FORMATO: PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Versión: 7.0

Fecha:19/10/2020

Código: DET-F-05

Entidad	Dimensión Estratégica	Objetivo Estratégico Sector	Objetivo Estratégico Entidad	PND - Pacto	PND - Línea	PND - Objetivo	ODS Principal	ODS Secundario	Dimensión MIPG	Proceso SIG Entidad	Indicador	Fórmula del Indicador	Periodicidad	Tipología	Unidad de Medida	Línea Base	2019	2020	2021	2022	Meta del Cuatrienio	Dependencia Responsable	Meta estratégica	Ponderación de la actividad en la meta estratégica	Actividad	Presupuesto asociado a la actividad	Proyecto de Inversión asociado	Actividades del Proyecto de Inversión asociado	Entregable	Cantidad total	Dependencia Responsable	Política del MIPG asociada	Riesgos Opción 1	Riesgos Opción 2	Planes Decreto 612 Opción 1	Opción 2	Opción 3	Opción 4
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna a los hogares de menores ingresos.	XI. Pacto por la Construcción de Paz: Cultura de la legalidad, convivencia, estabilización y víctimas	A. Acciones efectivas para la política de estabilización: intervención coordinada en zonas estratégicas con seguridad, justicia y equidad	Objetivo 1. Estabilizar los territorios rurales, principalmente en los 170 municipios PDET	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	-	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Porcentaje de soluciones de vivienda estructuradas y ejecutadas con participación de la comunidad beneficiada	(Sumatoria de soluciones de vivienda de interés social rural estructuradas y ejecutadas con participación de la comunidad beneficiada/ Sumatoria total de soluciones de vivienda de interés social rural estructuradas y ejecutadas)*100	Trimestral	Producto	Porcentaje	N/D	0	0	100	100	100	DVR-Dirección de Vivienda Rural	Garantizar la inclusión y participación para la generación de viviendas rurales dignas	30,0%	Concertar las tipologías de vivienda con los beneficiarios del SFVR, a partir del diálogo social	$ 142.500.000	Fortalecimiento a la formulacion e implementacion de la política de vivienda rural - nacional.	Apoyar las gestiones administrativas y operativas para la formulación de la política de vivienda rural	Matriz de relación de los procesos de concertación de tipologías realizados a nivel nacional	1	DVR-Dirección de Vivienda Rural	Política 12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública (incluye Rendición de Cuentas)	Inadecuada e inoportuna promoción y/o acompañamiento	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
																										$ 107.000.000	Fortalecimiento a la formulacion e implementacion de la política de vivienda rural - nacional.	Realizar un análisis de focalización de las inversiones y establecer los lineamientos técnicos y tipologías de vivienda	Catálogo Nacional de Vivienda Rural diseñado	1	DVR-Dirección de Vivienda Rural	Política 15: Gestión del conocimiento y la innovación	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
																								70,0%	Realizar acompañamiento social y técnico en la ejecución de los proyectos de vivienda rural	$ 71.000.000	Fortalecimiento a la formulacion e implementacion de la política de vivienda rural - nacional.	Diseñar la política pública de vivienda rural e impulsar mejoras en su ejecución	Matriz de relación de relación de espacios de participación ciudadana, institucional y comunitaria realizados en el marco de la estructuración y ejecución de los proyectos de vivienda rural	2	DVR-Dirección de Vivienda Rural	Política 12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública (incluye Rendición de Cuentas)	Inadecuada e inoportuna promoción y/o acompañamiento	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
																										$ 200.975.480	Fortalecimiento a la formulacion e implementacion de la política de vivienda rural - nacional.	Apoyar las gestiones administrativas y operativas para el seguimiento de la implementacion de la política de vivienda rural	Informe de acompañamiento a la estructuración y seguimiento a la ejecución de los proyectos	6	DVR-Dirección de Vivienda Rural	Política 12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública (incluye Rendición de Cuentas)	Inadecuada e inoportuna promoción y/o acompañamiento	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna a los hogares de menores ingresos.	XI. Pacto por la Construcción de Paz: Cultura de la legalidad, convivencia, estabilización y víctimas	A. Acciones efectivas para la política de estabilización: intervención coordinada en zonas estratégicas con seguridad, justicia y equidad	Objetivo 1. Estabilizar los territorios rurales, principalmente en los 170 municipios PDET	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	-	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Porcentaje de soluciones de vivienda estructuradas y ejecutadas con participación de la comunidad beneficiada en municipios PDET	(Sumatoria de soluciones de vivienda de interés social rural estructuradas y ejecutadas con participación de la comunidad beneficiada en municipios PDET / Total de soluciones de vivienda de interés social rural estructuradas y ejecutadas en municipios PDET)*100	Trimestral	Producto	Porcentaje	N/D	0	0	100	100	100	DVR-Dirección de Vivienda Rural	Garantizar la inclusión y participación para la generación de viviendas rurales dignas	100,0%	Concertar las tipologías de vivienda con los beneficiarios del SFVR, a partir del diálogo social en municipios PDET	$ 274.495.140	Fortalecimiento a la formulacion e implementacion de la política de vivienda rural - nacional.	Diseñar la política pública de vivienda rural e impulsar mejoras en su ejecución	Matriz de relación de los procesos de concertación de tipologías realizados en municipios PDET	1	DVR-Dirección de Vivienda Rural	Política 12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública (incluye Rendición de Cuentas)	Inadecuada e inoportuna promoción y/o acompañamiento	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Diseñar e implementar una política de vivienda de interés social rural que responda, de manera eficiente, a las necesidades habitacionales de los hogares que se encuentran en mayor [illegible]	XII. Pacto por la equidad de oportunidades para grupos étnicos: Indígenas, Negros, Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros y Rrom	B. Capítulo de grupos indígenas	Objetivo 6. Mejorar condiciones físicas y sociales de viviendas y entornos, a través de la implementación de políticas diferenciales, para el mejoramiento [illegible]	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	-	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Expedición de un instrumento normativo que garantice la focalización y postulación de los hogares pertenecientes a las comunidades indígenas	Sumatoria de instrumentos normativos expedidos	Anual	Producto	Número	N/D	0	1	1	0	1	DVR-Dirección de Vivienda Rural	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Diseñar e implementar una política de vivienda de interés social rural que responda, de manera eficiente, a las necesidades habitacionales de los hogares que se encuentran en mayor [illegible]	XII. Pacto por la equidad de oportunidades para grupos étnicos: Indígenas, Negros, Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros y Rrom	B. Capítulo de grupos indígenas	Objetivo 6. Mejorar condiciones físicas y sociales de viviendas y entornos, a través de la implementación de políticas diferenciales, para el mejoramiento [illegible]	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	-	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Documento de anexo técnico concertado de tipologías de vivienda de los pueblos indígenas	Sumatoria de documentos técnicos elaborados	Anual	Producto	Número	N/D	0	1	1	0	1	DVR-Dirección de Vivienda Rural	Garantizar la inclusión y participación para la generación de viviendas rurales dignas	100,0%	Definir las tipologías de vivienda rural a partir del diálogo social con comunidades indígenas	$ 95.384.380	Fortalecimiento a la formulacion e implementacion de la política de vivienda rural - nacional.	Realizar un análisis de focalización de las inversiones y establecer los lineamientos técnicos y tipologías de vivienda	Documento de concertación de tipologías con comunidades Indígenas	1	DVR-Dirección de Vivienda Rural	Política 12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública (incluye Rendición de Cuentas)	Inadecuada e inoportuna promoción y/o acompañamiento	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Diseñar e implementar una política de vivienda de interés social rural que responda, de manera eficiente, a las necesidades habitacionales de los hogares que se encuentran en mayor [illegible]	XII. Pacto por la equidad de oportunidades para grupos étnicos: Indígenas, Negros, Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros y Rrom	D. Capítulo de comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras	Objetivo 6. Mejorar condiciones físicas y sociales de viviendas y entornos, a través de la implementación de políticas diferenciales, para el mejoramiento [illegible]	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	-	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Documento que sirva de insumo para el Anexo Técnico y que contenga las especificaciones técnicas de las tipologías de vivienda concertadas con la comisión segunda del espacio nacional de consulta previa de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras	Sumatoria de documentos técnicos elaborados	Anual	Producto	Número	N/D	0	1	1	0	1	DVR-Dirección de Vivienda Rural	Garantizar la inclusión y participación para la generación de viviendas rurales dignas	100,0%	Definir las tipologías de vivienda rural a partir del diálogo social con comunidades NARP	$ 124.000.000	Fortalecimiento a la formulacion e implementacion de la política de vivienda rural - nacional.	Realizar un análisis de focalización de las inversiones y establecer los lineamientos técnicos y tipologías de vivienda	Documento de concertación de tipologías con comunidades NARP	1	DVR-Dirección de Vivienda Rural	Política 12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública (incluye Rendición de Cuentas)	Inadecuada e inoportuna promoción y/o acompañamiento	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Entidad	Dimensión Estratégica	Objetivo Estratégico Sector	Objetivo Estratégico Entidad	PND Pacto	PND Línea	PND Objetivo	ODS Principal	ODS Secundario	Dimensión MIPG	Proceso SIG Entidad	Indicador	Fórmula del Indicador	Periodicidad	Tipología	Unidad de Medida	Línea Base	Metas 2019	Metas 2020	Metas 2021	Metas 2022	Meta del Cuatrienio	Dependencia Responsable
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable y Saneamiento Básico	Fortalecer la capacidad institucional de las entidades nacionales del sector y las territoriales en la estructuración de proyectos y esquemas de prestación sostenibles	VIII. Pacto por la calidad y eficiencia de los servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	B. Agua limpia y saneamiento básico adecuado: hacia una gestión responsable, sostenible y equitativa	Objetivo 1. Implementar estrategias para el logro de una prestación eficiente, sostenible e incluyente de los servicios de APSB con orientación regional, y una política nacional de gestión integral de residuos sólidos que articule el concepto de economía circular	ODS 6. Agua limpia y saneamiento	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Porcentaje de Municipios con riesgo alto identificados por el Grupo SGP	(Número de municipios con riesgo alto/Total municipios)*100	Anual	Resultado	Porcentaje	40,4	15	30	20	10	10	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable y Saneamiento Básico	Aumentar coberturas de acueducto y alcantarillado en zonas rurales y zonas urbanas con grandes brechas	XI. Pacto por la Construcción de Paz: Cultura de la legalidad, convivencia, estabilización y víctimas	A. Acciones efectivas para la política de estabilización: intervención coordinada en zonas estratégicas con seguridad, justicia y equidad	Objetivo 1. Estabilizar los territorios rurales, principalmente en los 170 municipios PDET	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	ODS 6. Agua limpia y saneamiento	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Porcentaje de hogares rurales con acceso a soluciones adecuadas de agua potable en municipios PDET (PAZ)	Porcentaje de hogares rurales con acceso a soluciones adecuadas de agua potable en municipios PDET	Anual	Resultado	Porcentaje	28	29	31	34	40	40	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable...	Aumentar coberturas de acueducto y alcantarillado en zonas rurales y zonas urbanas con grandes brechas	XI. Pacto por la Construcción de Paz: Cultura de la legalidad, convivencia, estabilización y víctimas	A. Acciones efectivas para la política de estabilización: intervención coordinada en zonas estratégicas con seguridad, justicia y equidad	Objetivo 1. Estabilizar los territorios rurales, principalmente en los 170 municipios PDET	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	ODS 6. Agua limpia y saneamiento	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Porcentaje de hogares rurales con acceso a soluciones adecuadas para el manejo de aguas residuales en municipios PDET (PAZ)	Porcentaje de hogares rurales con acceso a soluciones adecuadas para el manejo de aguas residuales en municipios PDET	Anual	Resultado	Porcentaje	10	11	13	16	22	22	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable...	