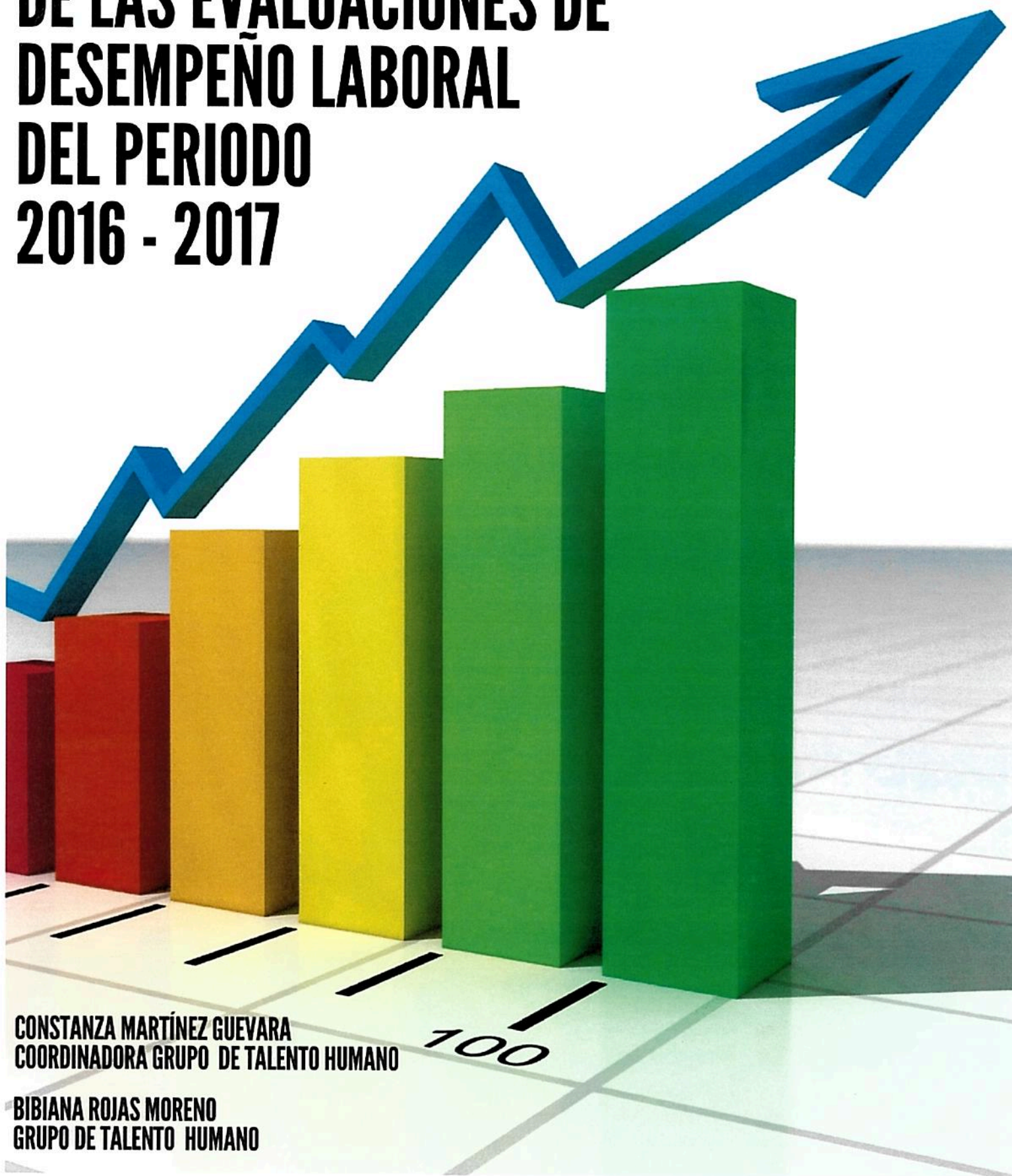


INFORME DE RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES DE DESEMPEÑO LABORAL DEL PERIODO 2016 - 2017



CONSTANZA MARTÍNEZ GUEVARA
COORDINADORA GRUPO DE TALENTO HUMANO

BIBIANA ROJAS MORENO
GRUPO DE TALENTO HUMANO

INTRODUCCIÓN

El presente informe de resultados consolidado de la evaluación del desempeño laboral es el comprendido entre el periodo 01 de febrero de 2016 y 31 de enero de 2017 y es el último que se presenta atendiendo los lineamientos y directrices del Acuerdo 137 de 2010.

En consecuencia, de conformidad con lo establecido por la Comisión Nacional del servicio Civil (CNSC) en el Acuerdo 137 del 14 de enero de 2010¹, el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio adoptó los sistemas de evaluación para los funcionarios de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción así:

- Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los funcionarios de carrera administrativa y en periodo de prueba: *Resolución 0154 del 21 de marzo de 2013.*
- Sistema de Seguimiento y Evaluación al cumplimiento de los compromisos laborales y competencias comportamentales para los empleados de libre nombramiento y remoción: *Resoluciones Nos. 0120 del 1º de diciembre de 2011 y 0481 del 12 de julio de 2012.*

Atendiendo las directrices impartidas en la normativa y dentro de las fechas establecidas en el cronograma en el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, se surtió el proceso de evaluación, arrojando los resultados que se exponen a continuación.

