

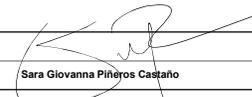
ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

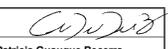
Concertación													Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento o programado a 1er semestre	% cumplimiento o de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento o programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación	
1	Garantizar la inclusión y participación para la generación de viviendas rurales dignas	Realizar acompañamiento social en la ejecución de los proyectos de vivienda rural	Porcentaje de soluciones de vivienda estructuradas y ejecutadas con participación de la comunidad beneficiada	09/09/21 - 31/12/21	Construcción y actualización de lineamientos, guías e instrumentos que garanticen el adecuado proceso de validación y gestión social	40%	0%	0%		40%	0%	0%	Estructuración e implementación de Lineamientos, guías e instrumentos que garanticen el adecuado proceso de validación y gestión social, cuadros de control para el seguimiento de los avances del proceso de validación social, capacitación a Entes Territoriales y expedición de los decretos para la instalación de mesas de acompañamiento social.			
					Acompañamiento y seguimiento a los Entes Territoriales en el proceso de validación social											
					Capacitación al Ente Territorial y seguimiento en la expedición del decreto para la instalación de las mesas de acompañamiento social.											
2	Garantizar la inclusión y participación para la generación de viviendas rurales dignas	Definir las tipologías de vivienda rural a partir del diálogo social con comunidades indígenas	Documento de anexo técnico concertado de tipologías de vivienda de los pueblos indígenas	09/09/21 - 31/12/21	Caracterización e identificación de las necesidades habitacionales de los pueblos indígenas en el marco de la estrategia construymos juntos.	10%	0%	0%		0%	0%	0%	Documento base para la concertación de tipologías con comunidades Indígenas.			
					Definir las tipologías de vivienda con las comunidades indígenas JWI, CRIC, CRIDEC, CRIHU en el marco del cumplimiento de compromisos asumidos por el Gobierno Nacional.											
					Documento base para la concertación de tipologías con comunidades Indígenas.											
3	Garantizar la inclusión y participación para la generación de viviendas rurales dignas	Definir las tipologías de vivienda rural a partir del diálogo social con comunidades NARI	Documento que sirva de insumo para el Anexo Técnico y que contenga las especificaciones técnicas de las tipologías de vivienda concertadas con la comisión segunda del espacio nacional de consulta previa de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras	09/09/21 - 31/12/21	Caracterización e identificación de las necesidades habitacionales de las comunidades NARI en el marco de la estrategia construymos juntos.	10%	0%	0%		0%	0%	0%	Documento base contenido de las especificaciones de las tipologías de vivienda.			
					Elaborar documento base contenido de las especificaciones de las tipologías de vivienda.											
					Formulación de la hoja de ruta e identificación de la necesidad presupuestal con el Ministerio del Interior, para el proceso de concertación.											
4	Lograr equidad en la asignación de recursos y mejorar las oportunidades para el acceso a vivienda rural	Realizar seguimiento al cumplimiento de compromisos y sentencias	Viviendas de Interés Social Rural mejoradas	09/09/21 - 31/12/21	Cumplir la fase de alistamiento y prelicitación en cumplimiento de los compromisos adquiridos por el Gobierno Nacional, fase en la que se contempla: obtención de potenciales beneficiarios; diligenciamiento de matriz de cartografía participativa, selección de tipología y cierre financiero.	20%	0%	0%		20%	0%	0%	Plan de acción de los compromisos adquiridos por el gobierno nacional, actas de reuniones de seguimiento.			
					Construir la metodología y herramientas para la debida transferencia de conocimiento de los lineamientos de acompañamiento social y guías a los ejecutores para garantizar la debida formulación del plan de gestión social y su implementación.											
					Realizar la supervisión al componente social del contrato suscrito entre Fonvivienda y Nasa Kiwe, en el marco del cumplimiento del compromiso adquirido con el CRIC.											
5	Promover la articulación interinstitucional para fortalecer los procesos de producción de vivienda digna en el campo	Realizar documento de monitoreo y evaluación de la política	Viviendas de Interés social rural construidas	09/09/21 - 31/12/21	Construcción documento de monitoreo y evaluación de la política	20%	0%	0%		20%	0%	0%	Documento contenido de las definiciones de monitoreo y evaluación de la política.			
					Retroalimentación del documento por parte de la Dirección de Vivienda Rural											
					Entrega del documento a la Oficina Asesora de Planeación											
Total						100%						0%				

