro	Participación ciudadana en la gestión pública	Inoportunidad en la respuesta a las solicitudes de información y cuestionarios de control político	-	-	-	-	-
	50%	Tramitar y enviar a las áreas los cuestionarios de las proposiciones de debate de control político para que emitan la respuesta, así como acompañar al Ministro y Viceministros a los debates de iniciativas legislativas y de control político que se lleven a cabo en el Congreso de la República	-	Formato ALL-F-04 Registro Proposiciones a Debate Control Político	10		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DM -Despacho de Ministro	Participación ciudadana en la gestión pública	Inoportunidad en la respuesta a las solicitudes de información y cuestionarios de control político	-	-	-	-	-
Identificar y hacer seguimiento a los Proyectos de Ley de interés del Ministerio	100%	Recopilar y hacer seguimiento a los proyectos de ley y actos legislativos del congreso de la republica que son de interés del Ministerio y que han sido enviados a las áreas para emitir su respectivo concepto.	-	Formato ALL-F-01 Seguimiento a Iniciativas Legislativas Proyectos de Ley y Actos Legislativos	3				1			1			1			DM -Despacho de Ministro	Participación ciudadana en la gestión pública	Inoportunidad en la definición de proyectos ley que impacten la política del MVCT	-	-	-	-	-
Fortalecer la relación del ministerio con el sector político	100%	Atender a los integrantes del sector político y registrar las atenciones en la matriz de "atención al sector político"	-	Formato ALL-F-14 Atención al sector político	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DM -Despacho de Ministro	Participación ciudadana en la gestión pública	Inoportunidad en la definición de proyectos ley que impacten la política del MVCT	-	-	-	-	-
Garantizar la ejecución y cumplimiento de los compromisos adquridos por el ministerio	40%	Realizar seguimiento y acompañamiento a los responsables de ejecutar los proyectos y compromisos del ministerio.	-	Matriz de seguimiento de compromisos del ministro	3				1			1			1			DM -Despacho de Ministro	Seguimiento y Evaluación Institucional	-	-	-	-	-	-
	30%	Apoyar las gestiones operativas y administrativas necesarias para el desarrollo de los procesos.	$ 600.00	Informe de la gestión realizada	2				1						1			DM -Despacho de Ministro	Seguimiento y Evaluación Institucional	-	-	-	-	-	-
	30%	Apoyar las gestiones transversales de la Entidad para la toma de decisiones administrativas y del alto nivel	$ 1,700.00	Informe de la gestión realizada	2				1						1			DM -Despacho de Ministro	Seguimiento y Evaluación Institucional	-	-	-	-	-	-
	10%	Apoyar financieramente el proyecto de pre inversión para el mejoramiento del sistema de alcantarillado	$ -	Informes de gestión trimestral.	4		1		1		1		1		1		1	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inadecuada asistencia técnica promoción y acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizados por la Dirección de Programas para la vigencia	-	-	-	-	-	-
	10%	Apoyar financieramente la construcción para la optimización del sistema de alcantarillado	$ 23,126.81	Informes de gestión trimestral.	4		1		1		1		1		1		1	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inadecuada asistencia técnica promoción y acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizados por la Dirección de Programas para la vigencia	-	-	-	-	-	-
	10%	Apoyar las gestiones operativas y administrativas para la prestación de los servicios de acueducto	$ 100.00	Informes de gestión trimestral.	4		1		1		1		1		1		1	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inadecuada asistencia técnica promoción y acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizados por la Dirección de Programas para la vigencia	-	-	-	-	-	-
	10%	Realizar asistencia Administrativa, técnica, jurídica y financiera para la revisión, evaluación y seguimiento a los planes, programas y proyectos de saneamiento básico presentados al Ministerio	$ 5,510.19	Informes de gestión trimestral.	4		1		1		1		1		1		1	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inadecuada asistencia técnica promoción y acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizados por la Dirección de Programas para la vigencia	-	-	-	-	-	-
	10%	Asignar el apoyo financiero al proyecto viabilizado, de acueducto, en el marco de la normatividad vigente.	$ 39,200.00	Informes de gestión trimestral.	4		1		1		1		1		1		1	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inadecuada asistencia técnica promoción y acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizados por la Dirección de Programas para la vigencia	-	-	-	-	-	-
	10%	Realizar seguimiento al proyecto de acueducto apoyado financieramente	$ 800.00	Informes de gestión trimestral.	4		1		1		1		1		1		1	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inadecuada asistencia técnica promoción y acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizados por la Dirección de Programas para la vigencia	-	-	-	-	-	-
	40%	Asignar apoyo financiero a los proyectos viabilizados de acueducto y alcantarillado, en el marco de la normatividad vigente	-	Conceptos de viabilidad expedidos y comunicados a las entidades para proyectos de acueducto	3				2						1		1	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-	-	-
				Conceptos de viabilidad expedidos y comunicados a las entidades para proyectos de alcantarillado	2				2									DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-	-	-