Aumentar coberturas de acueducto y alcantarillado en zonas rurales y zonas urbanas con grandes brechas	XII. Pacto por la equidad de oportunidades para grupos étnicos: indígenas, Negros, Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros y Rrom	D. Capítulo negros, afrodescendientes, raizales y Palenqueros	Objetivo 7. Disminuir la brecha entre la población étnica y no étnica, en términos de acceso a los servicios de agua y saneamiento básico de alta calidad, a través de la	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	-	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Porcentaje de asistencias técnicas brindadas a los departamentos en el marco de los Planes Departamentales de Agua en proyectos de agua y saneamiento básico concertada con las comunidades negras, afro, raizales y Palenqueras	(Número de asistencias técnicas atendidas /Número de asistencias técnicas solicitadas)*100	Anual	Producto	Porcentaje	N/D	0	33	33	34	100	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable...	Aumentar coberturas de acueducto y alcantarillado en zonas rurales y zonas urbanas con grandes brechas	XII. Pacto por la equidad de oportunidades para grupos étnicos: indígenas, Negros, Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros y Rrom	B. Capítulo de grupos indígenas	Objetivo 7. Disminuir la brecha entre la población étnica y no étnica, en términos de acceso a los servicios de agua y saneamiento básico de alta calidad, a través de la	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	-	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Porcentaje de asistencias técnicas a prestadores que atienden territorios indígenas en municipios priorizados	(Número de asistencias realizadas a prestadores de comunidades indígenas/ Número de prestadores indígenas sin planes de emergencia y contingencia priorizados)*100	Anual	Producto	Porcentaje	N/D	0	N/A	50	50	100	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable...	Aumentar coberturas de acueducto y alcantarillado en zonas rurales y zonas urbanas con grandes brechas	XII. Pacto por la equidad de oportunidades para grupos étnicos: indígenas, Negros, Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros y Rrom	B. Capítulo de grupos indígenas	Objetivo 7. Disminuir la brecha entre la población étnica y no étnica, en términos de acceso a los servicios de agua y saneamiento básico de alta calidad, a través de la	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	-	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Porcentaje de reglamentación del Titulo V del Decreto 1953 de 2014 en el marco de la comisión de impulso liderada por el Ministerio del Interior	(Avance en la construcción de la reglamentación en el marco de la Comisión de Impulso del Decreto 1953, citada por el Ministerio del Interior/ Reglamentación en el marco de la Comisión de Impulso del Decreto 1953, realizada por el Ministerio del Interior)*100	Anual	Producto	Porcentaje	N/D	0	33	33	34	100	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable...	Aumentar coberturas de acueducto y alcantarillado en zonas rurales y zonas urbanas con grandes brechas	XII. Pacto por la equidad de oportunidades para grupos étnicos: indígenas, Negros, Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros y Rrom	B. Capítulo de grupos indígenas	Objetivo 7. Disminuir la brecha entre la población étnica y no étnica, en términos de acceso a los servicios de agua y saneamiento básico de alta calidad, a través de la	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	-	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Mesas territoriales implementadas en el marco del Programa Agua al Campo en Meta, Guaviare y Guajira con participación de los pueblos indígenas concernidos	Sumatoria de mesas implementadas en el marco del Programa Agua al campo en los departamentos de Meta, Guaviare y Guajira	Anual	Gestión	Número	N/D	0	1	1	1	3	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable...	Aumentar coberturas de acueducto y alcantarillado en zonas rurales y zonas urbanas con grandes brechas	XII. Pacto por la equidad de oportunidades para grupos étnicos: indígenas, Negros, Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros y Rrom	B. Capítulo de grupos indígenas	Objetivo 7. Disminuir la brecha entre la población étnica y no étnica, en términos de acceso a los servicios de agua y saneamiento básico de alta calidad, a través de la	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	-	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Porcentaje de territorios indígenas sin acceso a agua potable y/o saneamiento básico con proyectos formulados por la comunidad con apoyo técnico del equipo del viceministerio de agua y del Plan Departamental de Agua, y financiados por OCAD Paz	(Número de asistencias técnicas atendidas /Número de asistencias técnicas solicitadas)*100	Anual	Producto	Porcentaje	N/D	0	100	100	100	100	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable...	Aumentar coberturas de acueducto y alcantarillado en zonas rurales y zonas urbanas con grandes brechas	XII. Pacto por la equidad de oportunidades para grupos étnicos: indígenas, Negros, Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros y Rrom	B. Capítulo de grupos indígenas	Objetivo 7. Disminuir la brecha entre la población étnica y no étnica, en términos de acceso a los servicios de agua y saneamiento básico de alta calidad, a través de la	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	-	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Porcentaje de comunidades priorizadas indígenas de los pueblos Wayuu, Jiw y Nukak con acceso a agua potable y saneamiento básico	(Comunidades priorizadas de los pueblos Wayuu, Jiw y Nukak / comunidades con diagnóstico SIASAR de los pueblos Wayuu, Jiw y Nukak)*100	Anual	Producto	Porcentaje	N/D	0	33	33	34	100	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable...	Aumentar coberturas de acueducto y alcantarillado en zonas rurales y zonas urbanas con grandes brechas	XII. Pacto por la equidad de oportunidades para grupos étnicos: indígenas, Negros, Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros y Rrom	B. Capítulo de grupos indígenas	Objetivo 7. Disminuir la brecha entre la población étnica y no étnica, en términos de acceso a los servicios de agua y saneamiento básico de alta calidad, a través de la	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	-	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Diagnóstico de las condiciones de acceso a agua potable y saneamiento básico concertado con las comunidades indígenas realizado	Sumatoria de diagnósticos de comunidades indígenas	Anual	Producto	Número	N/D	0	0	1	0	1	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable...	Aumentar coberturas de acueducto y alcantarillado en zonas rurales y zonas urbanas con grandes brechas	XII. Pacto por la equidad de oportunidades para grupos étnicos: indígenas, Negros, Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros y Rrom	B. Capítulo de grupos indígenas	Objetivo 7. Disminuir la brecha entre la población étnica y no étnica, en términos de acceso a los servicios de agua y saneamiento básico de alta calidad, a través de la	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	-	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Estudio concertado sobre potabilidad y acceso al agua según las particularidades del territorio y la cosmovisión del pueblo indígena que lo requieran	Sumatoria de estudios de comunidades indígenas	Anual	Producto	Número	N/D	0	0	0	1	1	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable y Saneamiento Básico	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	Anual	Resultado	Porcentaje	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de...	Incrementar el tratamiento y aprovechamiento de residuos sólidos y aguas residuales domésticas urbanas	VIII. Pacto por la calidad y eficiencia de los servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	B. Agua limpia y saneamiento básico adecuado: hacia una gestión responsable, sostenible y equitativa	Objetivo 5. Adoptar medidas para proteger las fuentes de agua y garantizar su sostenibilidad en el tiempo, con un enfoque de Economía Circular	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	ODS 6. Agua limpia y saneamiento	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Municipios con esquemas de aprovechamiento en operación	Número de municipios con esquema de aprovechamiento en el territorio colombiano.	Anual	Producto	Número	53	59	180	185	190	190	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de...	Incrementar el tratamiento y aprovechamiento de residuos sólidos y aguas residuales domésticas urbanas	VIII. Pacto por la calidad y eficiencia de los servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	B. Agua limpia y saneamiento básico adecuado: hacia una gestión responsable, sostenible y equitativa	Objetivo 5. Adoptar medidas para proteger las fuentes de agua y garantizar su sostenibilidad en el tiempo, con un enfoque de Economía Circular	ODS 12. Producción y consumo responsables	ODS 6. Agua limpia y saneamiento	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Porcentaje de reciclaje en el marco del servicio público de aseo	[(Toneladas Efectivamente Aprovechadas)/ (Toneladas Dispuestas + Toneladas Efectivamente Aprovechadas)]*100	Anual	Resultado	Porcentaje	5	8	10	13	15	15	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de...	Incrementar el tratamiento y aprovechamiento de residuos sólidos y aguas residuales domésticas urbanas	VIII. Pacto por la calidad y eficiencia de los servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	B. Agua limpia y saneamiento básico adecuado: hacia una gestión responsable, sostenible y equitativa	Objetivo 1. Implementar estrategias para el logro de una prestación eficiente, sostenible e incluyente de los servicios de APSB con orientación regional, y una política	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	ODS 6. Agua limpia y saneamiento	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Porcentaje de residuos sólidos urbanos dispuestos adecuadamente	(Toneladas dispuestas en un sitio de disposición final adecuado/Total de toneladas dispuestas)*100	Anual	Resultado	Porcentaje	96,9	97,9	98,3	98,7	99,3	99,3	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de...	Incrementar el tratamiento y aprovechamiento de residuos sólidos y aguas residuales domésticas urbanas	VIII. Pacto por la calidad y eficiencia de los servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	B. Agua limpia y saneamiento básico adecuado: hacia una gestión responsable, sostenible y equitativa	Objetivo 1. Implementar estrategias para el logro de una prestación eficiente, sostenible e incluyente de los servicios de APSB con orientación regional, y una política	ODS 6. Agua limpia y saneamiento	-	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Porcentaje de hogares con servicio de recolección de basuras en zona urbana	(Hogares urbanos que cuentan con servicio de recolección de basuras/Total de hogares urbanos)*100	Anual	Resultado	Porcentaje	98,6	98,81	98,91	99,02	99,9	99,9	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de...	Incrementar el tratamiento y aprovechamiento de residuos sólidos y aguas residuales domésticas urbanas	VIII. Pacto por la calidad y eficiencia de los servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	B. Agua limpia y saneamiento básico adecuado: hacia una gestión responsable, sostenible y equitativa	Objetivo 1. Implementar estrategias para el logro de una prestación eficiente, sostenible e incluyente de los servicios de APSB con orientación regional, y una política	ODS 6. Agua limpia y saneamiento	-	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Porcentaje de hogares con servicio de recolección de basuras en zona rural	(Hogares rurales que cuentan con servicio de recolección de basuras/Total de hogares rurales)*100	Anual	Resultado	Porcentaje	23,9	25,7	27,5	29,3	31,1	31,1	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de...	Incrementar el tratamiento y aprovechamiento de residuos sólidos y aguas residuales domésticas urbanas	VIII. Pacto por la calidad y eficiencia de los servicios públicos: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	B. Agua limpia y saneamiento básico adecuado: hacia una gestión responsable, sostenible y equitativa	Objetivo 1. Implementar estrategias para el logro de una prestación eficiente, sostenible e incluyente de los servicios de APSB con orientación regional, y una política	ODS 6. Agua limpia y saneamiento	-	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Porcentaje de hogares con servicio de recolección de basuras	(Hogares que cuentan con servicio de recolección de basuras/Total de hogares)*100	Anual	Resultado	Porcentaje	81,7	82,38	83,06	83,74	84,42	84,42	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable y Saneamiento Básico	Incrementar el tratamiento y ...	[illegible]	[illegible]	Objetivo 1. Implementar estrategias para el logro de una prestación ...	[illegible]	[illegible]	Dimensión 2. ...	Gestión a la ...	[illegible]	[illegible]	Anual	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	DPR-Dirección de Política y Regulación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable y Saneamiento Básico	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Meta del Cuatrienio	Dependencia Responsable	Meta estratégica	Ponderación de la actividad en la meta estratégica	Actividad	Presupuesto asociado a la actividad	Proyecto de Inversión asociado	Actividades del Proyecto de Inversión asociado	Entregable	Cantidad total	Dependencia Responsable	Política del MIPG asociada	Riesgos Opción 1	Riesgos Opción 2	Planes Decreto 612 de 2018 Opción 1	Opción 2	Opción 3	Opción 4
		promoviendo la prestación de los servicios en barrios informales	50,0%	Apoyar la Implementación de los planes de gestión para las 12 ciudades vinculadas entre 2019-2020 en el marco del PROGRAMA AGUA AL BARRIO	-	-	-	Informe de gestión	3	DPR-Dirección de Política y Regulación	Política 12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública (incluye Rendición de Cuentas)	Incumplimiento a las actividades planeadas dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan de Acción Institucional (PAI)	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