¹Acuerdo No. 137 de 2010 "Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados de Carrera Administrativa y en Período de Prueba"

1. ACTIVIDADES REALIZADAS POR PARTE DEL GRUPO DE TALENTO HUMANO FRENTE AL PROCESO DE EVALUACIÓN

De acuerdo a lo establecido con el numeral 5.4 del Acuerdo 137 del 14 de enero de 2010 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, a las Unidades de Personal les corresponde:

5.4. Unidades de Personal.

1. *Liderar en la entidad la implementación del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores.*

2. *Coordinar la capacitación a evaluadores, evaluados y grupos de multiplicadores sobre las normas y procedimientos que rigen la materia.*
(...)

En cumplimiento a lo anterior y para el periodo comprendido entre el 1º de febrero de 2016 a 31 de enero de 2017, el Grupo de Talento Humano realizó las siguientes actividades, las cuales permitieron que el proceso de evaluación lograra llevarse a cabo de acuerdo a la normativa vigente en materia de evaluación del desempeño laboral.

a) Capacitación en materia de Evaluación del Desempeño Laboral.

Durante la vigencia 2016-2017, se realizaron las siguientes jornadas de capacitación dirigidas a todos los funcionarios de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción así:

FECHA	TEMA
Abril 27 y 28 de 2016	Socialización de las Resoluciones Nos. 0206 y 0207 del 31 de marzo de 2016, por las cuales se establecieron los factores para acceder al nivel sobresaliente para los funcionarios de carrera administrativa, en periodo de prueba y de libre nombramiento y remoción del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio para el periodo de evaluación del 1º de febrero de 2016 a 31 de enero de 2017.
Junio 27 de 2016	Tips a tener en cuenta en la <i>Evaluación primer semestre de 2016.</i>
Julio 27 de 2016	Resolución 0206 y 0207 del 31 de marzo de 2016 " <i>Por la cual se establecen los factores para acceder al nivel sobresaliente (...)</i> "
Octubre 13 y Noviembre 16 de 2016	Socialización del Acuerdo 565 de 2016 " <i>Por la cual se establece el sistema tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba.</i> "
Enero 12 y 19 de 2017	Tips a tener en cuenta para la <i>Evaluación segundo semestre de 2016 y Resolución 0207 de 2016</i>

b) Lineamientos para realizar el proceso de evaluación correspondiente al periodo comprendido entre el 1º de febrero de 2016 a 31 de enero de 2017.

De forma masiva se hicieron extensivos los lineamientos y directrices relacionadas con el proceso de evaluación del desempeño laboral, así:

- Memorando No. 2016IE0000878 del 20 de enero de 2016: Cronograma de actividades del Proceso de Evaluación del Desempeño Laboral.
- Resolución No. 0206 del 31 de marzo de 2016 *"Por la cual se ajusta el sistema de Seguimiento y Evaluación al Cumplimiento de los Compromisos laborales y Competencias Comportamentales para los Empleados de Libre Nombramiento y Remoción del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio"*.
- Resolución No. 0207 del 31 de marzo de 2016 *"Por la cual se establecen los factores de acceso al nivel sobresaliente para los funcionarios de carrera administrativa y en periodo de prueba del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio en el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para el periodo de evaluación del 1º de febrero de 2016 a 31 de enero de 2017"*.
- Publicación en Intranet de los factores que permitían acreditar el nivel sobresaliente, junto con las temáticas que son tenidas en cuenta para el proceso de evaluación de la vigencia 2016-2017.
- Memorando No. 2016IE0008166 del 22 de julio de 2016: Reporte primera evaluación parcial semestral de los funcionarios de carrera administrativa.
- Memorando No. 2017IE0000492 del 20 de enero de 2017: Cronograma de actividades del proceso de Evaluación del Desempeño Laboral vigencia 2016-2017.

c) Asesorías en Evaluación del Desempeño Laboral

Durante el periodo de evaluación correspondiente a la vigencia 2016-2017, el Grupo de Talento Humano brindó permanente asesoría telefónica, virtual, de manera personalizada, a nivel individual y grupal tanto a los evaluados como a los evaluadores. De igual manera, prestó acompañamiento para el otorgamiento de Prima Técnica por Evaluación del Desempeño Laboral a los funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción del nivel Asesor que cumplieron con los requisitos establecidos en la Resoluciones internas Nos. 301 y 350 del 18 de mayo y 07 de junio de 2012, respectivamente y que presentaron su solicitud atendiendo lo indicado en el Procedimiento THP-08 del Sistema Integrado de Gestión.

d) Grupo de Multiplicadores de Evaluación del Desempeño Laboral

Para la vigencia 2016 - 2017 se contó con un grupo de funcionarios conformado por veintidós (22) multiplicadores internos de evaluación del desempeño laboral, quienes apoyaron a sus dependencias en todo lo relacionado con el proceso de evaluación del desempeño laboral.

e) Consolidación y archivo de las Evaluaciones del Desempeño.

De acuerdo con lo indicado en el memorando No. 2017IE0000492 del 20 de enero de 2017, el Grupo de Talento Humano recibió los formatos diligenciados de las evaluaciones del desempeño laboral de los funcionarios de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción, los cuales fueron verificados, consolidados y archivados en la historia laboral de cada uno de ellos.