Apoyar tecnicamente la implementación de nuevas conexiones intradomiciliarias	10%	Asignar el apoyo financiero a los proyectos de conexiones intradomiciliarias aprobados en el Programa de Conexiones	$ 9,804.96	Informes de gestión semestral	2				1			1						DP - Dirección de Programas		-	-	-	-	-	-
	5%	Realizar seguimiento a los proyectos de conexiones intradomiciliarias apoyados financiamente	$ 196.00	Oficios de validación técnica y financiera de proyectos de C.I	2			1										DP - Dirección de Programas		-	-	-	-	-	-
	5%	Identificar y priorizar municipios que cumplan con los requisitos para ser apoyados técnica y financieramente con el Programa de Conexiones Intradomiciliarias	-	Documento de identificación de municipios priorizados con el Programa de Conexiones intradomiciliarias.	1		1											DP - Dirección de Programas		-	-	-	-	-	-
	80%	Hacer entrega de las Conexiones Intradomiciliarias construidas.	-	Entregas de C.I construidas consolidadas en reporte de entrega	2500				25			###			625			DP - Dirección de Programas	Planeación institucional	Inadecuada asistencia técnica promoción y acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizados por la Dirección de Programas para la vigencia	-	-	-	-	-	-
Fortalecer a las entidades territoriales en proyectos de mejoramiento integral de barrios.	20%	Proveer los servicios y recursos financieros necesarios para apoyar el desarrollo de los proyectos	$ 19,000.00	Acta de inicio de contratos de estudios y diseños obras e interventoría.	3		3											DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	Incumplimiento del objeto y alcance de contratos y/o convenio celebrado con un operador para la ejecución de los proyectos de mejoramiento integral de barrios	-	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
	40%	Elaborar estudios y diseños para tres proyectos MB	-	Estudios y diseños finales.	3					3								DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	Incumplimiento del objeto y alcance de contratos y/o convenio celebrado con un operador para la ejecución de los proyectos de mejoramiento integral de barrios	-	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
	20%	Iniciar la ejecución de obras de tres proyectos MB	-	Acta de inicio de contratos de ejecución de obras.	3					3								DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	Incumplimiento del objeto y alcance de contratos y/o convenio celebrado con un operador para la ejecución de los proyectos de mejoramiento integral de barrios	-	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
	20%	Elaborar documento técnico de los perfiles de los barrios a intervenir en los proyectos del MB	-	Fichas técnicas de MB para cada ciudad interesada en implementación del proyecto	4				4									DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	Incumplimiento del objeto y alcance de contratos y/o convenio celebrado con un operador para la ejecución de los proyectos de mejoramiento integral de barrios	-	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
Mejorar la calidad de vida de la población menos favorecida mediante el mejoramiento de viviendas	25%	Transferir recursos a entidades públicas o privadas para la administración y manejo de los subsidios	-	Documento de incorporación de recursos al Patrimonio Autónomo	1	1												DMIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
	25%	Generar la matriz de hogares habilitados aptos para aplicar el diagnóstico del mejoramiento de la vivienda	-	Matriz de hogares habilitados en el programa Casa digna Vida Digna (CDVD)	3			1			1			1				DMIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Servicio al ciudadano	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	Acceso indebido a los sistemas de información por parte del proceso de	-	-	-	-
	25%	Elaborar matriz de certificados de habilitabilidad de existencia de mejoramientos de vivienda	-	Matriz de viviendas certificadas de los mejoramientos realizados	3			1			1			1				DMIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Servicio al ciudadano	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	Acceso indebido a los sistemas de información por parte del proceso de	-	-	-	-
	25%	Asignar los subsidios familiares de vivienda en la modalidad de mejoramiento de vivienda en el Programa Casa Digna Vida Digna	-	Matriz de subsidios asignados en la modalidad de mejoramiento de vivienda en el programa Casa Digna Vida Digna	2					1			1			1		DMIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Servicio al ciudadano	Inoportunidad en el trámite del desembolsos del SFV mediante la autorización de pago.	Asignar subsidios mediante la expedición de una resolución sin el cumplimiento de los requisitos de acuerdo a la normatividad para favorecer a un tercero	-	-	-	-
	10%	Asignar apoyo financiero para la política de atención, asistencia y reparación integral de víctimas del conflicto armado interno.	-	Informe Semestral que contiene el balance de las inversiones efectuadas para atender esta población. Como restricción presupuestal para el 2020 se tiene un monto de $115.125.509.142 informado por la CAP.	2				1						1			DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-	-	-
	2%	Gestionar el inicio de la contratación de proyectos de APSB que incluyan recursos PGN, OTI y otros.	-	Procesos de contratación aperturados	25		1		6			10			8			DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia

La vivienda y el agua son de todos | Minvivienda

FORMATO: PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Versión: 6.0

Fecha: 06/12/2019

Código: PSF-F-05

| PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

FORMATO: PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Versión: 6.0	
Fecha: 06/12/2019	
Código: PIEF-F-05	

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Entidad	Dimensión Estratégica	Objetivo Estratégico Sector	Objetivo Estratégico Entidad	PND			ODS		Dimensión MIPG	Proceso SIG Entidad	Indicador	Fórmula del Indicador	Periodicidad	Tipología	Unidad de Medida	Línea Base	Metas				Meta del Cuatrienio	Dependencia Responsable
				Pacto	Línea	Objetivo	Principal	Secundario									2019	2020	2021	2022		
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 1. Transformación de la administración pública	Objetivo 1. Evaluar la arquitectura institucional del Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permitan el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de Gobierno	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Talento humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	Avance del Plan Anual de Empleos Vacantes	(Actividades ejecutadas en el Plan Anual de Empleos Vacantes/ Actividades programadas) *100	Semestral	Eficacia	Porcentaje	100	0	100	0	0	100	GTH-Grupo de Talento Humano
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 1. Transformación de la administración pública	Objetivo 1. Evaluar la arquitectura institucional del Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permitan el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de Gobierno Objetivo 3. Elevar el nivel de profesionalización del Estado y fortalecer la excelencia en el ingreso al empleo público	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Talento humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	Avance del Plan de previsión	(Actividades ejecutadas del Plan de previsión/ Actividades programadas) *100	Trimestral	Eficacia	Porcentaje	100	0	100	100	100	100	GTH-Grupo de Talento Humano
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 1. Transformación de la administración pública	Objetivo 1. Evaluar la arquitectura institucional del Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permitan el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de Gobierno Objetivo 3. Elevar el nivel de profesionalización del Estado y fortalecer la excelencia en el ingreso al empleo público	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Talento humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	Avance del Plan Institucional de Capacitación	(Actividades ejecutadas en el plan institucional de capacitación/ Actividades programadas) *100	Trimestral	Eficacia	Porcentaje	100	0	100	100	100	100	GTH-Grupo de Talento Humano
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 1. Transformación de la administración pública	Objetivo 1. Evaluar la arquitectura institucional del Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permitan el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de Gobierno Objetivo 3. Elevar el nivel de profesionalización del Estado y fortalecer la excelencia en el ingreso al empleo público	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Talento humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	Avance del programa de bienestar social e incentivos	(Actividades ejecutadas del programa de bienestar social e incentivos/ Actividades programadas) *100	Trimestral	Eficacia	Porcentaje	100	0	100	100	100	100	GTH-Grupo de Talento Humano
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 1. Transformación de la administración pública	Objetivo 1. Evaluar la arquitectura institucional del Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permitan el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de Gobierno Objetivo 3. Elevar el nivel de profesionalización del Estado y fortalecer la excelencia en el ingreso al empleo público	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Talento humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	Avance del Plan anual de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo	(Actividades ejecutadas del Plan anual de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo/ Actividades programadas) *100	Trimestral	Eficacia	Porcentaje	100	0	100	100	100	100	GTH-Grupo de Talento Humano
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 2. Gasto público efectivo	Objetivo 2. Simplificar y optimizar la contratación pública	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con valores para el resultado	Gestión de Contratación	Tiempo promedio de los procesos de contratación directa atendidos por el Grupo de Contratos	(Sumatoria de (Fecha de firma de los procesos de contratación directa por parte del ordenador del gasto - Fecha de recibido de la solicitud del proceso de contratación directa por parte del Grupo de Contratos con el cumplimiento de requisitos de ley)) / Número de procesos de contratación directa solicitados	Mensual	Eficiencia	Número	ND	20	17	15	13	13	GC - Grupo de Contratos
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna a los hogares de menores ingresos	Pacto por la equidad	Línea 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 2. Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación del financiamiento formal a los hogares de menores ingresos	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Subsidios Familiares de Vivienda Entregados a Mujeres Cabeza de Familia	Sumatoria de los subsidios familiares de vivienda asignados a las mujeres cabeza de familia en los programas de vivienda nro casa, semillero de propietarios, casa digna vida digna	Mensual	Producto	Número	24,700	5,000	10,000	25,000	31,820	71,820	DMS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna a los hogares de menores ingresos	Pacto por la equidad	Línea 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 2. Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación del financiamiento formal a los hogares de menores ingresos	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Hogares beneficiados con subsidio familiar para adquisición de vivienda	Sumatoria de hogares beneficiados con subsidio familiar vivienda asignados por Vivienda	Mensual	Producto	Número	37,732	32,311	32,689	35,000	35,000	135,000	DMS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna a los hogares de menores ingresos	Pacto por la equidad	Línea 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 2. Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación del financiamiento formal a los hogares de menores ingresos	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Hogares beneficiados con subsidios para arrendamiento de vivienda de interés social urbana	Sumatoria de hogares beneficiados con subsidios de arrendamiento asignados en el Programa de vivienda de Propietarios y del Fovis	Mensual	Producto	Número	0	40,000	40,000	60,000	60,000	200,000	DMS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna a los hogares de menores ingresos.	Pacto por la equidad	Línea 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 2. Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación del financiamiento formal a los hogares de menores ingresos	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Hogares beneficiados con subsidios para adquisición de vivienda	Sumatoria de hogares beneficiados con cobertura a la tasa para adquisición de vivienda de interés prioritario y social otorgadas en el programa de coberturas condicionada para créditos de vivienda segunda generación (FRECH)	Mensual	Producto	Número	115,711	30,000	30,000	30,000	30,000	120,000	DMS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna a los hogares de menores ingresos.	Pacto por la equidad	Línea 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 2. Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación del financiamiento formal a los hogares de menores ingresos	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades	Gestión con conocimiento y la innovación	Gestión a la Política de Vivienda	PQR atendidas	Número de PQRs atendidas	Trimestral	Producto	Número	15,000	12,000	10,000	10,000	10,000	42,000	DMS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna a los hogares de menores ingresos.	Pacto por la equidad	Línea 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 2. Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación del financiamiento formal a los hogares de menores ingresos	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades	Gestión con conocimiento y la innovación	Gestión a la Política de Vivienda	Asistencias técnicas realizadas	Número de asistencias tecnicas realizadas	Mensual	Producto	Número	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	8,000	DMS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Meta estratégica	Ponderación de la actividad en la estrategia %	Actividad	Presupuesto asociado a la actividad	Entregable	Mes de entrega											Dependencia Responsable	Política MIPG asociada	Riesgos asociados a la actividad		Articulación con los Planes del Decreto 612 de 2018			
					Cantidad total	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			Opción 1	Opción 2	Opción 1	Opción 2	Opción 3	Opción 4
Formular e implementar los planes en talento humano definidos en el Decreto 612 de 2018	5.0%	Planación concurso	-	Informe Documento.pdf	1				1							GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Anual de Vacantes	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	5.0%	Acompañamiento para la aplicación al concurso	-	Informe Documento.pdf lista de asistencia	1									1		GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Anual de Vacantes	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	1.5%	Análisis cuantitativo nuevos necesidades	-	Informe Documento.pdf	1			1								GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de previsión de recursos humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	1.5%	Análisis cualitativo nuevas necesidades	-	Informe Documento.pdf	1				1							GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de previsión de recursos humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	1.5%	Propuesta actualización decreto estructura	-	Informe Documento.pdf	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de previsión de recursos humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	1.5%	Propuesta actualización decreto de planta	-	Informe Documento.pdf	1						1					GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de previsión de recursos humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	1.5%	Propuesta resolución funciones y perfiles	-	Informe Documento.pdf	1						1					GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de previsión de recursos humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	1.5%	Capacitaciones roles y funciones	-	Informe lista de asistencia	1							1				GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de previsión de recursos humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	1.5%	Segunda capacitación de roles y funciones	-	Informe lista de asistencia	1							1				GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de previsión de recursos humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	1.5%	Análisis de balance 2020	-	Informe Documento.pdf	1								1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de previsión de recursos humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	1.5%	Análisis de planta actualizada planta 2021	-	Informe Documento.pdf	1								1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de previsión de recursos humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Elaboración del Plan Institucional de Capacitación	-	Documento del Plan Institucional de Capacitación - PIC 2020	1	1										GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Elaboración de Estudios Previos	-	Memorando dirigido al Grupo de Contratos	1			1								GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Proceso de Contratación	-	Contrato	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Actualización Normatividad del sector de Vivienda	-	Informes de ejecución del Plan Institucional de capacitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Actualización Normatividad del sector de Agua Potable y Saneamiento Básico	-	Informe de ejecución del Plan Institucional de capacitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Planación Ordenamiento Territorial	-	Informe de ejecución del Plan Institucional de capacitación	1						1					GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Planificación y Gestión de los Recursos Naturales	-	Informe de ejecución del Plan Institucional de capacitación	1						1					GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Sistemas de Información Geográfica	-	Informe de ejecución del