10	DPR-Dirección de Política y Regulación	Fortalecer el Proceso de monitoreo de los recursos del SGP APSB	7,0%	Elaborar documento de estudio y propuesta de norma del análisis de impacto de las medidas del Decreto 028 de 2008	$270.000.000	Fortalecimiento de la actividad de monitoreo a los recursos del SGP-APSB y la asistencia técnica de las entidades territoriales a nivel nacional.	Brindar acompañamiento a las Entidades Territoriales en el monitoreo a los recursos SGP-APSB.	Documento estudio Propuesta de Proyecto de Decreto	2	DPR-Dirección de Política y Regulación	-	Incumplimiento a las actividades planeadas dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan de Acción Institucional (PAI)	-	-	-	-	-
			7,0%	Elaborar guía para nuevo decreto de subsidios	$270.000.000	Fortalecimiento de la actividad de monitoreo a los recursos del SGP-APSB y la asistencia técnica de las entidades territoriales a nivel nacional.	Brindar acompañamiento a las Entidades Territoriales en el monitoreo a los recursos SGP-APSB.	Guía	1	DPR-Dirección de Política y Regulación	-	Incumplimiento a las actividades planeadas dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan de Acción Institucional (PAI)	-	-	-	-	-
			7,0%	Elaborar memoria justificativa de unificación de resoluciones para presentar al GPS.	$75.000.000	Fortalecimiento de la actividad de monitoreo a los recursos del SGP-APSB y la asistencia técnica de las entidades territoriales a nivel nacional.	Brindar acompañamiento a las Entidades Territoriales en el monitoreo a los recursos SGP-APSB.	Memoria justificativa presentada al GPS	1	DPR-Dirección de Política y Regulación	-	Incumplimiento a las actividades planeadas dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan de Acción Institucional (PAI)	-	-	-	-	-
			6,0%	Elaborar el Informe Anual de Monitoreo, vigencia 2020	$75.000.000	Fortalecimiento de la actividad de monitoreo a los recursos del SGP-APSB y la asistencia técnica de las entidades territoriales a nivel nacional.	Brindar acompañamiento a las Entidades Territoriales en el monitoreo a los recursos SGP-APSB.	Informe con oficio remisorio al MHCP	1	DPR-Dirección de Política y Regulación	-	Incumplimiento a las actividades planeadas dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan de Acción Institucional (PAI)	-	-	-	-	-
			6,0%	Elaborar informes departamentales de monitoreo de la vigencia 2020	$235.508.331	Fortalecimiento de la actividad de monitoreo a los recursos del SGP-APSB y la asistencia técnica de las entidades territoriales a nivel nacional.	Brindar acompañamiento a las Entidades Territoriales en el monitoreo a los recursos SGP-APSB.	Informes departamentales de monitoreo de la vigencia 2020	32	DPR-Dirección de Política y Regulación	-	Incumplimiento a las actividades planeadas dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan de Acción Institucional (PAI)	-	-	-	-	-
			6,0%	Elaborar Informes de Monitoreo Preventivo	$35.000.000	Fortalecimiento de la actividad de monitoreo a los recursos del SGP-APSB y la asistencia técnica de las entidades territoriales a nivel nacional.	Brindar acompañamiento a las Entidades Territoriales en el monitoreo a los recursos SGP-APSB.	Informes monitoreo preventivo a las entidades territoriales	2	DPR-Dirección de Política y Regulación	-	Incumplimiento a las actividades planeadas dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan de Acción Institucional (PAI)	-	-	-	-	-
			6,0%	Realizar visitas e informes de Monitoreo a los municipios y departamentos con nivel de riesgo alto	$40.000.000	Fortalecimiento de la actividad de monitoreo a los recursos del SGP-APSB y la asistencia técnica de las entidades territoriales a nivel nacional.	Brindar acompañamiento a las Entidades Territoriales en el monitoreo a los recursos SGP-APSB.	Avance Informe de gestión	3	DPR-Dirección de Política y Regulación	-	Incumplimiento a las actividades planeadas dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan de Acción Institucional (PAI)	-	-	-	-	-
			6,0%	Realizar informe de las actividades de seguimiento a la Administración Temporal de los departamentos de San Andrés y la Guajira	$234.922.646	Fortalecimiento de la actividad de monitoreo a los recursos del SGP-APSB y la asistencia técnica de las entidades territoriales a nivel nacional.	Apoyar las gestiones administrativas y operativas para realizar acompañamiento a las Entidades territoriales en monitoreo a los recursos SGP-APSB.	Avance Informe de gestión	2	DPR-Dirección de Política y Regulación	-	Incumplimiento a las actividades planeadas dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan de Acción Institucional (PAI)	-	-	-	-	-
			6,0%	Brindar asistencia técnica a los entes territoriales frente a la imposición de medidas preventivas y correctivas por parte del MHCP con el fin de extinguir los eventos	$161.931.881	Fortalecimiento de la actividad de monitoreo a los recursos del SGP-APSB y la asistencia técnica de las entidades territoriales a nivel nacional.	Realizar monitoreo a los recursos del SGP-APSB de las entidades territoriales	Avance Informe de gestión	3	DPR-Dirección de Política y Regulación	-	Incumplimiento a las actividades planeadas dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan de Acción Institucional (PAI)	-	-	-	-	-
			6,0%	Realizar talleres para capacitación sobre la estrategia de Monitoreo, Seguimiento y Control de los recursos de SGP APSB vigencia 2020 y la adopción de los planes	$161.931.880	Fortalecimiento de la actividad de monitoreo a los recursos del SGP-APSB y la asistencia técnica de las entidades territoriales a nivel nacional.	Realizar monitoreo a los recursos del SGP-APSB de las entidades territoriales	Avance Informe de gestión	2	DPR-Dirección de Política y Regulación	-	Incumplimiento a las actividades planeadas dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan de Acción Institucional (PAI)	-	-	-	-	-
			6,0%	Brindar asistencia técnica para el cumplimiento de los requisitos establecidos en las Resoluciones de Planes de Desempeño y Suspensión de Giro impuestas por	$64.772.752	Fortalecimiento de la actividad de monitoreo a los recursos del SGP-APSB y la asistencia técnica de las entidades territoriales a nivel nacional.	Realizar monitoreo a los recursos del SGP-APSB de las entidades territoriales	Avance Informe de gestión	3	DPR-Dirección de Política y Regulación	-	Incumplimiento a las actividades planeadas dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan de Acción Institucional (PAI)	-	-	-	-	-
			5,0%	Realizar la revisión de los documentos de distribución de recursos del SGP-APSB	$30.000.000	Fortalecimiento de la actividad de monitoreo a los recursos del SGP-APSB y la asistencia técnica de las entidades territoriales a nivel nacional.	Realizar monitoreo a los recursos del SGP-APSB de las entidades territoriales	Concepto al DNP de revisión de la distribución total al SGP del 2021	1	DPR-Dirección de Política y Regulación	-	Incumplimiento a las actividades planeadas dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan de Acción Institucional (PAI)	-	-	-	-	-
			5,0%	Realizar la revisión de la transferencia SGP-APSB	$229.091.010	Fortalecimiento de la actividad de monitoreo a los recursos del SGP-APSB y la asistencia técnica de las entidades territoriales a nivel nacional.	Realizar monitoreo a los recursos del SGP-APSB de las entidades territoriales	Correo electronico de Conceptos a la Subdirección de finanzas y presupuesto y matriz	12	DPR-Dirección de Política y Regulación	-	Incumplimiento a las actividades planeadas dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan de Acción Institucional (PAI)	-	-	-	-	-
			6,0%	Apoyar a los municipios en la formulación, adopción y ejecución de los planes de gestión de agua potable y saneamiento básico	$187.000.000	Fortalecimiento de la actividad de monitoreo a los recursos del SGP-APSB y la asistencia técnica de las entidades territoriales a nivel nacional.	Levantar información técnica y jurídica necesaria para la formulación de los instrumentos normativos	Avance Informe de gestión	1	DPR-Dirección de Política y Regulación	-	Incumplimiento a las actividades planeadas dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan de Acción Institucional (PAI)	-	-	-	-	-
			5,0%	Acreditar variables del criterio de eficiencia fiscal	$47.060.693	Fortalecimiento de la actividad de monitoreo a los recursos del SGP-APSB y la asistencia técnica de las entidades territoriales a nivel nacional.	Levantar información técnica y jurídica necesaria para la formulación de los instrumentos normativos	Anexo de variables para el cálculo de eficiencia fiscal	1	DPR-Dirección de Política y Regulación	-	Incumplimiento a las actividades planeadas dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan de Acción Institucional (PAI)	-	-	-	-	-
			5,0%	Ajustar los formularios y atender mesas de ayuda FUT y SUI	$12.000.000	Fortalecimiento de la actividad de monitoreo a los recursos del SGP-APSB y la asistencia técnica de las entidades territoriales a nivel nacional.	Formular, expedir y revisar los instrumentos técnicos y normativos relacionados con monitoreo de los recursos del SGP-APSB	Formularios para reporte FUT requeridos	2	DPR-Dirección de Política y Regulación	-	Incumplimiento a las actividades planeadas dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan de Acción Institucional (PAI)	-	-	-	-	-
			5,0%	Consolidar la información al SINAS, validar y generar fichas de información sectorial	$340.780.808	Fortalecimiento de la actividad de monitoreo a los recursos del SGP-APSB y la asistencia técnica de las entidades territoriales a nivel nacional.	Formular, expedir y revisar los instrumentos técnicos y normativos relacionados con monitoreo de los recursos del SGP-APSB	Base monitoreo nacional Bases monitoreos preventivos Fichas sectoriales	3	DPR-Dirección de Política y Regulación	-	Incumplimiento a las actividades planeadas dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan de Acción Institucional (PAI)	-	-	-	-	-
40	DPR-Dirección de Política y Regulación	Fortalecer acciones encaminadas al cierre de brechas en materia de cobertura, continuidad y calidad en las zonas rurales del país.	50,0%	Fortalecer a las organizaciones comunitarias prestadoras de los servicios de agua y saneamiento rural, en el marco del PROGRAMA AGUA AL CAMPO.	-	-	-	Informe de gestión	4								
			50,0%	Ajustar y publicar el Plan Nacional de Abastecimiento de Agua Potable y Saneamiento Básico Rural (Conpes 3918 ODS a 6.1 - 6.2)	-	-	-	PNAPSB Publicado	1								
22	DPR-Dirección de Política y Regulación	Fortalecer la capacidad de los grupos de valor en las temáticas de competencia de la DDS	100,0%	Apoyar el foro virtual PAZ como escenario de diálogo en los temas asociados con la implementación del Acuerdo de Paz (Rendición de Cuentas Paz)	-	-	-	Informe de rendición de cuentas PAZ DDS	1								

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Entidad	Dimensión Estratégica	Objetivo Estratégico Sector	Objetivo Estratégico Entidad	PND – Pacto	PND – Línea	PND – Objetivo	ODS – Principal	ODS – Secundario	Dimensión MIPG	Proceso SIG Entidad	Indicador	Fórmula del Indicador	Periodicidad	Tipología	Unidad de Medida	Línea Base	Metas 2019	Metas 2020	Metas 2021	Metas 2022	Meta del Cuatrienio	Dependencia Responsable
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	XV. Pacto por una gestión pública efectiva	B. Gasto público efectivo	Objetivo 3. Optimizar la administración del patrimonio del Estado y la gestión de activos	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados	Gestión de Recursos Físicos	Porcentaje de mantenimientos preventivos realizados a los bienes muebles e inmuebles del Ministerio	(No. de mantenimientos preventivos realizados / No. de mantenimientos preventivos programados)*100	Mensual	Eficacia	Porcentaje	N/D	0	0	90	90	90	GRF-Grupo de Recursos Físicos
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	XV. Pacto por una gestión pública efectiva	B. Gasto público efectivo	Objetivo 3. Optimizar la administración del patrimonio del Estado y la gestión de activos	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados	Gestión de Recursos Físicos	Porcentaje de servicios atendidos solicitados por las dependencias del MVCT al Grupo de Recursos Físicos	(Servicios Atendidos solicitados por las dependencias/Servicios Requeridos por las dependecias)*100	Mensual	Eficacia	Porcentaje	0	0	90	95	100	100	GRF-Grupo de Recursos Físicos
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	XV. Pacto por una gestión pública efectiva	B. Gasto público efectivo	Objetivo 3. Optimizar la administración del patrimonio del Estado y la gestión de activos	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados	Gestión de Recursos Físicos	Diagnóstico de la infraestructura de las Sedes del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio realizado	Sumatoria de diagnósticos realizados	Anual	Producto	Número	0	0	1	1	1	3	GRF-Grupo de Recursos Físicos
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	XV. Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la administración Pública	Objetivo 1. Evaluar la arquitectura institucional del Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permitan el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de gobierno	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Dimensión 1. Talento Humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	Avance del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	(Actividades ejecutadas del Plan anual de Seguridad y Salud en el Trabajo/Actividades programadas)*100	Trimestral	Eficacia	Porcentaje	100	0	100	100	100	100	GTH-Grupo de Talento Humano