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%

FECHA _____ 17/09/2021 _____
 VIGENCIA _____ 09/09/21 - 31/12/21 _____


 Sara Giovanna Piñeros Castaño


 Claudia Patricia Guaque Becerra

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación										Evaluación				
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programa a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programa a 2° semestre	% cumplimiento de indicador 2° Semestre		% Cumplimiento año	Descripción
1	Garantizar la inclusión y participación para la generación de viviendas rurales dignas	Realizar acompañamiento social en la ejecución de los proyectos de vivienda rural	Porcentaje de soluciones de vivienda estructuradas y ejecutadas con participación de la comunidad beneficiada	09/09/21 - 31/12/21	Construcción y actualización de lineamientos, guías e instrumentos que garanticen el adecuado proceso de validación y gestión social Acompañamiento y seguimiento a los Entes Territoriales en el proceso de validación social Capacitación al Ente Territorial y seguimiento en la expedición del decreto para la instalación de las mesas de acompañamiento social.	40%	0%	0%	100%	100%	100%	40%	Vivienda Social Para el Campo: (i) Existencia de una herramienta de revisión y aprobación del proceso de validación social realizado por los entes territoriales; (ii) plan de acción formulado para cada territorio; (iii) observatorio del estado y avance semanal del proceso de validación social; (iv) actas de reuniones y capacitaciones con el equipo de la subdirección y entidades territoriales; (v) instructivo de tiempos y actividades a ejecutar en las etapas de la validación social; (vi) formato de requerimiento oficial a los entes territoriales para el cumplimiento de la validación social. Etc. (i) cuadro de control para el seguimiento; (ii) modelo formato de supervisión para la gerencia integral del ETCR Dabeiba - Llano grande.	https://www.garantiamos.com/colombia/programa-vivienda-social-para-el-campo
2	Garantizar la inclusión y participación para la generación de viviendas rurales dignas	Definir las tipologías de vivienda rural a partir del diálogo social con comunidades indígenas	Documento de anexo técnico concertado de tipologías de vivienda de los pueblos indígenas	09/09/21 - 31/12/21	Caracterización e identificación de las necesidades habitacionales de los pueblos indígenas en el marco de la estrategia construyamos juntos. Definir las tipologías de vivienda con las comunidades indígenas JMW, CRIC, CRIDEO, CRIHU en el marco del cumplimiento de compromisos asumidos por el Gobierno Nacional. Documento base para la concertación de tipologías con comunidades Indígenas.	10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Teniendo en cuenta que el Plan Nacional de Construcción se adoptó mediante resolución 410 de 2020 el 2 de agosto de 2022, plan que contempla los esquemas de las tipologías de la PPRV, necesarios para la concertación con las comunidades indígenas, si bien se avanzó en la definición de éstas con las comunidades indígenas del CRIC, el cumplimiento de esta actividad se aplazó para la vigencia 2022; no obstante se adjunta el documento anexo técnico con las tipologías de vivienda concertadas con los pueblos indígenas y el resultado de la concertación con la comunidad.	https://www.garantiamos.com/colombia/programa-vivienda-social-para-el-campo
3	Garantizar la inclusión y participación para la generación de viviendas rurales dignas	Definir las tipologías de vivienda rural a partir del diálogo social con comunidades NARP	Documento que sirva de insumo para el Anexo Técnico y que contenga las especificaciones técnicas de las tipologías de vivienda concertadas con la comisión segunda del espacio nacional de consulta previa de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras	09/09/21 - 31/12/21	Caracterización e identificación de las necesidades habitacionales de las comunidades NARP en el marco de la estrategia construyamos juntos. Elaborar documento base conteniendo de las especificaciones de las tipologías de vivienda. Formulación de la hoja de ruta e identificación de la necesidad presupuestal con el Ministerio del Interior, para el proceso de concertación.	10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Teniendo en cuenta que el Plan Nacional de Construcción se adoptó mediante resolución 410 de 2020 el 2 de agosto de 2022, plan que contempla los esquemas de las tipologías de la PPRV, insumo necesario para la concertación con las comunidades NARP, esta actividad se aplazó para la vigencia 2022. No obstante es el insumo para el anexo técnico de la concertación.	https://www.garantiamos.com/colombia/programa-vivienda-social-para-el-campo
4	Lograr equidad en la asignación de recursos y mejorar las oportunidades para el acceso a vivienda rural	Realizar seguimiento al cumplimiento de compromisos y sentencias	Viviendas de Interés Social Rural mejoradas	09/09/21 - 31/12/21	Cumplir la fase de alistamiento y prefectibilidad en cumplimiento de los compromisos adquiridos por el Gobierno Nacional, fase en la que se contempla: obtención de potenciales beneficiarios; diligenciamiento de matriz de cartografía participativa, selección de tipología y cierre financiero. Construir la metodología y herramientas para la debida transferencia de conocimiento de los lineamientos de acompañamiento social y guías a los ejecutores para garantizar la debida formulación del plan de gestión social y su implementación. Realizar la supervisión al componente social del contrato suscrito entre Forvivienda y Neasa Kiwa, en el marco del cumplimiento del compromiso adquirido con el CRIC.	20%	0%	0%	20%	100%	100%	20%	(i) La existencia de un plan de acción para cada compromiso; (ii) actas y reuniones de seguimiento para la ejecución de cada actividad propuesta; (iii) actas de capacitaciones y mesas de trabajo con las comunidades y; (iv) la construcción de cada flujoograma con el fin de avanzar en el cumplimiento de los compromisos y sentencias	https://www.garantiamos.com/colombia/programa-vivienda-social-para-el-campo
5	Promover la articulación interinstitucional para fortalecer los procesos de producción de vivienda digna en el campo	Realizar documento de monitoreo y evaluación de la política	Viviendas de Interés social rural construidas	09/09/21 - 31/12/21	Construcción documento de monitoreo y evaluación de la política Retroalimentación del documento por parte de la Dirección de Vivienda Rural Entrega del documento a la Oficina Asesora de Planeación	20%	0%	0%	20%	100%	100%	20%	Documento contenido de las definiciones de monitoreo y evaluación de la política.	https://www.garantiamos.com/colombia/programa-vivienda-social-para-el-campo
Total						100%						80%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%
80%