Plan Institucional de capacitación	1							1				GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Smart Cities	-	Informe de ejecución del Plan Institucional de capacitación	1							1				GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Orientación al Resultado	-	Informe de ejecución del Plan Institucional de capacitación	1								1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Formular el contenido del manual de inducción para los empleados del MVCT	-	Documento manual de inducción	1	1										GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Realizar jornadas de inducción a los empleados del MVCT	-	Informes de las jornadas de inducción a los funcionarios públicos del MVCT	2					1				1		GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Verificación de ejecución del Plan Institucional de Capacitación - PIC 2020	-	Documento de verificación del Plan Institucional de Capacitación - PIC 2020	1								1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Diagnóstico de Necesidades de Aprendizajes Organizacional (DNAO)	-	Documento del Plan Institucional de Capacitación - PIC 2021	1									1		GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Documento del Plan Institucional de Capacitación - PIC 2021	-													GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Feria de servicios en Mín Vivienda (oferta de bancos, fondos, salud, alimentación, seguros, eventos, turismo, educación, constructores, etc)	-	Informe y sus evidencias de invitación	3		1		1					1		GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Juegos de integración Jornadas Recreativas, Torneos Deportivos. sede: Fragua, Botica, Palma y Calle 18	-	Informe y sus evidencias de invitación	3			1		1				1		GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día sin carro	-	Informe y sus evidencias de invitación	1			1								GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día de Escaleras "Sede calle 18"	-	Informe y sus evidencias de invitación	3			1			1			1		GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día de la mujer	-	Informe y sus evidencias de invitación	1			1								GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Días del hombre	-	Informe y sus evidencias de invitación	1			1								GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día del agua	-	Informe y sus evidencias de invitación	1			1								GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día de la familia – I Semestre	-	Informe y sus evidencias de invitación	1			1								GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día de la secretaria	-	Informe y sus evidencias de invitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día del niño	-	Informe y sus evidencias de invitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día de la madre	-	Informe y sus evidencias de invitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día de la Afro-Colombianidad	-	Informe y sus evidencias de invitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Concurso de fotografía	-	Informe y sus evidencias de invitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día del padre	-	Informe y sus evidencias de invitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Vacaciones Recreativas	-	Informe y sus evidencias de invitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Conmemoración del Día del Servidor Público	-	Informe y sus evidencias de invitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día del conductor	-	Informe y sus evidencias de invitación	1									1		GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día del amor y la amistad	-	Informe y sus evidencias de invitación	1									1		GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Cumpleaños del ministerio	-	Informe y sus evidencias de invitación	1									1		GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Vacaciones Recreativas	-	Informe y sus evidencias de invitación	1										1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día de la familia – II Semestre – Turno I	-	Informe y sus evidencias de invitación	1										1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Concurso Halloween por áreas y sedes	-	Informe y sus evidencias de invitación	1										1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día Niños Halloween	-	Informe y sus evidencias de invitación	1										1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día de la familia – II Semestre – Turno II	-	Informe y sus evidencias de invitación	1										1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Taller de Preparación para el pre Pensionado – (Plan de Desvinculación Asistida)	-	Informe y sus evidencias de invitación	1										1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Socialización y Presentación – Informe Vigencia 2020	-	Informe y sus evidencias de invitación	1										1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Entrega de Reconocimientos "Incentivos" a los funcionarios	-	Informe y sus evidencias de invitación	1										1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.6%	Auditorias	-	Informe auditoria	1										1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.6%	Evaluación diagnostica inicial y final	-	Evaluación del autoevaluación de SST	2		1									GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.6%	Revisión por la Dirección	-	Acta de socialización ante la dirección	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.6%	Ejecución del plan de mejoramiento como resultado de la auditoria del 2019	-	Informe del sistema de SST	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.6%	Indicadores	-	Pentafacios de la sabana de indicadores	3			1			1				1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.6%	Actualización mensual de la normatividad inherente al SG SST	-	Pentafacios de las matrices en Excel	4			1			1			1	1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.6%	Diseño de plan de trabajo vigencia 2021	-	Plan de trabajo	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.6%	Condiciones de Salud	-	Listados de asistencia	4			1			1			1	1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.6%	Intervención prevención y promoción, subprograma de riesgo psicosocial.	-	Listados de asistencia	4			1			1			1	1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.6%	Intervención, prevención subprograma de riesgo biomecánico.	-	Listados de asistencia	4			1			1			1	1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica

FORMATO: PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Versión: 6.0	
Fecha: 06/12/2019	
Código: PEF-F-05	

| PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

FORMATO: PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Versión: 6.0

Fecha: 06/12/2019

Código: PEF-F-05

| PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

La vivienda y el agua son de todos | Minvivienda

FORMATO: PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Versión: 6.0

Fecha: 06/12/2019

Código: PSF-F-05

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL																											PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL																							
Entidad	Dimensión Estratégica	Objetivo Estratégico Sector	Objetivo Estratégico Entidad	PND			ODS		Dimensión MIPG	Proceso SIG Entidad	Indicador	Fórmula del Indicador	Periodicidad	Tipología	Unidad de Medida	Línea Base	Metas					Meta del Cuatrienio	Dependencia Responsable	Meta estratégica	Ponderación de la actividad estratégica Y	Actividad	Presupuesto asociado a la actividad	Mes de entrega											Entregable	Cantidad Total	Dependencia Responsable	Política MIPG asociada	Riesgos asociados a la actividad		Articulación con los Planes del Decreto 612 de 2018			
				Pacto	Línea	Objetivo	Principal	Secundario									2019	2020	2021	2022							Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre					Opción 1	Opción 2	Opción 1	Opción 2	Opción 3	Opción 4
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Transparencia y acceso a la información)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con Valores para Resultados	Servicio al Ciudadano	usuario atendido de forma personalizada	(# de Usuarios satisfechos / # total de usuarios que diligenciaron la encuesta)*100	Mensual	Eficacia	Porcentaje	0	0	0.9	0.93	0.95	0.95	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Fortalecer la atención al ciudadano	100%	Elaborar e implementarde la política de servicio al ciudadano	-												Adjudicación de dig/turno para servicio al ciudadano	1	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Servicio al ciudadano	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
																																							Documento diseño de la oficina móvil para servicio al ciudadano	2						1	1	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Servicio al ciudadano	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
																																							Diseño de la aplicación de software para la consulta de los trámites realcionados con las PQRS - APP del MVCT	2						1	1	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Servicio al ciudadano	Inoportunidad en la respuesta de solicitudes de información y cuestionarios de control político	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Transparencia y acceso a la información)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con Valores para Resultados	Gestión Documental	Elaboración de los instrumentos Archivísticos del MVCT	Número de instrumentos archivísticos elaborados y entregados para aprobacion	Trimestral	Producto	Número	0	3	2	1	1	7	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Elaborar de instrumentos archivísticos	100%	Implementar los procesos de gestión documental necesarios para la operación del ministerio	$ 787.74												Informe de avance acerca de la elaboración de instrumentos archivísticos en la entidad	3	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Gestión documental	Pérdida o deterioro de información durante la ejecución de los procesos archivísticos del MVCT	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
																																							Informe de Revisión o Actualización de los instrumentos archivísticos de la entidad	3				1			1	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Gestión documental	Pérdida o deterioro de información durante la ejecución de los procesos archivísticos del MVCT	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Transparencia y acceso a la información)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con Valores para Resultados	Gestión Documental	Actualización de las TRD del MVCT	(Dependencias con TRD actualizadas)/(Total de Dependencias del MVCT)x100	Mensual	Producto	Porcentaje	0	0	1	1	1	1	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Actualizar las Tablas de Retención Documental (TRD)	95%	Socializar las necesidades generadas por las nuevas tablas de retención documental	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Acta de reunión efectuada con cada dependencia del MVCT sobre las necesidades generadas para la actualización de las TRD	10	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Gestión documental	Pérdida o deterioro de información durante la ejecución de los procesos archivísticos del MVCT	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
																										5%	Elaborar un cronograma para efectuar la actualización de las tablas de retencion documental en la entidad	-	1	1										Cronograma de actualización TRD a las dependencias del MVCT	1	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Gestión documental	Pérdida o deterioro de información durante la ejecución de los procesos archivísticos del MVCT	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Transparencia y acceso a la información)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con Valores para Resultados	Gestión Documental	Numero de reportes de información gestionada y tramitada	Número de reportes realizados	Mensual	Producto	Número	0	0	12	12	12	36	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Reportar informacion Gestionada Y relacionada	100%	Realizar las labores de archivo y preservación de documentos	$ 618.50	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Reporte mensual de las estadísticas de informacion tramitada y gestionada	12	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Gestión documental	Pérdida o deterioro de información durante la ejecución de los procesos archivísticos del MVCT	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer los estándares de transparencia y diálogo con la ciudadanía y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Conocimiento y comprensión del fenómeno de la corrupción)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Direccionamiento estratégico y planeación	Direccionamiento Estratégico	Tasa de crecimiento del puntaje asignado a la política de Planeación Institucional (PI) a parte del FURAG	[(Puntaje Política de Planeación Institucional del año 2) - Puntaje Política de Planeación Institucional del año 1)] / Puntaje Política de Planeación Institucional del año 1)] * 100	Anual	Eficacia	Porcentaje	64	2	2	3	3	10	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Orientar y coordinar la planeación estratégica	25%	Aprobar y socializar los instrumentos de planeación PAI, PEI y PAAC 2020	-	1		1									PAAC y PAI vigencia 2020 publicados en el sitio web del Ministerio	1	1											OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
																																							Presentación y lista de asistencia de capacitación sobre los instrumentos de planeación (PAI, PEI, PAAC)	1			1									OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