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	XV. Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la administración Pública	Objetivo 1. Evaluar la arquitectura institucional del Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permitan el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de gobierno	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Dimensión 1. Talento Humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	Avance del Programa de Bienestar Social e Incentivos	(Actividades ejecutadas del programa de bienestar social e incentivos/Actividades programadas)*100	Trimestral	Eficacia	Porcentaje	100	0	100	100	100	100	GTH-Grupo de Talento Humano
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	XV. Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la administración Pública	Objetivo 1. Evaluar la arquitectura institucional del Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permitan el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de gobierno	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Dimensión 1. Talento Humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	Avance del Plan Institucional de Capacitación	(Actividades ejecutadas en el plan institucional de capacitación/Actividades programadas)*100	Semestral	Eficacia	Porcentaje	100	0	100	100	100	100	GTH-Grupo de Talento Humano
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	XV. Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la administración Pública	Objetivo 1. Evaluar la arquitectura institucional del Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permitan el funcionamiento eficiente del Estado	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Dimensión 1. Talento Humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	Avance del Plan de Previsión	(Actividades ejecutadas del Plan de previsión/Actividades programadas)*100	Anual	Eficacia	Porcentaje	100	0	100	100	100	100	GTH-Grupo de Talento Humano
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	XV. Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la administración Pública	Objetivo 1. Evaluar la arquitectura institucional del Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permitan el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de gobierno	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Dimensión 1. Talento Humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	Avance del Plan Anual de Empleos Vacantes	(Actividades ejecutadas en el Plan Anual de Empleos Vacantes/Actividades programadas)*100	Semestral	Eficacia	Porcentaje	100	0	100	100	0	100	GTH-Grupo de Talento Humano

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Meta estratégica	Ponderación de la actividad en la meta estratégica	Actividad	Presupuesto asociado a la actividad	Proyecto de Inversión asociado	Actividades del Proyecto de Inversión asociado	Entregable	Cantidad total	Meses de entrega (Enero–Diciembre)	Dependencia Responsable	Política del MIPG asociada	Riesgos – Opción 1	Riesgos – Opción 2	Planes Decreto 612 de 2018 – Opción 1	Opción 2	Opción 3	Opción 4
Realizar los diferentes mantenimientos preventivos requeridos a la infraestructura del ministerio con el objetivo de asegurar el adecuado	100,0%	Realizar las gestiones operativas y administrativas necesarias para el cumplimiento del programa de mantenimiento preventivo de la infraestructura del Ministerio.	-	-	-	Informe de Cumplimiento de la programación de mantenimientos preventivos y sus evidencias.	12		GRF-Grupo de Recursos Físicos	Política 5: Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Inoportunidad en el suministro de los bienes solicitados por las dependencias, administrados por el Proceso de Gestión de Recursos Físicos	-	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
Atender los diferentes requerimientos generados por las diferentes dependencias del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio que se	100,0%	Realizar las gestiones operativas y administrativas necesarias para el cumplimiento de los diferentes requerimientos generados por las dependencias del Ministerio	$ 412.429.170,00	Fortalecimiento de las capacidades estratégicas y de apoyo del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio a nivel nacional.	Apoyar las gestiones operativas y administrativas necesarias para el desarrollo de los procesos	Informe de cumplimiento de requerimientos en excel y sus evidencias (Pago de Servicios Públicos, Solicitudes de Papelería, Mantenimientos Correctivos Realizados, Comisiones y Legalizaciones Tramitadas)	12		GRF-Grupo de Recursos Físicos	Política 5: Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Inoportunidad en el suministro de los bienes solicitados por las dependencias, administrados por el Proceso de Gestión de Recursos Físicos	Inadecuada gestión del trámite de comisiones o autorización de desplazamiento y permanencia	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
Atender los diferentes requerimientos generados por las diferentes dependencias del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio que se	100,0%	Realizar el análisis del estado de la infraestructura de las sedes del MVCT para asegurar las condiciones necesarias para el desarrollo de los procesos	-	-	-	Documento diagnostico actual del estado de las sedes para efectuar el proceso de adecuación de las mismas	1		GRF-Grupo de Recursos Físicos	Política 5: Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Inoportunidad en el suministro de los bienes solicitados por las dependencias, administrados por el Proceso de Gestión de Recursos Físicos	-	Plan Anual de Adquisiciones	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
Formular e implementar los planes de talento humano definidos en el Decreto 612 de 2018	10,0%	Realizar actividades en prevención y promoción en actuación en situación de emergencia, para brigadas y Simulacros	-	-	-	Documento pdf con las evidencias trabajadas durante el trimestre	4		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	10,0%	Realizar Auditorias y revisión por la alta dirección	-	-	-	Acta de socialización , informe de auditoria.	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	10,0%	Evaluar el pan de SST de la vigencia 2021	-	-	-	Documento de la Evaluacion por parte de la Arl	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	10,0%	Formular el plan de SST de la vigencia 2022	-	-	-	Documento de la formulación de la vigencia 2022	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	10,0%	Actualizar los programas de higiene y seguridad industrial (Orden y aseo, seguridad vial)	-	-	-	Documento pdf del programa	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	5,0%	Actualizar documentación del plan de emergencia	-	-	-	Documento pdf del plan de emergencias	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	10,0%	Revizar la normatividad y actualizar las bases de los resultados de los indicadores Inherente al SGSST.	-	-	-	Matriz en excel de indicadores y normatividad	4		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	5,0%	Actualizar las bases de datos de las condiciones de Salud de los servidores del ministerio	-	-	-	Base de datos en excel de colaboradores remitidos	4		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	10,0%	Realizar las actividades en prevención y promoción, subprograma de riesgo psicosocial, biomecanico, entorno saludable y riesgo cardiovascular	-	-	-	Documento pdf con las evidencias trabajadas durante el trimestre	4		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	10,0%	Iealizar actividades en prevención y promoción en higiene y seguridad	-	-	-	Documento pdf con las evidencias trabajadas durante el trimestre	4		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	10,0%	Actualizar matrices de peligros sedes Ministerio e Inspecciones locativas y planeadas	-	-	-	Base de datos en excel	4		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
Formular e implementar los planes de talento humano definidos en el Decreto 612 de 2018	3,0%	Celebrar el día de la Madre	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Celebrar el día del Niño	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Celebrar el día de la Secretaria	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Celebrar día del Agua	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Celebrar el día del Hombre	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Celebrar día de la Mujer	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Realizar las actividades del día sin Carro	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	10,0%	Realizar Ferias de servicios Virtual (oferta de bancos, fondos, salud, alimentación, seguros, eventos, turismo, educación, constructoras, etc)	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	4		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Celebrar el Cumpleaños de los servidores del Ministerio	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	4		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Realizar las actividades para la semana Seguridad en el Trabajo	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Realizar las actividades del día del Tendero	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Realizar las actividades del día del Conductor	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	4,0%	Realizar las actividades del día de la Familia I Semestre – Turno II	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Realizar actividades del día Internacional del Orgullo LGBT	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Celabrar la conmemoración del Día del Servidor Público	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Realizar las actividades para las vacaciones Recreativas de los Niños	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Celebrar el día del Padre	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	4,0%	Realizar las actividades del día de la Familia I Semestre – Turno I	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Celebrar el día de la Afro-Colombianidad	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Entregar los Incentivos (Reconocimientos) a los funcionarios	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Elaborar y socializar el Informe de evaluación del plan de bienestar de la vigencia 2020	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Realizar el taller de preparación para los pre Pensionados (Plan de Desvinculación Asistida)	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	4,0%	Realizar el día de la Familia II Semestre – Turno II	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Celebrar el día de los Niños Halloween	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Realizar concurso Halloween en Familia	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	4,0%	Realizar día de la Familia II Semestre – Turno I	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Realizar las actividades de la semana de Receso los Niños	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	5,0%	Ejecutar las actividades para el cumpleaños del Ministerio No. 10	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	3,0%	Realizar las actividades del día del Amor y la Amistad	-	-	-	Informe y sus evidencias de invitación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Incentivos Institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
Formular e implementar los planes de talento humano definidos en el Decreto 612 de 2018	5,0%	Evaluar el Plan Institucional de Capacitación - PIC 2021	-	-	-	Documento de verificación del Plan Institucional de Capacitación - PIC 2021	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	5,0%	Elaborar documento del Plan Institucional de Capacitación - PIC 2022	-	-	-	Documento del Plan Institucional de Capacitación - PIC 2022	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	10%	Realizar la solicitud de cotizaciones para adelantar estudio de mercado PIC 2021	-	-	-	Documento de solicitud de las cotizaciones	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	20%	Elaborar los estudios previos	-	-	-	Estudios previos y memorando de radicación	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	20%	Realizar la Suscripción del Contrato	-	-	-	Documento (contrato)	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	40%	Ejecutar mínimo de 6 Capacitaciones	-	-	-	Informe de ejecución de las capacitaciones ejecutadas PIC 2021	6		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
Formular e implementar los planes de talento humano definidos en el Decreto 612 de 2018	100,0%	Ejecutar el plan de previsión de recursos humanos	-	-	-	Informe del balance y la disponibilidad del recurso humano 2021	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan de Previsión de Recursos Humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
Formular e implementar los planes de talento humano definidos en el Decreto 612 de 2018	40,0%	Presentar la gestión realizada para el desarrollo del concurso de méritos	-	-	-	Informe Documento pdf	2		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan Anual de Vacantes	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	40,0%	Presentar análisis general de la planta actualizada	-	-	-	Informe Documento pdf	3		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan Anual de Vacantes	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	20,0%	Evaluación del plan de vacantes	-	-	-	Informe Documento pdf	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan Anual de Vacantes	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