2. ESCALAS DE CALIFICACIÓN

Según lo señalado en el Acuerdo 137 de 2010, las escalas de calificación de la evaluación del desempeño laboral del Sistema Tipo fueron:

Nivel Sobresaliente. El evaluado podrá acceder al nivel sobresaliente siempre y cuando cumpla con alguna de las siguientes condiciones:

- Obtener como resultado de la calificación definitiva de los compromisos laborales pactados al inicio del periodo de evaluación, entre el 95% al 99% y demostrar mínimo dos (2) factores de acceso al nivel sobresaliente.
- Obtener como resultado de la calificación definitiva los compromisos laborales pactados al inicio del periodo de evaluación, el 100% y demostrar el cumplimiento mínimo de un (1) factor de acceso al nivel sobresaliente.

Nivel Destacado: De 90% a 100%

Nivel Satisfactorio: De 66% a 89%.

Nivel no Satisfactorio: Menor o igual al 65%

3. FACTORES PARA ACREDITAR EL NIVEL SOBRESALIENTE

Por medio de la Resoluciones No. 0206² y 0207³ del 31 de marzo de 2016, el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio estableció los factores que podrían acreditar los funcionarios de Carrera Administrativa de todos los niveles y de Libre Nombramiento y Remoción de los niveles asistencial, técnico y profesional para acceder al nivel Sobresaliente, así:

1. Por Calidad y Oportunidad
2. Por aportes, propuestas e iniciativas adicionales.
3. Por participación y aprovechamiento de la capacitación y que generen un valor agregado para la Dependencia o para el Ministerio.
4. Por participación en grupos o en actividades que requieren disposición voluntaria, así:
 - a. Comités o Grupos de Apoyo Institucionales
 - b. Participación en actividades programadas en el marco del Plan de Bienestar Social y el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
 - c. Formadores Internos
 - d. Multiplicadores Internos de Evaluación del Desempeño Laboral
 - e. Auditores Internos
 - f. Facilitadores de los proyectos de aprendizaje en equipo - PAE
 - g. Brigadista
 - h. Facilitadores Internos de Calidad

Cabe resaltar que dentro de las Resoluciones en mención, no solo se definieron cada uno de los factores, sino que adicionalmente se indicaron los requisitos que debían cumplir los funcionarios que deseaban acreditar estos factores.

² Resolución 0206 del 31 de marzo de 2016 "Por la cual se ajusta el Seguimiento y evaluación al Cumplimiento de Compromisos Laborales y Competencias Comportamentales para los Empleados de Libre Nombramiento y Remoción del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio"

³ Resolución 0207 del 31 de marzo de 2016 "Por la cual se establecen los factores de acceso al nivel sobresaliente para los funcionarios de carrera administrativa y en periodo de prueba del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio en el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para el periodo de evaluación del 1º de febrero de 2016 a 31 de enero de 2017"

4. RESULTADOS EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO LABORAL

Revisadas las evaluaciones del desempeño laboral aportadas por los funcionarios de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción, a continuación se relacionan los resultados encontrados:

TIPO DE VINCULACIÓN	NIVEL	No. DE FUNCIONARIOS A 31 DE ENERO 2017	No. DE FUNCIONARIOS EVALUADOS
Carrera Administrativa	Asistencial	57	55
	Técnico		
	Profesional		
Libre Nombramiento y Remoción	Asesor	52	52
	Asistencial		
	Técnico		
TOTAL		109	107

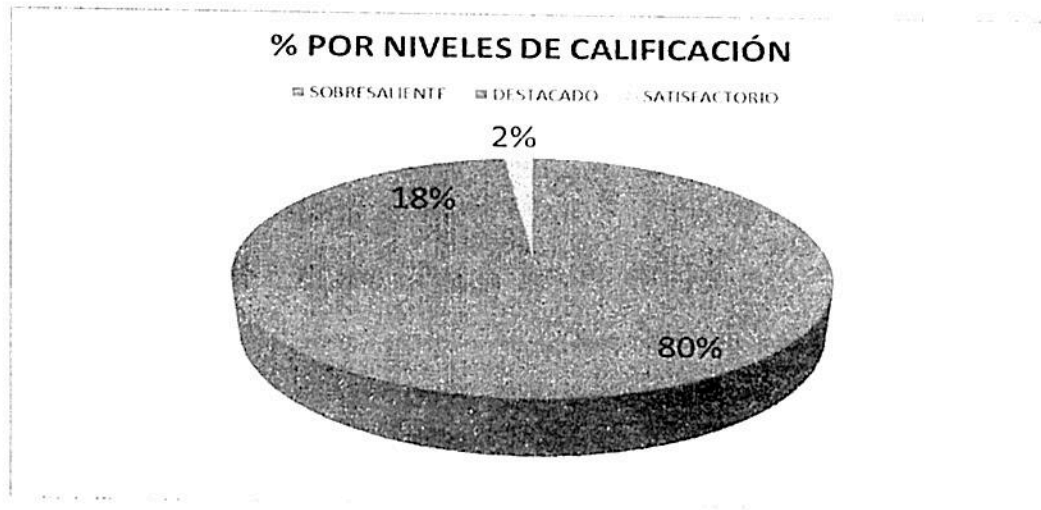
La razón de los dos (2) funcionarios de carrera administrativa que no fueron evaluados, (Coronel Picon Yulieth Rossio y Rincon Calvo Fabian Ricardo) obedece a que se encuentran en comisión de estudios en el exterior.