																																							Reporte del plan y la campaña de socialización del de los instrumentos de planeación (PAI, PEI, PAAC)	2			1				1					OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
																										25%	Estructurar y diseñar la herramienta de planeación 2021	-	1		1									Requerimientos técnicos del software necesario para el proceso "Planeación Estratégica y Gestión de Proyectos Empresarial"	1												OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	-	-	-	-
																																							Propuesta de herramienta de planeación e instrucciones de diligenciamiento	1			1									OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en	-	-	-	-
														20%	Fortalecer la estructuración y aprobación de proyectos en del Sistema General de Regalías	-	1				1							Anexo sectorial actualizado	1												OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	-	-	-	-
																																							Proyecto tipo presentado y aprobado por DNP	2		1			1							OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en	-	-	-	-
														30%	Apoyar los procesos de planeación estratégica y gestión de recursos financieros	$ 200.00							1					Documentos de entorno estratégico actualizado y de abiertamente de la planeación 2021	1												OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en	-	-	-	-
																																							Autodiagnósticos diligenciados	15					15							OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
																																							Documento de lineamientos formalizado en el SIG	1						1						OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	-	-	-	-
																																							Actas de consolidación de la Planeación Estratégica 2021	18								18		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	-	-	-	-
																																							Proyecto de PEI, PAI, PAAC publicado para participación ciudadana	1								1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	-	-	-	-
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 1. Transformación de la administración pública	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Conocimiento y comprensión del fenómeno de la corrupción)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Evaluación de resultados	Direccionamiento Estratégico	Tasa de crecimiento del puntaje asignado a la Política de Seguimiento, Evaluación y Desempeño Institucional para del FURAG	[(Puntaje Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional DEDI del año 2) - Puntaje Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional DEDI del año 1)] / Puntaje Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional DEDI del año 1)] * 100	Anual	Eficacia	Porcentaje	68.5	2	2	3	3	10	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Realizar seguimiento y evaluación de los instrumentos de planeación	30%	Realizar y difundir informes de seguimiento de los instrumentos de planeación institucional del MVCT.	-												Informe PAI	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
																																							Informe PEI	4	1		1		1		1					OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
																																							Informe PES	4	1		1		1		1					OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
																																							Informe MPG	3			1		1		1					OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
																																							Informe de Seguimiento a Regalías	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	-	-	-	-	-
														15%	Realizar Informes de Rendición de Cuentas	-												Informe de gestión anual	1	1	1										OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
																																							Informe de cuenta fiscal (CGR)	1			1									OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
																																							Informe de Gestión al Congreso	1					1							OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
																																							Informe para la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	1								1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
																																							Memorias de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	1								1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
																																							Informe de resultados de la Estrategia de Rendición de Cuentas y el Plan de Participación Ciudadana de la vigencia 2020 publicado en el sitio web del Ministerio	1								1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
														2%	Elaborar un informe individual de rendición de cuentas paz con corte a 31 de diciembre de 2019 y publicarlo.	-	1											Informe publicado en la sección de transparencia y acceso a la información pública	1												OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
														2%	Producir y documentar información sobre avances de la gestión en la implementación del Acuerdo de Paz	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Sección "Avances de gestión en el Acuerdo de Paz" incluida en el informe mensual del Plan de Acción Institucional	12	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
														10%	Define lineamientos de seguimiento a los instrumentos de planeación institucional	-	1	1										Documento de lineamientos formalizado en el SIG	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
														50%	Define la herramienta de seguimiento al PEI, PEI y PAI (Define herramienta de seguimiento otros instrumentos de planeación)	-	1	1										Herramienta de seguimiento e instructivo de diligenciamiento	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
														10%	Realizar seguimiento a planes de mejoramiento	-					21							Planes de mejoramiento con seguimiento diligenciado	42	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
														10%	Realizar seguimiento a la aplicación de los controles de los mapas de riesgos de los procesos del SIG	-			21		21			19				Matriz con seguimiento al mapa de riesgos	82	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
														30%	Realizar el acompañamiento y consolidación del FURAG	-	1		1									Reporte de carga de información en el sistema dispuesto por el DAFP	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 1. Transformación de la administración pública	Objetivo 2. Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con valores para el resultado	Direccionamiento Estratégico	Tasa de crecimiento del puntaje asignado a la Política de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos FOSP a parte del FURAG	[(Puntaje Política FOSP del año 2) - Puntaje Política FOSP del año 1)] / Puntaje Política FOSP del año 1)] * 100	Anual	Eficacia	Porcentaje	64.2	2	2	3	3	10	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Orientar y coordinar el Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	40%	Actualizar la caracterización de procesos del SIG	-		1									Lineamientos para la caracterización de procesos	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
																																							Instructivo del SGI-I-01 instructivo para la elaboración de documentación de caracterización	1			1									OAP-Oficina Asesora de Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