Realizar actividades en el marco de las temáticas de transparencia e integridad	15,0%	Ejecutar las actividades del Código de Integridad	-	-	-	Informe de los resultados de las prácticas y acciones de mejora en el marco de la implementación y apropiación del Código de Integridad	2		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
	10,0%	Diagnosticar la apropiación e implementación del Código de Integridad - Socializar diagnóstico	-	-	-	Informe sobre la apropiación e implementación del Código de Integridad	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
	15,0%	Ejecutar actividades para la prevención del conflicto de interes (Actividades propuestas en el plan de trabajo)	-	-	-	Informe de los resultados de las prácticas y acciones de mejora en el marco de la implementación	2		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
	15,0%	Elaborar el diagnóstico para la implementación de actividades para la prevención del conflicto de intereses.	-	-	-	Informe sobre la apropiación e implementación del conflicto de interes	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
	15,0%	Capacitar y divulgar a los servidores públicos en Ley de transparencia, información pública reservada y la información pública clasificada de la entidad. Circular	-	-	-	Informe de la sesión	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
	15,0%	Fortalecer las competencias de servicio de la entidad, a través de procesos de cualificación y sensibilización, armonizados con el Plan Institucional de Capacitación.	-	-	-	Informe de la sesión	1		GTH-Grupo de Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de las actividades de los planes y programas para el desarrollo del talento Humano de la entidad dentro de la Planeación Estratégica de GTH	-	Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL																						
Entidad	Dimensión Estratégica	Objetivo Estratégico Sector	Objetivo Estratégico Entidad	PND: Pacto	PND: Línea	PND: Objetivo	ODS: Principal	ODS: Secundario	Dimensión MIPG	Proceso SIG Entidad	Indicador	Fórmula del Indicador	Periodicidad	Tipología	Unidad de Medida	Línea Base	Metas 2019	Metas 2020	Metas 2021	Metas 2022	Meta del Cuatrienio	Dependencia Responsable
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	XV. Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la administración Pública	Objetivo 1. Evaluar la arquitectura institucional del Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permitan el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de gobierno	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Dimensión 4. Evaluación de Resultados	Seguimiento y Mejora Continua	Crecimiento del puntaje asignado a la Política de Seguimiento y Evaluación al Desempeño Institucional a partir del FURAG	Puntaje Política de Seguimiento y Evalución del Desempeño Institucional (SEDI) del año (t) - Puntaje Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional (SEDI)del año (t-1)	Anual	Eficacia	Número	68,5	2	2	3	3	10	OAP-Oficina Asesora de Planeación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer los estándares de transparencia y diálogo con la ciudadanía y los grupos de valor	I. Pacto por la legalidad: seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia	C. Alianza contra la corrupción: tolerancia cero con los corruptos	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Direccionamiento Estratégico	Crecimiento del puntaje asignado a la política de Planeación Institucional (PI) a partir del FURAG	Puntaje Política de Planeación Institucional del año (t) - Puntaje Política de Planeación Institucional del año (t-1)	Anual	Eficacia	Número	64	2	2	3	3	10	OAP-Oficina Asesora de Planeación
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	I. Pacto por la legalidad: seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia	C. Alianza contra la corrupción: tolerancia cero con los corruptos	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Dimensión 7. Control Interno	Evaluación Independiente y Asesoría	Nivel de cumplimiento del Plan Anual de Auditorías	(Número de actividades cumplidas/Número de actividades programadas en el plan)*100	Mensual	Eficacia	Porcentaje	100	100	100	100	100	100	OCI-Oficina de Control Interno
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	VII. Pacto por la transformación digital de Colombia: gobierno, empresas y hogares conectados con la era del conocimiento	B. Hacia una sociedad digital e industria 4.0: por una relación más eficiente, efectiva y transparente entre mercados, ciudadanos y Estado	Objetivo 1. Impulsar la transformación digital de la administración pública	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados	Gestión de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Avance en la implementación de las actividades (mapa de ruta) del PETI-2018-2022	(Número de hitos ejecutados/Número total de hitos programados para la vigencia)*100	Semestral	Eficacia	Porcentaje	0	0	50	70	100	100	OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer los estándares de transparencia y diálogo con la ciudadanía y los grupos de valor	I. Pacto por la legalidad: seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia	C. Alianza contra la corrupción: tolerancia cero con los corruptos	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Dimensión 5. Información y Comunicación	Gestión de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Avance en el Índice de Transparencia y Acceso a la Información (ITA) de la Procuraduría General de la Nación (PGN)	Porcentaje de cumplimiento de los requisitos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública	Anual	Eficacia	Porcentaje	60	0	80	90	98	98	OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer los estándares de transparencia y diálogo con la ciudadanía y los grupos de valor	XVI. Pacto por la descentralización: conectar territorios, gobiernos y poblaciones	E. Instrumentos e información para la toma de decisiones que promuevan el desarrollo regional	Objetivo 2. Promover la implementación de la infraestructura de Datos Espaciales	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	-	Dimensión 5. Información y Comunicación	Gestión de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Porcentaje de implementación del Sistema de Información Transaccional	(Progreso de la conceptualización, diseño e implementación del Sistema de Información Transaccional/ Totalidad Sistema de Información Transaccional)*100	Semestral	Producto	Porcentaje	0	5	35	50	10	100	OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad (cut)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de (cut)	Mejorar las políticas de gestión y (cut)	XV. Pacto por una gestión pública (cut)	B. Gasto público efectivo	Objetivo 1. Fortalecer los instrumentos para la asignación (cut)	ODS 16. Paz, justicia e (cut)	-	Dimensión 2. Direccionamiento (cut)	Gestión (cut)	PAC ejecutado	(PAC ejecutado / PAC asignado)*100	Trimestral	Eficacia	Porcentaje	90	90	90	90	90	90	SFP-Subdirección de Finanzas y (cut)

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL																	
Meta estratégica	Ponderación de la actividad en la meta estratégica	Actividad	Articulación con los Proyectos de Inversión: Presupuesto asociado a la actividad	Proyecto de Inversión asociado	Actividades del Proyecto de Inversión asociado	Entregable	Cantidad total	Meses de entrega (Enero–Diciembre)	Dependencia Responsable	Política del MIPG asociada	Riesgos asociados a la actividad: Opción 1	Opción 2	Articulación con los Planes del Decreto 612 de 2018: Opción 1	Opción 2	Opción 3	Opción 4
Implementar la política de Seguimiento y Mejora Continua	50,0%	Realizar y socializar informes y/o reportes de seguimiento a la gestión	-	-	-	Informe de Gestión Anual	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Inadecuada planeación para el monitoreo y seguimiento de los instrumentos de planeación	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
			-	-	-	Informe de Cuenta Fiscal (CGR)	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Inadecuada planeación para el monitoreo y seguimiento de los instrumentos de planeación	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
			-	-	-	Informe de Gestión al Congreso	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Inadecuada planeación para el monitoreo y seguimiento de los instrumentos de planeación	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
			-	-	-	Informe para la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Inadecuada planeación para el monitoreo y seguimiento de los instrumentos de planeación	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
			-	-	-	Memorias de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Inadecuada planeación para el monitoreo y seguimiento de los instrumentos de planeación	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
			-	-	-	Informe de resultados de la Estrategia de Rendición de Cuentas y el Plan de Participación Ciudadana de la vigencia 2021 publicado en el sitio web del Ministerio	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Inadecuada planeación para el monitoreo y seguimiento de los instrumentos de planeación	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
			-	-	-	Informes de seguimiento a documentos Conpes	2		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Inadecuada planeación para el monitoreo y seguimiento de los instrumentos de planeación	-	-	-	-	-
			-	-	-	Informe de avance en la implementación del MIPG	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Inadecuada implementación de los lineamientos de monitoreo, seguimiento y mejora continua	-	-	-	-	-
			-	-	-	Informes de seguimiento al avance de los planes de mejoramiento de los procesos SIG	2		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Inadecuada implementación de los lineamientos de monitoreo, seguimiento y mejora continua	-	-	-	-	-
			-	-	-	Informes de seguimiento a los indicadores de los procesos SIG	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Inadecuada implementación de los lineamientos de monitoreo, seguimiento y mejora continua	-	-	-	-	-
			$ 236.427.760,00	Fortalecimiento de las capacidades estratégicas y de apoyo del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio a nivel nacional.	Apoyar los procesos de planeación estratégica y gestión de recursos financieros	Informe de Seguimiento al Sistema General de Regalías	3		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación para el monitoreo y seguimiento de los instrumentos de planeación	-	-	-	-	-
			-	-	-	Reporte de ejecución presupuestal MVCT-FNV y CRA	11		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación para el monitoreo y seguimiento de los instrumentos de planeación	-	-	-	-	-
			-	-	-	Informe de ejecución presupuestal sector administrativo	2		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación para el monitoreo y seguimiento de los instrumentos de planeación	-	-	-	-	-
			-	-	-	Informe de Seguimiento a Proyectos de Inversión -SPI	3		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación para el monitoreo y seguimiento de los instrumentos de planeación	-	-	-	-	-
	10,0%	Elaborar y publicar el informe individual de rendición de cuentas paz con corte a 31 de diciembre de 2020	-	-	-	Informe publicado en la sección de transparencia y acceso a la información pública	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Incumplimiento del plan de acción del proceso	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	10,0%	Producir y documentar información sobre avances de la gestión en la implementación del Acuerdo de Paz	-	-	-	Reportes, informes y/o capítulos de informes sobre los avances de la gestión del MVCT en la implementación del Acuerdo de Paz	10		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Incumplimiento del plan de acción del proceso	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	10,0%	Realizar el acompañamiento y consolidación del FURAG	-	-	-	Reporte de cargue de información en el sistema dispuesto por el DAFP	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Inadecuada implementación de los lineamientos de monitoreo, seguimiento y mejora continua	-	-	-	-	-
Implementar la política de Planeación Institucional	30,0%	Aprobar y socializar los instrumentos de planeación PEI, PAI y PAAC de la vigencia 2021	-	-	-	PEI, PAI y PAAC vigencia 2021 publicados en el sitio web del MVCT	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación estratégica y operativa	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
						Campaña de comunicación para la divulgación de los instrumentos de planeación (PEI, PAI y PAAC)	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación estratégica y operativa	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
						Desarrollar actividades periódicas de socialización del PAAC y el Mapa de Riesgos de Corrupción dirigidas a los servidores públicos del MVCT (Circular 001 de 2018-CGDI)	2		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación estratégica y operativa	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
						Plan Estratégico Sectorial (PES) publicado en página web del MVCT	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación estratégica y operativa	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	30,0%	Definir los lineamientos para la formulación de la planeación institucional de la vigencia 2022	$ 94.889.835,00	Fortalecimiento de las capacidades estratégicas y de apoyo del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio a nivel nacional.	Apoyar los procesos de planeación estratégica y gestión de recursos financieros	Guía Planeación Institucional 2022 formalizada en el SIG	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación estratégica y operativa	-	-	-	-	-
						Herramienta para la captura de información de la Planeación Institucional 2022 formalizada en SIG	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación estratégica y operativa	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso de Direccionamiento Estratégico	-	-	-	-
