



## **INTRODUCCIÓN**

El presente informe contiene los resultados obtenidos en la Evaluación del Desempeño Laboral realizado a los funcionarios de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio del período comprendido entre el 01 de febrero de 2021 a 31 de enero de 2022.

Cabe resaltar, que durante la vigencia 2020 para los funcionarios de carrera administrativa, el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, dio cumplimiento a los lineamientos establecidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) a través del Acuerdo No. CNSC - 20181000006176 del 10-10-2018<sup>1</sup>.

En cuanto a los funcionarios de libre nombramiento y remoción, la metodología aplicada para realizar la evaluación del desempeño de la vigencia en mención se estableció mediante la Resolución No. 070 del 31 de enero de 2019.

A continuación, se presentan los resultados de las evaluaciones del desempeño laboral de los funcionarios de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción, recibidas y consolidadas por parte del Grupo de Talento Humano.

---

*<sup>1</sup>Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba.*



## 1. ACTIVIDADES REALIZADAS POR PARTE DEL GRUPO DE TALENTO HUMANO FRENTE AL PROCESO DE EVALUACIÓN

El Anexo Técnico del Acuerdo 617 de 2018 menciona en su parte II, a los actores del proceso de evaluación, especificando en el numeral 5 las obligaciones que tiene la Unidad de Personal frente a este proceso. Con base en estos lineamientos desde el Grupo de Talento Humano se ejecutaron las siguientes actividades, las cuales permitieron realizar la Evaluación del Desempeño Laboral para los funcionarios de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción para el período del 01 de febrero de 2021 a 31 de enero de 2022.

La Coordinación del Grupo de Talento Humano, lideró en la entidad la aplicación del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados de carrera, a través de la implementación del nuevo sistema de evaluación del desempeño laboral para los funcionarios de carrera administrativa del *Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio*.

Para el caso de los funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción, y para la vigencia 2020, estos lineamientos se encontraban en la Resolución No. 070 del 31 de enero de 2019.

El presente informe de los resultados consolidados obtenidos en el proceso de Evaluación del Desempeño Laboral, contiene análisis cuantitativos y cualitativos que permitan establecer el Plan de Estímulos e Incentivos, así como detectar las fortalezas y debilidades, para que sean tenidas en cuenta en el Plan Institucional de Capacitación - PIC y en el Plan de Bienestar de la entidad, de tal manera que contribuyan en la toma de decisiones estratégicas para la mejora en la prestación de los servicios a cargo de la entidad.

El informe es insumo para verificar los requisitos establecidos en el Plan Anual de Incentivos para los Equipos de Trabajo y para los funcionarios por Evaluación de Desempeño del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, con el fin de escoger a los mejores funcionarios de la entidad.

## 2. ALCANCE NORMATIVO - ESCALAS DE CALIFICACIÓN

### 2.1. FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

Según lo señalado en el Anexo Técnico del Acuerdo 617 de 2018, la evaluación del desempeño contiene las siguientes definiciones:

**2.1.1 Evaluación y calificación.** La evaluación consiste en estimar de forma permanente los conocimientos, destrezas, actitudes, habilidades, aptitudes y rendimiento de los evaluados durante el período respectivo. Las evaluaciones son parciales, semestrales y eventuales.



Por su parte, la calificación corresponde a la asignación del porcentaje alcanzado por el evaluado, conforme a las evidencias que dan cuenta de su desempeño y comportamiento. El puntaje obtenido en la calificación definitiva corresponde a uno de los niveles de cumplimiento: Sobresaliente, satisfactorio y no satisfactorio.

**2.1.2 Compromisos laborales:** Son aquellos que evidencian las competencias funcionales del empleo y las competencias comportamentales que debe acreditar todo servidor público en el ejercicio del empleo.

**2.1.4 Competencias funcionales:** Las competencias funcionales precisarán y detallarán lo que debe estar en capacidad de hacer el empleado para ejercer un cargo y se definirán una vez se haya determinado el contenido funcional de aquel.