																																							Características actualizadas en el SIG	19					19							OAP-Oficina Asesora de Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
														10%	Formular indicadores para el seguimiento al conjunto de procesos del MVCT	-								1				Hojas de vida formuladas y publicadas en página web	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
														25%	Acompañar a las dependencias en la caracterización de grupos de valor	-					1							Lineamientos socializados	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
																																							Documento de caracterización publicado en el sitio web del MVCT	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
														25%	Actualizar el Manual de Oferta Institucional	-	1						1					Matriz en formato Excel con el Manual de Oferta institucional actualizado	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 1. Transformación de la administración pública	Objetivo 2. Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con valores para el resultado	Direccionamiento Estratégico	Tasa de crecimiento del puntaje asignado a la Política de Control Interno (CI) a parte del FURAG	[(Puntaje Política CI del año 2) - Puntaje Política CI del año 1)] / Puntaje Política CI del año 1)] * 100	Anual	Eficacia	Porcentaje	60.8	2	2	3	3	10	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Proporcionar una estructura de control para las actividades de la entidad en el marco de las líneas de defensa	40%	Realizar el acompañamiento para la actualización de los riesgos de los procesos de la entidad	-												Mapas de riesgos actualizados en el SIG	19	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Control Interno	Inadecuada implementación de los lineamientos del SIG	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	Plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la	-	-
														10%	Consolidación, consulta ciudadana y divulgación del mapa de riesgos de corrupción	-								1				Mapa de riesgos de corrupción consolidado	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Control Interno	Inadecuada implementación de los lineamientos del SIG	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	Plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la	-	-
														50%	Realizar mapa de aseguramiento (Actividades de gestión y actividades control)	-								1				Matriz mapa de aseguramiento creada en el SIG	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Control Interno	Inadecuada implementación de los lineamientos del SIG	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Promover la implementación de la gestión del conocimiento e innovación en el ministerio	Pacto por la Ciencia, la Tecnología y la Innovación	Línea 4. Innovación pública para un país más moderno	Objetivo 4. Incrementar el nivel de desempeño de los servidores públicos y promover el acceso incluyente a la educación en administración pública	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión del conocimiento y la innovación	Direccionamiento Estratégico	Tasa de crecimiento del puntaje asignado a la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación (GCI) a parte del FURAG	[(Puntaje Política de GCI del año 2) - Puntaje Política de GCI del año 1)] / Puntaje Política de GCI del año 1)] * 100	Anual	Eficacia	Porcentaje	68.9	2	2	3	3	10	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Implementar la estrategia de gestión de conocimiento e innovación.	40%	Hacer seguimiento a la ejecución del convenio interadministrativo 792 de 2019 suscrito entre MCT y MNTIC para fortalecer la gestión de conocimiento de las 2 entidades.	-				1			1				Informe de seguimiento.	2	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	-	-	-	-	-	-
														30%	Realizar el inventario de conocimiento explícito	-					1							Repositorio de información. (Enlace al repositorio en funcionamiento)	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	-	-	-	-	-	-
														30%	Construir el Mapa de Conocimiento táctico del MVCT	-							1					Documento denominado Mapa de Conocimiento del MVCT	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	-	-	-	-	-	-
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer los estándares de transparencia y diálogo con la ciudadanía y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Transparencia y acceso a la información)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con valores para resultados	Direccionamiento Estratégico	Tasa de crecimiento del puntaje asignado a la Política de Racionalización de Trámites	[(Puntaje asignado a la Política de PRT del año 2) - Puntaje asignado a la de PRT del año 0-1)] / Puntaje asignado a la de PRT del año 0-1)] * 100	Anual	Eficacia	Porcentaje	73.2	2	2	3	3	10	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Orientar y coordinar la estrategia de Racionalización de Trámites.	20%	Formular la estrategia de racionalización del trámites	-	1	1									Estrategia de racionalización de trámites incluida en el PAAC.	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Racionalización de Trámites	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
														30%	Gestionar la inscripción de trámites y OPAs en el SUIT según el concepto emitido por la DAFP	-	1		1									Plan de trabajo de actualización de información en el SUIT	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Racionalización de Trámites	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
														50%	Acompañar a las áreas en las acciones de racionalización, estandarización de modelos de formatos de los tramites del sector y el plan de integración a la plataforma Gov.Co	-								1				Informe de seguimiento a la estrategia de racionalización de trámites	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Racionalización de Trámites	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer los estándares de transparencia y diálogo con la ciudadanía y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Transparencia y acceso a la información)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con valores para resultados	Direccionamiento Estratégico	Tasa de crecimiento del puntaje asignado a la Política de Participación.	[(Puntaje asignado a la Política de PCRC del año 2) - Puntaje asignado a la de PCRC del año 0-1)] / Puntaje asignado a la de PCRC del año 0-1)] * 100	Anual	Eficacia	Porcentaje	76.8	2	2	3	3	10	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Implementar acciones de participación ciudadana y rendición de cuentas	40%	Desarrollar un proceso de participación ciudadana para la formulación del PEI, PAI y PAAC 2021	-	1	1									Reporte de los resultados del proceso de participación ciudadana	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Participación ciudadana en la gestión pública	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
														60%	Publicar la Estrategia de Rendición de Cuentas y el Plan de Participación Ciudadana de la vigencia 2020.	-												Estrategia de Rendición de Cuentas y el Plan de Participación Ciudadana incluida en el PAAC	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Participación ciudadana en la gestión pública	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-