



Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1.1	Objetivo: Ampliar la cobertura y calidad de soluciones adecuadas de agua potable y saneamiento básico.	Implementar las acciones necesarias para el desarrollo de las actividades establecidas en el Plan Operativo 2024, en línea con las funciones de la Subdirección de Desarrollo Empresarial de la Dirección.	Matriz de Plan Operativo - PO 2024 con seguimiento	18/06/2024 31/12/2024	1.1.1 Dirigir la ejecución del PO de acuerdo con las funciones de la Subdirección de Desarrollo Empresarial de la Dirección.	60%	40%	60%
					1.1.2 Analizar y evaluar los resultados para verificar la ejecución de las actividades a cargo de la Subdirección de Desarrollo Empresarial y realizar los ajustes requeridos, incluyendo el seguimiento y retroalimentación del equipo de trabajo.			
1.2		Implementar la estrategia de acompañamiento social en el marco de los proyectos con convenio de uso de recursos priorizados.	Matriz avance "Estrategia de acompañamiento social para la sostenibilidad de proyectos de agua potable y saneamiento básico" con seguimiento	18/06/2024 31/12/2024	1.2.1 Dirigir la ejecución de la estrategia de acompañamiento social de acuerdo con las funciones de la Subdirección de Desarrollo Empresarial, con el fin de fortalecer el control social en los territorios.	10%	40%	60%
				1.2.2 Analizar y evaluar los resultados de implementación de la "Estrategia de acompañamiento social para la sostenibilidad de proyectos de agua potable y saneamiento básico", en función de las metas establecidas por la Subdirección de Desarrollo Empresarial.				
Pilar 2. Construcción de integridad								
2	Fortalecer el desempeño institucional a través de la gestión de los recursos, el conocimiento y la innovación para satisfacer las necesidades de los grupos de valor.	Implementar una herramienta para el control, gestión y resolución eficiente de peticiones y requerimientos dirigidos a la Subdirección de Desarrollo Empresarial.	Matriz con seguimiento peticiones, requerimientos recibidos en la Subdirección de Desarrollo Empresarial Vigencia 2024	18/06/2024 31/12/2024	2.1.1 Revisar, asignar y orientar la respuesta a las solicitudes radicadas para la Subdirección de acuerdo con las competencias y normatividad vigente.	10%	40%	60%
				2.1.2 Realizar seguimiento y retroalimentación para la adecuada gestión de respuesta a solicitudes y/o conceptos que sean emitidos por la Subdirección Desarrollo Empresarial.				
Pilar 3. Gestión Cultural								
3	Fortalecer el desempeño institucional a través de la gestión de los recursos, el conocimiento y la innovación para satisfacer las necesidades de los grupos de valor.	Desarrollar estrategias al interior de la Subdirección para promover la cultura organizacional.	Reuniones realizadas con equipos de trabajo.	18/06/2024 31/12/2024	3.1.1 Liderar reuniones de seguimiento y/o planeación estratégica con funcionarios y/o colaboradores de la Subdirección de Desarrollo Empresarial y con los equipos de trabajo, con el propósito de retroalimentar y apoyar su gestión.	10%	40%	60%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
4	Fortalecer el desempeño institucional a través de la gestión de los recursos, el conocimiento y la innovación para satisfacer las necesidades de los grupos de valor.	Promover la gestión del conocimiento y el trabajo colaborativo de los funcionarios y colaboradores de la Subdirección de Desarrollo Empresarial en temas relacionados con la oferta institucional.	Mesas de gestión del conocimiento realizadas	18/06/2024 31/12/2024	4.1.1 Liderar mesas de gestión del conocimiento con los funcionarios y/o contratistas al interior de la Subdirección de Desarrollo Empresarial, a través de las cuales se generen aprendizajes colectivos, trabajo en equipo, comunicación asertiva, promoviendo el cumplimiento de los objetivos y resultados de la dependencia.	10%	40%	60%
Total						100%		

FECHA

18/06/2024

VIGENCIA

18/06/2024 al 31/12/2024

JUAN DIEGO MESA ZULUAGA

Director - Dirección de Infraestructura y Desarrollo Empresarial - Viceministerio de Agua y Saneamiento Básico
Firma del Superior Jerárquico

ECCEHOMO QUEJADA VÉLEZ

Subdirector de Desarrollo Empresarial - Dirección de Infraestructura y Desarrollo Empresarial - Viceministerio de Agua y Saneamiento Básico
Firma del Gerente Público