**2.1.5 Competencias comportamentales:** Son las características individuales (habilidades, actitudes, conocimientos, aptitudes, rasgos y motivaciones) que están relacionadas con el desempeño observado del empleado público y que le permiten alcanzar las metas institucionales, cumplir con los compromisos funcionales e interactuar con efectividad en los equipos de trabajo a los que pertenece.

Las competencias comportamentales se describirán teniendo en cuenta los siguientes criterios: 1. Responsabilidad por personal a cargo. 2. Habilidades y aptitudes laborales. 3. Responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones. 4. Iniciativa de innovación en la gestión. 5. Valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

La calificación definitiva de los funcionarios de carrera administrativa se obtiene de la sumatoria de los porcentajes obtenidos en los compromisos laborales, el desarrollo de las competencias comportamentales.

Las escalas de calificación para los funcionarios de carrera administrativa se encuentran definidos en el Acuerdo 617 de 2018, son las siguientes:

NIVEL	PORCENTAJE
Nivel Sobresaliente	Mayor o igual al 90%
Nivel Satisfactorio	Mayor al 65% y menor al 90%
Nivel No Satisfactorio	Menor o igual al 65%

## 2.2 FUNCIONARIOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN

Los componentes inherentes a la evaluación del desempeño de los funcionarios de libre nombramiento y remoción son los siguientes:



- 2.2.1 Compromisos Laborales:** los compromisos laborales serán calificados según su comportamiento en un rango de uno a cien (1 - 100%), calificación que posteriormente será ponderada para hacerla corresponder con los pesos porcentuales establecidos en la escala de calificación.
- 2.2.2 Compromisos Comportamentales:** para la evaluación de los compromisos comportamentales, el evaluador tendrá en cuenta los siguientes niveles de desarrollo y de acuerdo con su observación podrá establecer compromisos de mejoramiento individual.
- 2.2.3 Compromisos de Mejoramiento:** si durante el periodo de evaluación, el evaluador evidencia que existen aspectos que mejorar, podrá suscribir compromisos de mejoramiento individual basados en el seguimiento a los avances de los planes institucionales o metas por áreas, dependencias, grupos internos de trabajo y procesos o indicadores de gestión y las evidencias sobre el desarrollo de los compromisos concertados.

El plan de mejoramiento individual se realiza entre el evaluador y evaluado para hacer observaciones de avance y dificultades que permitan mejorar:

- El nivel de cumplimiento de los compromisos laborales concertados o fijados al inicio del período.
- Las actitudes o conductas que inciden en el desarrollo de las competencias comportamentales.
- Superar las brechas presentadas entre el desempeño real y el desempeño esperado.
- Contribuir al mejoramiento de la dependencia a la que pertenece el evaluado

Las escalas de calificación se encuentran definidos en la Resolución No. 070 de 2019, donde indica:

NIVEL	PORCENTAJE
Nivel Sobresaliente	Mayor o igual al 90%
Nivel Satisfactorio	Mayor al 65% y menor al 90%
Nivel No Satisfactorio	Menor o igual al 65%

### 3 ANÁLISIS CUANTITATIVO Y CUALITATIVO

Revisada la planta de personal activa con corte a 31 de enero de 2022, tanto de los funcionarios de carrera administrativa como de libre nombramiento y remoción, a continuación, se relacionan los funcionarios evaluados durante el período comprendido entre el 01 de febrero de 2021 a 31 de enero de 2022.



TIPO DE VINCULACIÓN	NIVEL	No. FUNCIONARIOS VINCULADOS A 31 DE ENERO 2021	No. FUNCIONARIOS EVALUADOS
Carrera Administrativa	Asesor Profesional Técnico Asistencial	41	40
Libre Nombramiento y Remoción	Asesor Profesional Técnico Asistencial	55	43
<b>TOTAL</b>		<b>96</b>	<b>83</b>

Realizada la verificación de la planta, se identificó que, durante el período mencionado, se contaba con un total de noventa y seis servidores entre carrera administrativa y libre nombramiento y remoción vinculados al Ministerio de Vivienda Ciudad y Territorio. Cuarenta y uno (41) de ellos de carrera administrativa, en cuanto a los funcionarios de libre nombramiento y remoción, se contó con un total de cincuenta y cinco (55) servidores activos de los diferentes niveles jerárquicos; los cuales fueron evaluados en su totalidad.