Teniendo en cuenta la información mencionada, a continuación se expone la información relacionada con el nivel alcanzado por los funcionarios de carrera administrativa, de acuerdo a los factores acreditados que fueron mencionados anteriormente:

CARRERA ADMINISTRATIVA	
ESCALA DE CALIFICACIÓN	No. DE FUNCIONARIOS
Sobresaliente	44
Destacado	10
Satisfactorio	1
TOTAL	55

Para el periodo comprendido entre el 1º de febrero de 2016 al 31 de enero de 2017, de los cincuenta y cinco (55) funcionarios de carrera administrativa que fueron evaluados, cuarenta y cuatro (44) obtuvieron evaluación en nivel sobresaliente, es decir el (80%); diez (10) de ellos obtienen nivel destacado,

que corresponde al (18%); y uno (1) en nivel satisfactorio, es decir el (2%) del total de evaluados; lo anterior se ilustra en la siguiente gráfica:



Ahora bien, a continuación se relaciona los funcionarios que obtuvieron calificación en nivel sobresaliente:

No	FUNCIONARIO	CARGO	DEPENDENCIA	CALIFICACIÓN	FACTORES
1	ACOSTA NIÑO LIGIA CONSUELO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	DESPACHO DEL MINISTRO - GRUPO DE COMUNICACIONES	100%	3
2	TORRES MORALES HECTOR ALEXANDER	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	DIRECCIÓN DEL SISTEMA HABITACIONAL	100%	3
3	RUIZ VICTORIA GUILLERMO LEON	ASESOR	SUBDIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA Y OPERACIONES URBANAS INTEGRALES	100%	3
4	CASTELLANOS CAÑON CARLOS URIEL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCION DE FINANZAS Y PRESUPUESTO GRUPO DE TESORERÍA	100%	3
5	ROJAS MORENO NURY BIBIANA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO	100%	2
6	SASTOQUE REY RAFAEL DIONICIO	TECNICO ADMINISTRATIVO	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO	100%	2
7	VILLALBA TORRES OSCAR ALBERTO	ASESOR	DIRECCION DE PROGRAMAS	100%	2

No	FUNCIONARIO	CARGO	DEPENDENCIA	CALIFICACIÓN	FACTORES
8	DIAZ MARTINEZ JACKELINNE	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	DIRECCIÓN DE INVERSIONES EN VIVIENDA DE INTERES SOCIAL	100%	2
9	PINILLOS PATIÑO JULIO CESAR	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO GESTIÓN DE RECURSOS Y PRESUPUESTO	100%	2
10	DAZA MONROY GLADYS LUCIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y APOYO TÉCNICO	100%	2
11	BUENO ESTRADA HAZEL	ASESOR	SUBDIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA Y OPERACIONES URBANAS INTEGRALES	100%	2
12	SALTARIN GALLARDO ADRIANA CELMIRA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA Y OPERACIONES URBANAS INTEGRALES	100%	2
13	GONZALEZ GONZALEZ JOSE SEVERO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCION DE ESTRUCTURACION DE PROGRAMAS	100%	2
14	DIAZ PINTO GERMAN ALBERTO	ASESOR	SUBDIRECCION DE FINANZAS Y PRESUPUESTO	100%	2
15	MONTOYA OSPINA RUBY ESPERANZA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCION DE GESTION EMPRESARIAL	100%	2
16	LONDOÑO PALACIO NORA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCION DE GESTION EMPRESARIAL	100%	2
17	PINEDA CASTELLANOS LUZ MERY	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO	100%	2
18	IBARRA AGUILAR ELENA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	100%	2
19	BOHORQUEZ DE CONTRERAS MARIA HELENA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE SUBSIDIO FAMILIAR DE VIVIENDA	100%	2
20	SALCEDO ESPINOSA YALILE ANTONIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SECRETARIA GENERAL	100%	1

No	FUNCIONARIO	CARGO	DEPENDENCIA	CALIFICACIÓN	FACTORES
21	LEGUIZAMON PEREZ JIMMY ARNULFO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO SECTORIAL - GRUPO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	100%	1
22	ROJAS MUÑOZ JORGE OSWALDO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO SECTORIAL - GRUPO DE POLITICA SECTORIAL	100%	1
23	RODRIGUEZ ORJUELA SEGISMUNDO SEGUNDO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO SECTORIAL - MONITOREO DEL SISTEMA GENERAL DE PARTICIPACIONES	100%	1
24	LOMBANA SOSA LUIS ARIEL	ASESOR	DIRECCION DE ESPACIO URBANO Y TERRITORIAL	100%	1
25	MORENO CHAVEZ PEDRO IGNACIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	DIRECCION DE ESPACIO URBANO Y TERRITORIAL	100%	1
26	RIVERA MARIA ZORAIDA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y APOYO TÉCNICO	100%	1
27	QUIROGA QUIROGA GELBER ALONSO	CONDUCTOR MECANICO	DESPACHO VICEMINISTRO DE VIVIENDA	100%	1
28	CARDENAS GOMEZ ANA YANETH	SECRETARIO EJECUTIVO	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	100%	1
29	JIMENEZ LADINO GONZALO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO SEGUIMIENTO AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	100%	1
30	RODRIGUEZ BERNAL NELSON YEZID	TECNICO ADMINISTRATIVO	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO GESTIÓN DE RECURSOS Y PRESUPUESTO	100%	1
31	PRECIADO ARIAS VICTOR ERNESTO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO SEGUIMIENTO AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	100%	1
32	SOLER BARBOSA YESID	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	OFICINA DE TIC 'S	100%	1
33	BASTIDAS YELA ISIDRO MELQUICEDEC	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO SEGUIMIENTO AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	100%	1