						Instructivo herramienta captura de información para la Planeación Institucional 2022 formalizado en SIG	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación estratégica y operativa	-	-	-	-	-
						Listas de chequeo con la consolidación de la información de la Planeación Estratégica 2022 diligenciadas	19		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación estratégica y operativa	-	-	-	-	-
						Proyecto de PEI, PAI, PAAC publicado para participación ciudadana	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación estratégica y operativa	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
						Guía Planeación Sectorial 2022 formalizada en el SIG	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación estratégica y operativa	-	-	-	-	-
						Herramienta para la captura de información de la Planeación Sectorial 2022 formalizada en SIG	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación estratégica y operativa	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso de Direccionamiento Estratégico	-	-	-	-
						Instructivo herramienta captura de información para la Planeación Sectorial 2022 formalizado en SIG	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación estratégica y operativa	-	-	-	-	-
						Matriz DOFA actualizada del documento de análisis de capacidades y entornos del MVCT	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación estratégica y operativa	-	-	-	-	-
	10,0%	Realizar la programación presupuestal de la vigencia 2022	-	-	-	Reporte del registro de los montos programados para la vigencia 2022 en el sistema SIIF	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación estratégica y operativa	-	-	-	-	-
						Documento informando a las dependencias ejecutoras la distribución de la cuota de inversión asignada para la vigencia 2022 entre los proyectos del SUIFP	1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación estratégica y operativa	-	-	-	-	-
	30,0%	Acompañar a los líderes de las políticas del MIPG en la formulación de la estrategia para la implementación de las políticas de MIPG	-	-	-	Estrategia de implementación de política MIPG	18		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada planeación estratégica y operativa	-	-	-	-	-
Formular e implementar el Plan Anual de Auditorías	4,0%	1. Realizar evaluación, seguimiento y control de diciembre en el marco del Plan Anual de Auditorías 2020	-	-	-	Informe de cumplimiento de Diciembre del Plan Anual de Auditorías 2020	1		OCI-Oficina de Control Interno	Política 13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Incumplimiento de los reportes al Representante legal, al Comité Institucional de Coordinación de Control Interno y a los organismos de inspección, vigilancia y control competentes en el marco del PAA	Posibilidad de que se oculte, distorsione o tergiverse situaciones observadas en el desarrollo de las diferentes auditorías y/o seguimientos (cut)	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Plan Anual de Adquisiciones	Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y (cut)
	25,0%	2. Evaluar la ejecución de Plan Anual de Auditorías de la vigencia 2020.	-	-	-	Informe Anual de Evaluación del Plan Anual de Auditorías 2020	1		OCI-Oficina de Control Interno	Política 13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Incumplimiento de los reportes al Representante legal, al Comité Institucional de Coordinación de Control Interno y a los organismos de inspección, vigilancia y control competentes en el marco del PAA	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Plan Anual de Adquisiciones	Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y (cut)
	25,0%	3. Planear y presentar ante el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno el Plan Anual de Auditoría de la vigencia 2021.	-	-	-	Plan Anual de Auditoría 2021 presentado y Acta de Comité.	1		OCI-Oficina de Control Interno	Política 16: Control Interno	Incumplimiento de los reportes al Representante legal, al Comité Institucional de Coordinación de Control Interno y a los organismos de inspección, vigilancia y control competentes en el marco del PAA	Brindar inadecuada asesoría y acompañamiento a los diferentes comités institucionales y/o procesos del MVCT	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Plan Anual de Adquisiciones	Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y (cut)
	46,0%	4. Realizar evaluación, seguimiento y control en el marco del Plan Anual de Auditorías 2021	$ 561.600.000,00	Fortalecimiento de las capacidades estratégicas y de apoyo del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio a nivel nacional.	Realizar evaluación, seguimiento y control en el marco del Sistema de Control Interno	Informe de seguimiento al cumplimiento del Plan Anual de Auditorías 2021	11		OCI-Oficina de Control Interno	Política 13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Incumplimiento de los reportes al Representante legal, al Comité Institucional de Coordinación de Control Interno y a los organismos de inspección, vigilancia y control competentes en el marco del PAA	Posibilidad de que se oculte, distorsione o tergiverse situaciones observadas en el desarrollo de las diferentes auditorías y/o seguimientos (cut)	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Plan Anual de Adquisiciones	Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y (cut)
Gestionar la Arquitectura Empresarial para el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	30,0%	Ajustar el PETI de acuerdo con el ejercicio de Arquitectura Empresarial y presentarlo al Comité Institucional de Gestión y Desempeño	-	-	-	Peti ajustado y aprobado por el Comité, de acuerdo con la Arquitectura Empresarial	1		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 6: Gobierno Digital	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en los planes institucionales	-	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - (cut)	-	-	-
	20,0%	Sensibilizar y divulgar el uso y apropiación de las TI	-	-	-	Revisar Informe de la actualización de la estrategia para uso y apropiación de TI	3		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 6: Gobierno Digital	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en los planes institucionales	-	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	-	-	-
	30,0%	Consolidación de la información en la herramienta de Arquitectura Empresarial	-	-	-	Reporte del cargue de información en la herramienta	3		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 6: Gobierno Digital	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en los planes institucionales	-	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - (cut)	-	-	-
	20,0%	Conformación de Equipo de Arquitectura Empresarial	-	-	-	Acta de aprobación por el Comité Institucional de Desempeño de la conformación de equipo de Arquitectura Empresarial	1		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 6: Gobierno Digital	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en los planes institucionales	-	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - (cut)	-	-	-
Fortalecer la Infraestructura de TI y los Servicios tecnológicos, apoyando las dependencias del MVCT, en la realización de las metas y objetivos estratégicos de la entidad	50,0%	Optimización y mejoramiento de la infraestructura tecnológica del Ministerio (ETB)	$ 4.500.000.000,00	Fortalecimiento de las tecnologías de la información y las comunicaciones en el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio a nivel Nacional	Dotar de infraestructura tecnológica al Ministerio	Informe del servicio de mesa de ayuda, datacenter y comunicaciones unificadas, pactado en el contrato	3		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 6: Gobierno Digital	Inadecuada supervisión en el seguimiento de la ejecución de los contratos/convenios de acuerdo con la normatividad legal vigente	-	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - (cut)	-	-	-
	10,0%	Apoyo en las gestiones operativas para la prestación de los servicios de TIC en el Ministerio	$ 784.000.000,00	Fortalecimiento de las tecnologías de la información y las comunicaciones en el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio a nivel Nacional	Apoyar las gestiones operativas y administrativas para la prestación de los servicios de TIC en el Ministerio	Informe de los contratos de apoyo a la gestión operativa	3		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 6: Gobierno Digital	Inadecuada supervisión en el seguimiento de la ejecución de los contratos/convenios de acuerdo con la normatividad legal vigente	-	-	-	-	-
	15,0%	Brindar servicios en la gestión para el soporte y operación de TIC en el Ministerio	$ 1.000.000.000,00	Fortalecimiento de las tecnologías de la información y las comunicaciones en el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio a nivel Nacional	Brindar servicios de soporte y operación	Informe de los contratos de apoyo a la gestión de soporte y operación	3		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 6: Gobierno Digital	Inadecuada supervisión en el seguimiento de la ejecución de los contratos/convenios de acuerdo con la normatividad legal vigente	-	-	-	-	-
	5,0%	Brindar los servicios de gestión de capacidad de TI	$ 160.000.000,00	Fortalecimiento de las tecnologías de la información y las comunicaciones en el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio a nivel Nacional	Brindar los servicios de gestión de capacidad de TI	Informe de los contratos de servicios de capacidad de TI	3		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 6: Gobierno Digital	Inadecuada supervisión en el seguimiento de la ejecución de los contratos/convenios de acuerdo con la normatividad legal vigente	-	-	-	-	-
	10,0%	Realizar actualizaciones y mantenimientos de TI	$ 356.000.000,00	Fortalecimiento de las tecnologías de la información y las comunicaciones en el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio a nivel Nacional	Realizar actualizaciones y mantenimiento de software	Informe de los contratos de actualizaciones y mantenimientos de TI	3		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 6: Gobierno Digital	Inadecuada supervisión en el seguimiento de la ejecución de los contratos/convenios de acuerdo con la normatividad legal vigente	-	-	-	-	-
	10,0%	Entregar soluciones digitales que apoyen los procesos de la entidad	$ 200.000.000,00	Fortalecimiento de las tecnologías de la información y las comunicaciones en el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio a nivel Nacional	Adquirir y desarrollar software de acuerdo a los requerimientos de la Entidad para llevar a cabo sus labores misionales, estratégicas y de apoyo	Informe de los contratos de las soluciones digitales adquiridas	3		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 6: Gobierno Digital	Inadecuada supervisión en el seguimiento de la ejecución de los contratos/convenios de acuerdo con la normatividad legal vigente	-	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - (cut)	-	-	-
Desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información	20,0%	Ejecución de la gestión de activos de infomración	-	-	-	Actualización Matrices de activos por proceso	1		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 7: Seguridad Digital	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en los planes institucionales	-	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	-	-	-
	15,0%	Seguimiento a las Acciones correctivas y Notas de mejoras SGSI	-	-	-	Informe de la gestion de AC y NM	2		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 7: Seguridad Digital	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en los planes institucionales	-	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	-	-	-
	15,0%	Actualización de la herramienta del MSPI	-	-	-	Instrumento de identificación de la linea base de seguridad	1		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 7: Seguridad Digital	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en los planes institucionales	-	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	-	-	-
	20,0%	Seguimiento a indicadores del SGSI	-	-	-	Reporte de seguimiento de indicadores del SGSI	3		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 7: Seguridad Digital	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en los planes institucionales	-	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	-	-	-
	15,0%	Desarrollo del plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la informción	-	-	-	Informe de la gestion de riesgos	3		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 7: Seguridad Digital	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en los planes institucionales	-	Plan de tratamiento de riesgos de seguridad digital	-	-	-
	15,0%	Actualización de la declaración de aplicabilidad de la Norma ISO27000	-	-	-	Documento de Declaración de Aplicabilidad	1		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 7: Seguridad Digital	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en los planes institucionales	-	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	-	-	-