A continuación, se ilustran los resultados obtenidos por los cuarenta y un (41) servidores de carrera administrativa evaluados durante el período del 01 de febrero de 2021 a 31 de enero de 2022, así.

### Funcionarios de Carrera Administrativa

CARRERA ADMINISTRATIVA	
ESCALA DE CALIFICACIÓN	No. DE FUNCIONARIOS
Sobresaliente	41
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>

Ahora bien, a continuación, se relaciona los funcionarios que obtuvieron calificación en nivel sobresaliente:



No. Cedula	Nombre del funcionario	denominación del cargo	Dependencia actual	Calificación	
1	51894491	AGURTO NOVOA ROSA CORALIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE FINANZAS Y PRESUPUESTO - GRUPO DE CONTABILIDAD	100
2	35469702	BUENO ESTRADA HAZEL	ASESOR	SUBDIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA Y OPERACIONES URBANAS INTEGRALES	100
3	37336141	CORONEL PICON YULIETH ROSSIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	DIRECCIÓN DE POLÍTICA Y REGULACION - GRUPO DE POLÍTICA SECTORIAL	100
4	12138151	CORTES TORRES HERNAN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA Y OPERACIONES URBANAS INTEGRALES	100
5	52516128	DAZA MONROY GLADYS LUCIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y APOYO TÉCNICO	100
6	52080408	DIAZ MARTINEZ JACKELINNE	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE SUBSIDIO FAMILIAR DE VIVIENDA	100
7	79512235	DIAZ PINTO GERMAN ALBERTO	ASESOR	SUBDIRECCIÓN DE FINANZAS Y PRESUPUESTO	100
8	45524893	DORIA VILLAREAL SHIRLENA MARIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE PROGRAMAS	100
9	5711847	GARCIA MEJIA NORALDO	CONDUCTOR MECANICO	SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS GRUPO DE RECURSOS FÍSICOS	100
10	7306890	GONZALEZ GONZALEZ JOSE SEVERO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE PROGRAMAS	100
11	51695137	GONZALEZ SOTO LILIANA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE FINANZAS Y PRESUPUESTO - GRUPO DE PRESUPUESTO Y CUENTAS	100
12	79059807	LEGUIZAMON PEREZ JIMMY ARNULFO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	DIRECCIÓN DE POLÍTICA Y REGULACION - GRUPO DE POLÍTICA SECTORIAL	100
13	39736497	MONTOYA OSPINA RUBY ESPERANZA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO EMPRESARIAL	100
14	8853493	NERIO QUINTANA NESTOR RAUL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y APOYO TÉCNICO	100
15	39719817	PAEZ RAMIREZ IVETTE MARINA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS GRUPO DE CONTRATOS	100



No. Cedula	Nombre del funcionario	denominación del cargo	Dependencia actual	Calificación	
16	19277235	PEREZ PINILLA CARLOS ALBERTO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE PROGRAMAS	100
17	52227891	PIÑEROS REINA ANGELA ISABEL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	DESPACHO DEL MINISTRO - GRUPO DE COMUNICACIONES	100
18	79053542	PRECIADO ARIAS VICTOR ERNESTO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO EMPRESARIAL	100
19	11188309	QUIROGA QUIROGA GELBER ALONSO	CONDUCTOR MECANICO	SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS GRUPO DE RECURSOS FÍSICOS	100
20	77019743	RAMIREZ MEZA LUIS FRANCISCO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE PROGRAMAS	100
21	80030808	RINCON CALVO FABIAN RICARDO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	DIRECCIÓN DE POLÍTICA Y REGULACION - GRUPO DE POLÍTICA SECTORIAL	100
22	39686796	RIVERA MARIA ZORAIDA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y APOYO TÉCNICO	100
23	4137373	ROCHA DIAZ ORLANDO VICTOR HUGO	ASESOR	OFICINA ASESORA JURÍDICA - GRUPO DE PROCESOS JUDICIALES	100
24	80023490	RODRIGUEZ BERNAL NELSON YEZID	TECNICO ADMINISTRATIVO	SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS GRUPO DE RECURSOS FÍSICOS	100
25	12555455	RODRIGUEZ ORJUELA SEGISMUNDO SEGUNDO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	DIRECCIÓN DE POLÍTICA Y REGULACIÓN - MONITOREO DEL SISTEMA GENERAL DE PARTICIPACIONES	100
26	51791930	SALCEDO ESPINOSA YALILE ANTONIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SECRETARÍA GENERAL	100
27	79373437	SASTOQUE REY RAFAEL DIONICIO	TECNICO ADMINISTRATIVO	SECRETARÍA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO	100
28	42498399	SEGOVIA RODRIGUEZ NUBIA MARIA	TECNICO ADMINISTRATIVO	SUBDIRECCIÓN DE FINANZAS Y PRESUPUESTO - GRUPO DE TESORERÍA	100
29	19293137	SOLER BARBOSA YESID	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES	100
30	11255860	TORRES MORALES HECTOR ALEXANDER	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	DIRECCIÓN DEL SISTEMA HABITACIONAL	100
31	79140795	VILLALBA TORRES OSCAR ALBERTO	ASESOR	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO EMPRESARIAL	100