FECHA: 10/02/2022
VIGENCIA: 09/09/21 - 31/12/21


Sara Giovanna Piñeros Castaño


Claudia Patricia Guauque Becerra

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	4		4	3,6	Es clave seguir trabajando en esta competencia
		Asume responsabilidad por sus resultados	4		5		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5		4		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5		5		
Total Puntaje del valorador		2,7	0,0	0,9			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	4		5	3,6	Tiene un buen nivel en esta competencia
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5		5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	4		4		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5		5		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	4		5		
Total Puntaje Evaluador		2,6	0,0	1,0			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	4		5	3,8	Tiene un buen nivel en esta competencia
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5		5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	4		5		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5		5		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5		5		
Total Puntaje Evaluador		2,8	0,0	1,0			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5		5	3,7	Es clave seguir trabajando en esta competencia
		Antepona las necesidades de la organización a sus propias necesidades	4		5		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5		5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	4		5		
Total Puntaje Evaluador		2,7	0,0	1,0			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	4		4	3,4	Es clave seguir trabajando en esta competencia
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	4		5		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	4		5		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	4		4		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5		5		
Total Puntaje Evaluador		2,5	0,0	0,9			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	4		5	3,5	Es clave seguir trabajando en esta competencia
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	4		5		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	4		5		
		Busca soluciones a los problemas.	5		5		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	4		4		
		Establece planes alternativos de acción.	4		5		
Total Puntaje Evaluador		2,5	0,0	1,0			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	4		5	3,7	Es clave seguir trabajando en esta competencia
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	4		5		
		Decide bajo presión.	5		5		

	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5		5		
Total Puntaje Evaluador		2,7	0,0	1,0		

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	4		5	3,3	Es clave seguir trabajando en esta competencia
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	4		4		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	4		4		
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	4		4		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	4		4		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	4		4		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	4		5		
Total Puntaje Evaluador			2,4	0,0	0,9		
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	4		5	3,6	Es clave seguir trabajando en esta competencia
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	4		5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	4		5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5		5		
Total Puntaje Evaluador			2,6	0,0	1,0		
TOTAL			2,6	0,0	1,0		

valoracion final		3,6	71%
------------------	--	-----	-----

FECHA	10/02/2022
VIGENCIA	09/09/21 - 31/12/21

	
Claudia Patricia Guaque Becerra	Firma Superior Maráquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: CLAUDIA PATRICIA GUAUQUE BECERRA
Área en la que se desempeña: SUBDIRECCIÓN DE ACOMPAÑAMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DVR
Fecha: 10/02/2022

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	80%	64%
PONDERADO	80%	
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS	3,6	14%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		78%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		78%


Sara Giovanna Piñeros Castaño


Claudia Patricia Guauque Becerra

FECHA: 4/03/2022
VIGENCIA: 09/09/21 - 31/12/21