Fortalecer la Transparencia y el Acceso a la Información Pública	40,0%	Realizar un seguimiento Anual al ITA (Índice de Transparecia y Acceso a la Información Pública) en la herramienta de la PGN	-	-	-	Una matriz con el seguimiento al ITA	1		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 9: Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en los planes institucionales	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	20,0%	Socializar a través de capacitaciones internas y divulgación a través de la intranet temas de transparencia	-	-	-	Presentaciones realizadas por Microsoft Teams y evidencia de la divulgación a través de la intranet	2		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 9: Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en los planes institucionales	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	20,0%	Articular los instrumentos de informacion publica con las TRDs vigentes publicadas en la pagina WEB	-	-	-	Reporte Matriz de activos de información de la ley de transparencia	1		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 9: Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en los planes institucionales	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	20,0%	Reporte de cumplimiento del nivel de implementación de accesibilidad de la pagina web de acuerdo con la NTC 5854	-	-	-	Reporte - Cuplimiento de la NTC 5854	1		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 9: Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en los planes institucionales	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
Implementar el sistema de información transaccional	100,0%	Seguimiento al progreso de la conceptualización y diseño del Sistema de Información Transaccional	-	-	-	Informe semestral	2		OTIC-Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Política 6: Gobierno Digital	Inadecuada supervisión en el seguimiento de la ejecución de los contratos/convenios de acuerdo con la normatividad legal vigente	-	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - (cut)	-	-	-
Fortalecer los mecanismos de seguimiento a la administración del PAC, con el fin de ejecutar (cut)	50,0%	Monitorear el PAC asignado por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público	$ 48.800.250,00	Fortalecimiento de las capacidades estratégicas y de apoyo del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio a nivel nacional.	Apoyar los procesos de planeación estratégica y gestión de recursos financieros	Reportes de PAC solicitado a Minhacienda.	11		SFP-Subdirección de Finanzas y Presupuesto	Política 4: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Acceso indebido o alteración de la información del libro virtual de pagos	-	-	-	-	-

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Entidad	Dimensión Estratégica	Objetivo Estratégico Sector	Objetivo Estratégico Entidad	PND – Pacto	PND – Línea	PND – Objetivo	ODS – Principal	ODS – Secundario	Dimensión MIPG	Proceso SIG Entidad	Indicador	Fórmula del Indicador	Periodicidad	Tipología	Unidad de Medida	Línea Base	Metas 2019	Metas 2020	Metas 2021	Metas 2022	Meta del Cuatrienio	Dependencia Responsable
Vivienda, Ciudad y Territorio		desempeño de las entidades del sector	desempeño	efectiva		estratégica y responsabilidad del gasto público	instituciones sólidas		o Estratégico y Planeación	Financiera												Presupuesto
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	XV. Pacto por una gestión pública efectiva	B. Gasto público efectivo	Objetivo 1. Fortalecer los instrumentos para la asignación estratégica y responsabilidad del gasto público	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión Financiera	Estados Financieros presentados	Número de informes	Trimestral	Producto	Número	4	4	4	4	4	16	SFP-Subdirección de Finanzas y Presupuesto
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	XV. Pacto por una gestión pública efectiva	B. Gasto público efectivo	Objetivo 1. Fortalecer los instrumentos para la asignación estratégica y responsabilidad del gasto público	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión Financiera	Informe de Seguimiento a la Ejecución Presupuestal	Número de informes	Mensual	Producto	Número	0	0	12	12	12	36	SFP-Subdirección de Finanzas y Presupuesto
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Desarrollo Urbano y Territorial	Promover el desarrollo urbano y territorial	Promover el desarrollo urbano equilibrado y sostenible	XVI. Pacto por la descentralización: conectar territorios, gobiernos y poblaciones	C. Desarrollo urbano y Sistema de Ciudades (SC) para la sostenibilidad, la productividad y la calidad de vida	Objetivo 1. Lograr el desarrollo urbano equilibrado mediante el aprovechamiento de la ciudad construida, la planificación de la expansión y la suburbanización con criterios de sostenibilidad y la optimización de los instrumentos de financiamiento	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	ODS 7. Energía asequible y no contaminante	Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Espacio Urbano y Territorial	Instrumentos normativos actualizados y/o elaborados y publicados	Sumatoria de instrumentos normativos actualizados y/o elaborados y publicados	Trimestral	Resultado	Número	3	3	2	2	2	9	DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Mejorar las condiciones físicas y sociales de viviendas, entornos y aglomeraciones humanas de desarrollo incompleto	III. Pacto por la Equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	E. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 1. Mejorar las condiciones físicas y sociales de viviendas, entornos y asentamientos precarios, a través de la implementación de políticas para el mejoramiento de vivienda y barrios para los hogares de menores ingresos	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	ODS 7. Energía asequible y no contaminante	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión a la Política de Vivienda	Hogares beneficiados con mejoramiento integral de barrios	Sumatoria de hogares beneficiados con mejoramiento integral de barrios	Trimestral	Resultado	Número	0	22000	11216	11297	11297	55810	DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Desarrollo Urbano y Territorial	Promover el desarrollo urbano y territorial	Promover el desarrollo urbano equilibrado y sostenible	XVI. Pacto por la descentralización: conectar territorios, gobiernos y poblaciones	C. Desarrollo urbano y Sistema de Ciudades (SC) para la sostenibilidad, la productividad y la calidad de vida	Objetivo 1. Lograr el desarrollo urbano equilibrado mediante el aprovechamiento de la ciudad construida, la planificación de la expansión y la suburbanización con criterios de sostenibilidad y la optimización de los instrumentos de financiamiento	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	ODS 7. Energía asequible y no contaminante	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión a la Política de Espacio Urbano y Territorial	Área de suelo habilitado	Sumatoria de hectáreas de suelo habilitado	Trimestral	Resultado	Número	0	4000	5000	5000	2000	16000	DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Desarrollo Urbano y Territorial	Promover el desarrollo urbano y territorial	Armonizar la planeación para el desarrollo y el ordenamiento territorial	XVI. Pacto por la descentralización: conectar territorios, gobiernos y poblaciones	A. Políticas e inversiones para el desarrollo, el ordenamiento y el fortalecimiento de la asociatividad	Objetivo 2. Armonizar la planeación para el desarrollo y la planeación para el ordenamiento territorial	ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	ODS 7. Energía asequible y no contaminante	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión a la Política de Espacio Urbano y Territorial	Municipios acompañados en la revisión e implementación de los planes de ordenamiento territorial (POT)	Sumatoria de municipios acompañados en la revisión e implementación de los planes de ordenamiento territorial (POT)	Trimestral	Resultado	Número	52	32	45	45	28	150	DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	XV. Pacto por una gestión pública efectiva	B. Gasto público efectivo	Objetivo 2. Simplificar y optimizar la contratación pública	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión de Recursos Físicos	Avance en la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones (PAA) formulado y actualizado de los gastos de funcionamiento que son competencia de la SSA	(Recursos del PAA ejecutados/Recursos del PAA asignados)*100	Mensual	Eficacia	Porcentaje	96	96	96	96	96	96	SSA-Subdirección de Servicios Administrativos
MVCT - Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	XV. Pacto por una gestión pública efectiva	B. Gasto público efectivo	Objetivo 3. Optimizar la administración del patrimonio del Estado y la gestión de activos	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas		Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados	Saneamiento de Activos de los Extintos ICT INURBE	Activos del extinto ICT INURBE intervenidos	(Número de activos del extinto ICT INURBE intevenidos / Número de Activos de los extintos ICT INURBE recibidos)*100	Mensual	Eficacia	Porcentaje	37,31	N/A	56	58,3	60,6	60,6	SSA-Subdirección de Servicios Administrativos

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Meta estratégica	Ponderación de la actividad en la meta estratégica	Actividad	Articulación con los Proyectos de Inversión – Presupuesto asociado a la actividad	Articulación con los Proyectos de Inversión – Proyecto de Inversión asociado	Articulación con los Proyectos de Inversión – Actividades del Proyecto de Inversión asociado	Entregable	Cantidad total	Meses de entrega – Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Dependencia Responsable	Política del MIPG asociada	Riesgos asociados a la actividad – Opción 1	Riesgos asociados a la actividad – Opción 2	Articulación con los Planes del Decreto 612 de 2018 – Opción 1	Opción 2	Opción 3	Opción 4
como mínimo el 90% del PAC asignado por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público	50,0%	Fortalecer el seguimiento y control de los recursos asignados al Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio y FONVIVIENDA	$ 97.600.500,00	Fortalecimiento de las capacidades estratégicas y de apoyo del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio a nivel nacional.	Apoyar los procesos de planeación estratégica y gestión de recursos financieros	Reportes de indicadores de ejecución de PAC	12													SFP-Subdirección de Finanzas y Presupuesto	Política 4: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Posibilidad de emisión o utilización fraudulenta de título valor (cheques, acciones, y depósitos judiciales) para beneficiar un tercero	Pago errado e inoportuno de las obligaciones adquiridas por la entidad	-	-	-	-
Fortalecer los procesos de entrega oportuna y confiable de la información contable.	50,0%	Apoyar las gestiones transversales de la Entidad para la toma de decisiones administrativas y del alto nivel	$ 533.279.551,00	Fortalecimiento de las capacidades estratégicas y de apoyo del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio a nivel nacional.	Apoyar los procesos de planeación estratégica y gestión de recursos financieros	Informes trimestrales de Estados financieros transmitidos a la CGN	4													SFP-Subdirección de Finanzas y Presupuesto	Política 4: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Emisión errada o presentación extemporánea de los estados financieros a la Contaduría General de la Nación	-	-	-	-	-
	25,0%	Fortalecer el proceso de reporte oportuno y confiable de información Contable del MVCT y FONVIVIENDA	-	-	-	Acta de comité de Sostenibilidad Contable.	1													SFP-Subdirección de Finanzas y Presupuesto	Política 4: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Omisión o registrar de manera errada la información entregada por las áreas generadoras de los hechos económicos en los estados financieros del MVCT y FONVIVIENDA	-	-	-	-	-
	25,0%	Apoyar las gestiones operativas y administrativas necesarias para el desarrollo de los procesos	$ 38.909.368,00	Fortalecimiento de las capacidades estratégicas y de apoyo del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio a nivel nacional.	Apoyar las gestiones operativas y administrativas necesarias para el desarrollo de los procesos	Reporte mensual de Conciliaciones Contables	12													SFP-Subdirección de Finanzas y Presupuesto	Política 4: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Pérdida, manipulación y/o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión de la Subdirección de Finanzas y presupuesto	-	-	-	-	-
Fortalecer los procesos de Seguimiento y Control a la Ejecución del Recurso Financiero del Ministerio y FONVIVIENDA	100,0%	Apoyar las gestiones operativas y administrativas necesarias para el desarrollo de los procesos	$ 305.425.256,00	Fortalecimiento de las capacidades estratégicas y de apoyo del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio a nivel nacional.	Apoyar los procesos de planeación estratégica y gestión de recursos financieros	Informes de seguimiento a la ejecución presupuestal	12													SFP-Subdirección de Finanzas y Presupuesto	Política 4: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Emisión de certificados de disponibilidad presupuestal CDP con rubro presupuestal diferente al indicado en la solicitud de este	Pérdida, manipulación y/o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión de la Subdirección de Finanzas y presupuesto	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
Apoyar la implementación de documentos de política	50,0%	Realizar mesas de trabajo para recolección de insumos para definir criterios de sostenibilidad para edificaciones - Conpes 3919 "Política Nacional de Edificaciones"	-	-	-	Informe trimestral de las Mesas de trabajo	4													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	-	-	-	-	-	-
	50,0%	Gestionar el cierre de la acción 4.2. del CONPES 3819 "El MinVivienda, con apoyo del Mincultura, implementará las políticas de espacio público (Conpes 3718 de	-	-	-	Informe de cierre de acción 4.2. del CONPES 3819 "El MinVivienda, con apoyo del Mincultura, implementará las políticas de espacio público (Conpes 3718 de 2012) y recuperación de centros históricos (Conpes 3658 de 2010) para	1													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	-	-	-	-	-	-