No	FUNCIONARIO	CARGO	DEPENDENCIA	CALIFICACIÓN	FACTORES
34	ROCHA DIAZ ORLANDO VICTOR HUGO	ASESOR	OFICINA ASESORA JURIDICA - GRUPO DE PROCESOS JUDICIALES	100%	1
35	GARCIA MERCADO ALFREDO MIGUEL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA Y OPERACIONES URBANAS INTEGRALES	100%	1
36	PEREZ PINILLA CARLOS ALBERTO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCION DE ESTRUCTURACION DE PROGRAMAS	100%	1
37	GONZALEZ SOTO LILIANA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCION DE FINANZAS Y PRESUPUESTO - GRUPO DE PRESUPUESTO Y CUENTAS	100%	1
38	PUERTO RODRIGUEZ GILBERTO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCION DE FINANZAS Y PRESUPUESTO - GRUPO DE PRESUPUESTO Y CUENTAS	100%	1
39	AGURTO NOVOA ROSA CORALIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCION DE FINANZAS Y PRESUPUESTO GRUPO DE CONTABILIDAD	100%	1
40	LADINO ARDILA AIDA MARINA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCION DE GESTION EMPRESARIAL	100%	1
41	VARGAS TORRES MARTHA CECILIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCION DE GESTION EMPRESARIAL	100%	1
42	SOSA AVILA JORGE AUGUSTO	ASESOR	SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	100%	1
43	PAEZ RAMIREZ IVETTE MARINA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS GRUPO DE CONTRATOS	100%	1
44	PRADA FERNANDEZ CARLOS HERNANDO	TECNICO ADMINISTRATIVO	SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS GRUPO DE SOPORTE TÉCNICO Y APOYO INFORMÁTICO	100%	1

Los funcionarios que obtuvieron calificación en nivel DESTACADO, son:

No	FUNCIONARIO	CARGO	DEPENDENCIA	CALIFICACIÓN
1	NERIO QUINTANA NESTOR RAUL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA Y OPERACIONES URBANAS INTEGRALES	96% (Acreditó 1 factor)
2	BOHORQUEZ LINDARTE DANNY JEAN	TECNICO ADMINISTRATIVO	SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS GRUPO DE SOPORTE TÉCNICO Y APOYO INFORMATICO	96% (Acreditó 1 factor)
3	GARAY CASTRO MARTHA LUCIA	ASESOR	OFICINA DE CONTROL INTERNO	98% (Acreditó 1 factor)
4	DORIA VILLAREAL SHIRLENA MARIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCION DE ESTRUCTURACION DE PROGRAMAS	98% (Acreditó 1 factor)
5	CLARO LUNA DOLLY CECILIA	SECRETARIO EJECUTIVO	DESPACHO VICEMINISTRO DE AGUA Y SANEAMIENTO BASICO	100% (No acreditó factores)
6	PEÑA BELTRAN GILBERTO YEIRAS	CONDUCTOR MECANICO	DESPACHO DEL MINISTRO	100% (No acreditó factores)
7	GARCIA MEJIA NORALDO	CONDUCTOR MECANICO	SECRETARIA GENERAL	100% (No acreditó factores)
8	RAMIREZ MEZA LUIS FRANCISCO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCION DE ESTRUCTURACION DE PROGRAMAS	100% (No acreditó factores)
9	SEGOVIA RODRIGUEZ NUBIA MARIA	TECNICO ADMINISTRATIVO	SUBDIRECCION DE FINANZAS Y PRESUPUESTO GRUPO DE TESORERÍA	100% (No acreditó factores)
10	PIÑEROS REINA ANGELA ISABEL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	DESPACHO DEL MINISTRO - GRUPO DE COMUNICACIONES	100% (No acreditó factores)

Y en el nivel SATISFACTORIO,

No	FUNCIONARIO	CARGO	DEPENDENCIA	CALIFICACIÓN
1	CORTES TORRES HERNAN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA Y OPERACIONES URBANAS INTEGRALES	87%

De acuerdo al nivel en que se encuentran vinculados los funcionarios, el nivel sobresaliente se evidenció de la siguiente manera:

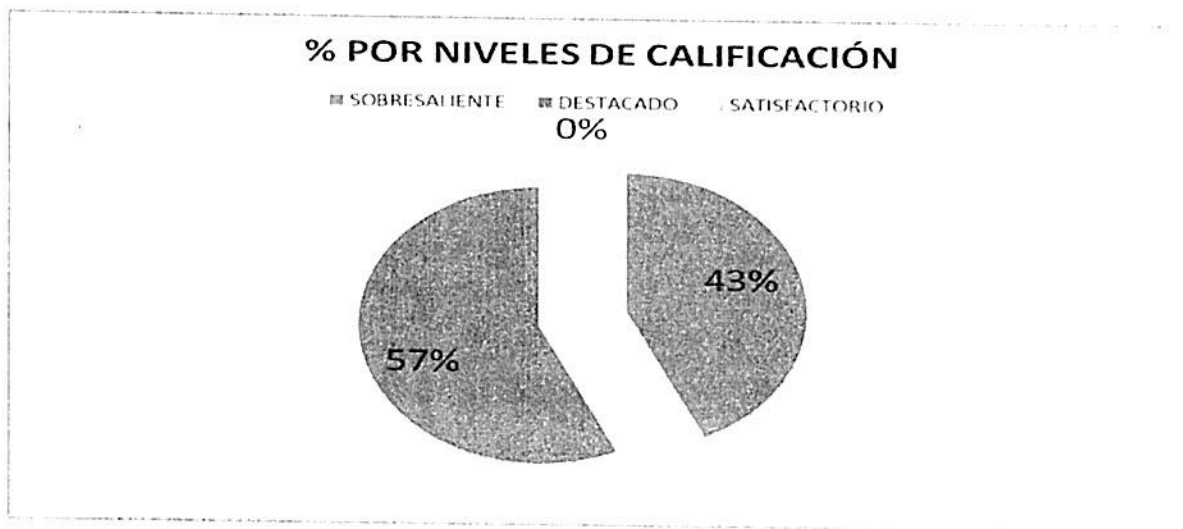
CALIFICACIÓN SOBRESALIENTE CARRERA ADMINISTRATIVA	
NIVEL	No. DE FUNCIONARIOS
Asistencial	2
Técnico	3
Profesional	32
Asesor	7
TOTAL	44

En cuanto a los funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción, del nivel asistencial, técnico y profesional que alcanzaron el nivel sobresaliente tenemos:

LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	
ESCALA DE CALIFICACIÓN	No. DE FUNCIONARIOS
Sobresaliente	9
Destacado	12
Satisfactorio	0
No Satisfactorio	0
TOTAL	21

Para el periodo comprendido entre el 1º de febrero de 2016 al 31 de enero de 2017, de los veintiún (21) funcionarios de libre nombramiento y remoción que fueron evaluados, nueve (9) obtuvieron evaluación en nivel sobresaliente que equivalen al (43%); doce (12) de ellos obtienen nivel destacado, es decir el

(57%). No hubo funcionarios en nivel satisfactorio, conforme lo ilustra la gráfica:



Los funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción que acreditaron nivel sobresaliente son:

No	FUNCIONARIO	CARGO	DEPENDENCIA	CALIFICACIÓN	FACTORES
1	YEPES URIBE JESUS ANTONIO	CONDUCTOR MECANICO	DESPACHO DEL MINISTRO	100%	1
2	CAÑON TOCARRUNCHO LUZ MERY	SECRETARIO EJECUTIVO DEL DESPACHO DE MINISTRO	COMISION DE SERVICIOS	100%	1
3	CABALLERO CABALLERO ELSA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCION DE FINANZAS Y PRESUPUESTO GRUPO DE TESORERÍA	100%	1
4	BLANCO RIVEROS ANYI TATIANA	TECNICO ADMINISTRATIVO	SECRETARIA GENERAL	100%	1
5	ARIAS GONZALEZ NUBIA CLEMENCIA	SECRETARIO BILINGÜE	COMISION DE SERVICIOS	100%	1
6	CHACON MOSQUEDA JORGE ALBERTO	CONDUCTOR MECANICO	DESPACHO VICEMINISTRO DE AGUA Y SANEAMIENTO BASICO	100%	1
7	ROJAS REINA MARGARITA ROSA	SECRETARIO EJECUTIVO DEL DESPACHO DE VICEMINISTRO	DIRECCION DE PROGRAMAS	100%	1
8	QUIROGA QUIROGA LILIANA	SECRETARIO BILINGÜE	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	100%	1
9	LEON VERGARA ORLANDO ELI	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS GRUPO DE RECURSOS FÍSICOS	100%	1

En el nivel destacado, encontramos a los siguientes funcionarios:

No	FUNCIONARIO	CARGO	DEPENDENCIA	CALIFICACIÓN
1	ARDILA GIRALDO JOAN MANUEL	TECNICO ADMINISTRATIVO	DESPACHO DEL MINISTRO	100% (No acreditó factores)
2	GIRALDO BELTRAN OCTAVIO	CONDUCTOR MECANICO	DESPACHO DEL MINISTRO	100% (No acreditó factores)
3	RODRIGUEZ VELAZCO MARTA CECILIA	SECRETARIO EJECUTIVO DEL DESPACHO DE MINISTRO	DESPACHO DEL MINISTRO	100% (No acreditó factores)
4	PEDRAZA RODRIGUEZ MARIA LUISA	SECRETARIO EJECUTIVO DEL DESPACHO DE MINISTRO	DESPACHO DEL MINISTRO	100% (No acreditó factores)
5	ESQUIVIA PADILLA CARLOS DARIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	DESPACHO VICEMINISTRO DE AGUA Y SANEAMIENTO BASICO	100% (No acreditó factores)
6	RODRIGUEZ MONTEALEGRE FRANCIA ELENA	TECNICO ADMINISTRATIVO	SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS GRUPO DE ATENCIÓN AL USUARIO Y ARCHIVO	100% (No acreditó factores)
7	GOMEZ RODRIGUEZ BLANCA CECILIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	DESPACHO VICEMINISTRO DE VIVIENDA	100% (No acreditó factores)
8	PEREZ ARANGO CESAR AUGUSTO	CONDUCTOR MECANICO	DESPACHO VICEMINISTRO DE VIVIENDA	100% (No acreditó factores)
9	GUERRERO BENAVIDES JULIAN ANTONIO	SECRETARIO EJECUTIVO	DESPACHO VICEMINISTRO DE VIVIENDA	100% (No acreditó factores)
10	MEDINA SANDOVAL GLADYS LEONOR	SECRETARIO EJECUTIVO DEL DESPACHO DE VICEMINISTRO	DESPACHO VICEMINISTRO DE VIVIENDA	100% (No acreditó factores)
11	CLAVIJO BOLIVAR MELBA RUTH	SECRETARIO BILINGÜE	DESPACHO DEL MINISTRO	100% (No acreditó factores)
12	OVALLE NUÑEZ ANGELA YASMID	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	100% (No acreditó factores)