Fortalecer el marco normativo que garantice los procesos de desarrollo urbano y territorial	20,0%	Elaborar dos (2) propuestas normativas sobre desarrollo urbano y territorial	$ 2.156.000.000,00	Fortalecimiento en la implementación de lineamientos normativos y de política pública en materia de desarrollo urbano y territorial a nivel	Elaborar los instrumentos normativos y de política en materia de desarrollo urbano y territorial	Formato de presidencia diligenciado con la propuesta normativa	2													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Formular la política o instrumento normativo sin el cumplimiento de los requisitos legales para el beneficio de un tercero	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	16,0%	Publicar dos (2) propuestas normativas en la página web del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	-	-	-	Comprobantes de publicación de propuesta normativa en la página web del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	2													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	-	-	-	-	-	-
	16,0%	Remitir a Secretaría General dos (2) propuestas normativas para revisión	-	-	-	Memorando de envío de propuesta normativa a la Secretaría General	2													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	-	-	-	-	-	-
	16,0%	Realizar tres (3) mesas de participación para la formulación, diseño e implementación normativa con los grupos de interes involucrados	$ 481.000.000,00	Fortalecimiento en la implementación de lineamientos normativos y de política pública en materia de desarrollo urbano y territorial a nivel	Elaborar diagnósticos, proyectos y/o evaluaciones en temas de desarrollo urbano y territorial	Acta con la relatoría de la mesa realizada	3													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Formular la política o instrumento normativo sin el cumplimiento de los requisitos legales para el beneficio de un tercero	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	16,0%	Implementar examen de acreditación para profesionales del area de trabajo en temas relacionados con seguridad de las edificaciones deconformidad a lo	$ 2.000.000.000,00	Fortalecimiento en la implementación de lineamientos normativos y de política pública en materia de desarrollo urbano y territorial a nivel	Elaborar las herramientas necesarias para la orientación de los procesos de desarrollo urbano y territorial	Informe de proceso de implementación de examen de acreditación para profesionales del area de trabajo en temas relacionados con seguridad de las edificaciones deconformidad a lo dispuesto en la ley 1796 de 2016	1													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	16,0%	Elaborar los insumos para el desarrollo de los compromisos del plan de acción de la Comisión de Ordenamiento Territorial (COT)	-	-	-	Informe del desarrollo de los compromisos del plan de acción de la Comisión de Ordenamiento Territorial (COT)	2													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	-	-	-	-	-	-
Fortalecer el Sistema de Ciudades y de ordenamiento territorial	50,0%	Revisar el avance en la evaluación que realiza la OCDE sobre el rol del gobierno central en las políticas urbanas (Urban Policy Review)	-	-	-	Documento con los avances en la construcción del Urban Policy Review	2													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	-	-	-	-	-	-
	50,0%	Realizar la propuesta de actualización del CONPES 3819 de 2014	-	-	-	Documento de avance basado en la metodología CONPES con la propuesta de actualización del CONPES 3819 de 2014	2													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Formular la política o instrumento normativo sin el cumplimiento de los requisitos legales para el beneficio de un tercero	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
Fortalecer a las entidades territoriales en el desarrollo de los proyectos de mejoramiento integral de barrios.	20,0%	Elaborar perfil técnico de los barrios a intervenir con los proyectos de Mejoramiento Integral de Barrios (MIB)	-	-	-	Fichas con perfil técnico de alcance para cada municipio focalizado en la ejecución de un proyecto Mejoramiento Integral de Barrios (MIB)	3													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	-	-	-	-	-	-
	35,0%	Realizar seguimiento a la terminación de las obras de tres proyectos Mejoramiento Integral de Barrios (MIB) en Cali, Neiva y Valledupar	$ 1.783.000.000,00	Fortalecimiento en la implementación de lineamientos normativos y de política pública en materia de desarrollo urbano y territorial a nivel	Proveer los servicios y recursos financieros necesarios para apoyar el desarrollo de los proyectos	Actas de entrega de las obras de Mejoramiento Integral de Barrios (MIB)	3													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Incumplimiento del objeto y alcance de contratos y/o convenio celebrado con un operador para la ejecución de los proyectos de mejoramiento integral de barrios	-	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
	35,0%	Realizar seguimiento a inicios de obra de proyectos de equipamientos en el marco del componente del Mejoramiento del entorno del programa Casa Digna,	-	-	-	Actas de inicio de obra de proyectos de equipamientos	4													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Incumplimiento de obligaciones de contrato o convenios celebrados con la entidad supervisora de los proyectos de Vivienda	-	-	-	-	-
	10,0%	Iniciar la ejecución de obras de proyectos MIB	-	-	-	Acta de inicio de contratos de ejecución de obras.	2													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Incumplimiento de obligaciones de contrato o convenios celebrados con la entidad supervisora de los proyectos de Vivienda	-	-	-	-	-
Apoyar el proceso de habilitación de suelo en el país	25,0%	Implementar planes de trabajo para apoyar la habilitación de suelo en Macroproyectos de Interés Social Nacional (MISN)	$ 2.076.000.000,00	Fortalecimiento en la implementación de lineamientos normativos y de política pública en materia de desarrollo urbano y territorial a nivel	Elaborar diagnósticos, proyectos y/o evaluaciones en temas de desarrollo urbano y territorial	Informes trimestrales de seguimiento a la implementación de los planes de trabajo elaborados por el equipo de Macroproyectos	4													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	-	-	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
	25,0%	Evaluar iniciativas presentadas por promotores de Macroproyectos de Interés Social Nacional (MISN) en etapa de prefactibilidad y formulación (por demanda).	-	-	-	Concepto de viabilidad formato GPR-F-31	1													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	-	-	-	-	-	-
	50,0%	Acompañar a 10 municipios en la formulación o implementación de instrumentos de habilitación de suelo.	-	-	-	Informes trimestrales de acompañamiento a los municipios	4													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
Fortalecer a las entidades territoriales en la revisión y ajuste de Planes de Ordenamiento Territorial	50,0%	Implementar planes de trabajo con entidades territoriales (45), para apoyar la revisión y/o implementación de POT.	$ 3.859.000.000,00	Fortalecimiento en la implementación de lineamientos normativos y de política pública en materia de desarrollo urbano y territorial a nivel	Brindar asistencia técnica para el desarrollo urbano y territorial	Informes trimestrales de avance a la implementación de los planes de trabajo	4													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y/o acompañamiento definidas por la Dirección de Espacio Urbano y Territorial o por la Subdirección de Asistencia Técnica y Operaciones Urbanas Integrales, para la vigencia	Inadecuada promoción y/o acompañamiento y/o asistencia técnica en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés	Plan Anual de Adquisiciones	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
	40,0%	Realizar de comites tecnicos, administrativos y financieros en el marco del convenio 719 de 2020 con el Servicio Geológico Colombianao, para la elaboración	$ 4.000.000.000,00	Fortalecimiento en la implementación de lineamientos normativos y de política pública en materia de desarrollo urbano y territorial a nivel	Elaborar diagnósticos, proyectos y/o evaluaciones en temas de desarrollo urbano y territorial	Actas de los comités realizados	4													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inadecuada supervisión en el seguimiento de la ejecución de los contratos/convenios de acuerdo con la normatividad legal vigente	-	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
	10,0%	Capacitar municipios en la elaboración del inventario de asentamientos en zonas de alto riesgo	-	-	-	Informe de capacitaciones a los municipios en la elaboración Inventario de asentamientos de zonas de alto riesgo	4													DEUT-Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Política 3: Planeación Institucional (incluye Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano)	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y/o acompañamiento definidas por la Dirección de Espacio Urbano y Territorial o por la Subdirección de Asistencia Técnica y Operaciones Urbanas Integrales, para la vigencia	Inadecuada promoción y/o acompañamiento y/o asistencia técnica en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés	Plan Anual de Adquisiciones	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
Formular y ejecutar el plan de adquisiciones de los gastos de funcionamiento que son competencia de la SSA	25,0%	Planear las adquisiciones a realizar a través de los gastos de funcionamiento que son competencia de la SSA	-	-	-	Acta de aprobación del plan de adquisiciones	1													SSA-Subdirección de Servicios Administrativos	Política 4: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	-	-	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
	50,0%	Realizar la actualización del plan de conformidad con las necesidades de las dependencias, para los gastos de funcionamiento que son competencia de la SSA	-	-	-	Publicación del plan de adquisiciones actualizado	11													SSA-Subdirección de Servicios Administrativos	Política 4: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	-	-	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
	25,0%	Presentar la ejecución del plan anual de adquisiciones para los gastos de funcionamiento que son competencia de la SSA	-	-	-	Informes mensuaels de ejecución	11													SSA-Subdirección de Servicios Administrativos	Política 4: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	-	-	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
Incorporar o mutar el derecho de dominio de los activos del extinto ICT - INURBE.	4,0%	Apoyar las gestiones operativas y administrativas necesarias para el desarrollo de los procesos	$ 34.070.400,00	Fortalecimiento de las capacidades estratégicas y de apoyo del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio a nivel nacional.	Apoyar las gestiones operativas y administrativas necesarias para el desarrollo de los procesos	Matriz de correspondencia	12													SSA-Subdirección de Servicios Administrativos	Política 5: Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión	Acceso indebido a los sistemas de información por parte del proceso de Saneamiento de activos de los extintos ICT - INURBE	-	-	-	-
	8,0%	Apoyar las gestiones operativas y administrativas para la prestación de los servicios para el saneamiento y legalización de los bienes inmuebles de los extintos	-	-	-	Certificados de permanencia	2													SSA-Subdirección de Servicios Administrativos	Política 5: Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión	Acceso indebido a los sistemas de información por parte del proceso de Saneamiento de activos de los extintos ICT - INURBE	-	-	-	-
	36,0%	Prestar los servicios de apoyo técnico y jurídico para el saneamiento de bienes inmuebles activos fiscales que estuvieron a cargo de las entidades extintas, a	-	-	-	Reporte de activos fiscales intervenidos (Relación de predios)	4													SSA-Subdirección de Servicios Administrativos	Política 5: Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Inadecuada depuración de bienes inmuebles calificados como activos	Inadecuada supervisión en el seguimiento de la ejecución de los contratos/convenios de acuerdo a la normatividad legal vigente	-	-	-	-
	20,0%	Suscribir el acto administrativo y/o la escritura pública	-	-	-	Relación de actos administrativos y/o escrituras públicas suscritas	3													SSA-Subdirección de Servicios Administrativos	Política 5: Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Pérdida de un activo, bien fiscal, para beneficiar a un tercero	Inadecuada depuración de bienes inmuebles calificados como activos	-	-	-	-
	20,0%	Reportar al Grupo de Recursos Físicos los bienes inmuebles activos que deben ser incorporados al inventario del Ministerio	-	-	-	Relación de memorandos dirigidos al grupo de recursos físicos	3													SSA-Subdirección de Servicios Administrativos	Política 5: Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Pérdida de un activo, bien fiscal, para beneficiar a un tercero	Inadecuada depuración de bienes inmuebles calificados como activos	-	-	-	-
	12,0%	Realizar el pago de las obligaciones tributarias, fiscales y administrativas de los bienes inmuebles activos	-	-	-	Relación de pagos de las obligaciones tributarias, fiscales y administrativas de los bienes inmuebles activos realizados	2													SSA-Subdirección de Servicios Administrativos	Política 5: Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Inadecuada depuración de bienes inmuebles calificados como activos	-	-	-	-	-