De los funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción que lograron el nivel sobresaliente se evidenció lo siguiente:

CALIFICACIÓN SOBRESALIENTE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	
NIVEL	No. DE FUNCIONARIOS
Asistencial	6
Técnico	1
Profesional	2
Total	9

En cuanto a los funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción del nivel asesor, sus evaluaciones les permiten obtener y mantener la prima técnica asignada, cuyos factores de ponderación por evaluación del desempeño se encuentra dentro de los siguientes porcentajes de cumplimiento:

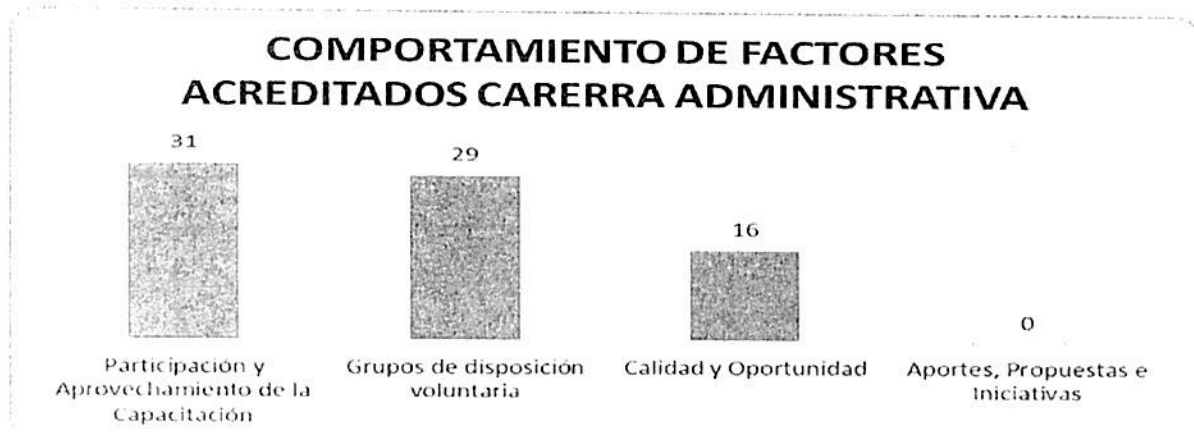
PORCENTAJE CUMPLIMIENTO COMPROMISOS LABORALES EN LA CALIFICACIÓN DE SERVICIOS	PORCENTAJE A OTORGAR DE LA ASIGNACIÓN BÁSICA
Entre el 98.1% y el 100% de la evaluación	50%
Entre el 96.1 % y el 98% de la evaluación	40%
Entre el 94.1% y el 96% de la evaluación	30%
Entre el 92.1% y el 94% de la evaluación	20%
Entre el 90% y el 92% de la evaluación	10%

Teniendo en cuenta lo anterior y verificadas las evaluaciones del desempeño aportadas por los funcionarios de libre nombramiento y remoción del nivel asesor, se observó que los 31 evaluados mantuvieron su prima técnica obteniendo en sus calificaciones un cumplimiento del 100%.

5. COMPORTAMIENTO FACTORES DE ACCESO AL NIVEL SOBRESALIENTE

A continuación se describe el comportamiento de los factores acreditados por los funcionarios de todos los niveles de carrera administrativa y los funcionarios del nivel asistencial, técnico y profesional de libre nombramiento y remoción.

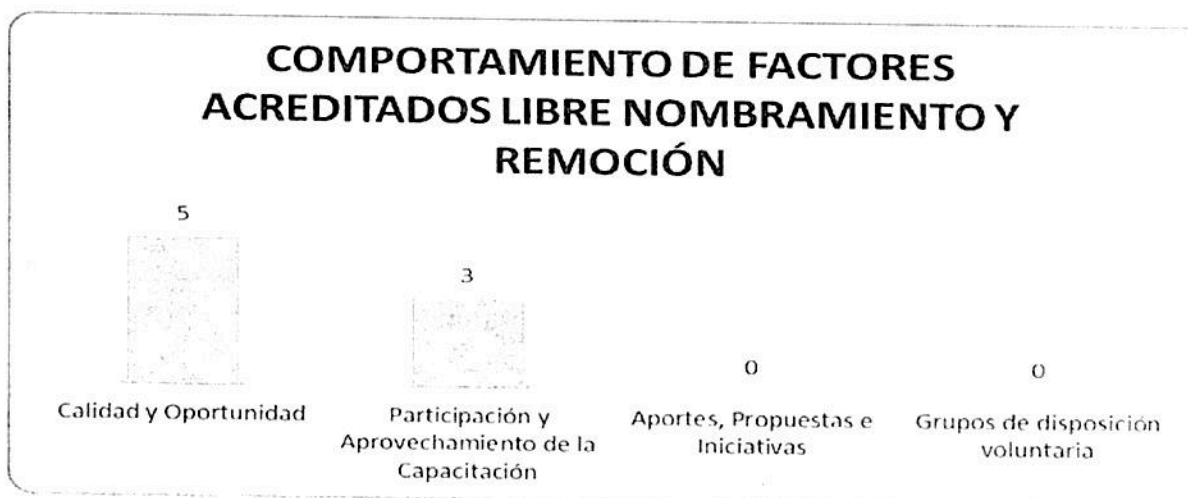
5.1. Carrera Administrativa



Con base en los factores acreditados por los funcionarios de carrera administrativa, se pudo determinar:

1. El factor **"Por participación y aprovechamiento de la capacitación y que genere un valor agregado para la Dependencia o para el Ministerio"** contó con la mayor participación, ya que treinta y uno (31) funcionarios asistieron a las diferentes capacitaciones programadas en el marco del Plan Institucional de Capacitación – PIC y cumplieron con los requisitos y criterios establecidos en la Resolución 0207 de 2016.
2. En segundo lugar encontramos el factor **"Por participación en grupos o en actividades que requieren disposición voluntaria"**, que contó con una participación de veintinueve (29) funcionarios y,
3. En tercer lugar está el factor de **"Calidad y Oportunidad"**, donde dieciséis (16) funcionarios lo acreditaron. El factor **"aportes, propuestas e iniciativas"**, no lo acreditó ningún funcionario de conformidad con los requisitos estipulados en la Resolución mencionada anteriormente.

5.2. Libre Nombramiento y Remoción de los niveles asistencial, técnico y profesional:



En los factores cumplidos por los funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción, se pudo determinar que el factor que contó con mayor participación fue el **factor de "calidad y oportunidad"**, que acreditaron cinco (5) funcionarios; seguido del factor **de participación y aprovechamiento de la capacitación**, que acreditaron tres (3) funcionarios.

Los demás factores no fueron acreditados por ninguno de los funcionarios de LNR.

CONCLUSIONES

Durante el periodo de evaluación correspondiente del 1º de febrero de 2016 a 31 de enero de 2017, se tienen las siguientes conclusiones.

1. Todos los funcionarios de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio fueron evaluados conforme la normativa vigente en materia de evaluación del desempeño laboral.
2. No hubo recursos de reposición ni de apelación, contra la calificación obtenida.
3. Hubo un funcionario a quien el Jefe inmediato le formuló Plan de mejoramiento a través de capacitación.
4. Hubo aumento de funcionarios que no acreditaron factores de acceso a nivel sobresaliente, en razón a que no fueron cuidadosos en dar lectura a los criterios establecidos desde el mes de marzo de 2016, para validarlos con las evidencias.

5. Desde el Grupo de Talento Humano durante el mes de enero de 2017, se reportó información a cada Jefe sobre los factores que acreditaron sus funcionarios con el cumplimiento de los requisitos, no obstante, se encontró evaluaciones del desempeño firmadas por los jefes, avalando el cumplimiento de factores sin el lleno de requisitos y criterios establecidos en las Resoluciones.
6. Hubo mayor número de funcionarios que fueron evaluados en nivel destacado con respecto del número obtenido en la vigencia 2015-2016.
7. Hubo menor número de funcionarios que lograron calificación en nivel sobresaliente respecto del número obtenido en la vigencia 2015-2016.
8. En cuanto a las calificaciones obtenidas por los empleados de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción de los niveles asistencial, técnico y profesional, se observa, del total de evaluados (107), el 50% de los obtuvo nivel sobresaliente, sin embargo y teniendo en cuenta los resultados obtenidos durante la vigencia anterior (2015-2016), se evidencia que este nivel bajó, dando así mayor participación al nivel destacado.

En el siguiente cuadro se evidencia el análisis comparativo de los resultados obtenidos en las dos (2) vigencias, así:

Carrera Administrativa

VIGENCIA 2015-2016	
NIVEL	FUNCIONARIOS
Sobresaliente	50
Destacado	5

VIGENCIA 2016-2017	
NIVEL	FUNCIONARIOS
Sobresaliente	44
Destacado	10

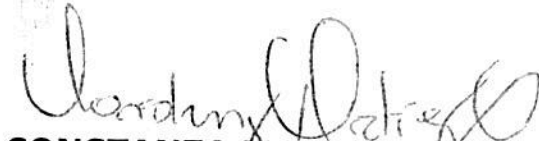
Libre Nombramiento y Remoción

VIGENCIA 2015-2016	
NIVEL	FUNCIONARIOS
Sobresaliente	13
Destacado	8

VIGENCIA 2016-2017	
NIVEL	FUNCIONARIOS
Sobresaliente	9
Destacado	12

Desde el Grupo de Talento Humano, se impulsarán campañas relacionadas con Planes de Mejoramiento Individual, de tal manera que esta herramienta permita tanto a evaluados como evaluadores mejorar las brechas entre el desempeño realizado con el esperado y así también contar con insumos que permitan desde el Plan Institucional de Capacitación – PIC y el Plan de Bienestar Social e Incentivos, generar estrategias y capacitaciones enfocadas a mejorar las competencias del ser, del hacer y del saber.

La recomendación muy importante es para que los evaluadores realicen un mayor seguimiento a sus evaluados, de tal manera que se pueda identificar a tiempo las debilidades que se presentan durante el periodo de evaluación y así tomar las acciones pertinentes que contribuyan al mejoramiento y logro de los compromisos laborales y competencias comportamentales. Esto permitirá que los niveles en las calificaciones de los funcionarios sujetos de evaluación, alcancen los logros individuales y de la Dependencia a la cual pertenecen.


CONSTANZA MARTINEZ GUEVARA

 Elaboró: Bibiana Rojas Moreno – Profesional Especializado

Revisó: Luz Mery Pineda – Profesional Especializado

Fecha: Abril 3 de 2017