No. Cedula	Nombre del funcionario	denominación del cargo	Dependencia actual	Calificación	
32	79505040	PINILLOS PATIÑO JULIO CESAR	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN - GRUPO DE PRESUPUESTO Y PROYECTOS DE INVERSIÓN	99,79
33	19472368	ROJAS MUÑOZ JORGE OSWALDO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN - GRUPO DE PRESUPUESTO Y PROYECTOS DE INVERSIÓN	99,77
34	98417528	BASTIDAS YELA ISIDRO MELQUICEDEC	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN - GRUPO DE INNOVACIÓN Y MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL	99,51
35	51720613	CARDENAS GOMEZ ANA YANETH	SECRETARIO EJECUTIVO	DIRECCIÓN DE VIVIENDA RURAL	99,5
36	79100951	MORENO CHAVEZ PEDRO IGNACIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	DIRECCIÓN DE ESPACIO URBANO Y TERRITORIAL	99
37	63494684	SALTARIN GALLARDO ADRIANA CELMIRA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA Y OPERACIONES URBANAS INTEGRALES	98,33
38	51554755	GARAY CASTRO MARTHA LUCIA	ASESOR	OFICINA DE CONTROL INTERNO	98,3
39	79393054	JIMENEZ LADINO GONZALO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN - GRUPO DE PLANEACIÓN Y SEGUIMIENTO	98,13
40	6764517	LOMBANA SOSA LUIS ARIEL	ASESOR	DIRECCIÓN DE ESPACIO URBANO Y TERRITORIAL	97

### Funcionarios de libre nombramiento y remoción con derecho a prima técnica

En cuanto a los funcionarios de libre nombramiento y remoción evaluados; se identificó que treinta y cuatro (33) pertenecen al nivel asesor. Así mismo, se observó que veintiséis (26) de ellos por medio de sus evaluaciones, lograron obtener y mantener la prima técnica asignada, cuyos factores de ponderación por evaluación del desempeño se encuentra dentro de los siguientes porcentajes de cumplimiento:

<b>PORCENTAJE CUMPLIMIENTO COMPROMISOS LABORALES EN LA CALIFICACIÓN DE SERVICIOS</b>	<b>PORCENTAJE A OTORGAR DE LA ASIGNACIÓN BÁSICA</b>
<i>Entre el 98.1% y el 100% de la evaluación</i>	50%
<i>Entre el 96.1 % y el 98% de la evaluación</i>	40%
<i>Entre el 94.1% y el 96% de la evaluación</i>	30%





<i>Entre el 92.1% y el 94% de la evaluación</i>	<i>20%</i>
<i>Entre el 90% y el 92% de la evaluación</i>	<i>10%</i>

Para el periodo comprendido entre el 01 de febrero de 2021 al 31 de enero de 2022, de los veintidós (22) funcionarios de libre nombramiento y remoción de los niveles profesional, técnico y asistencial que fueron evaluados, de los cuales a corte de 31 de enero de 2022 se evaluaron dieciocho (18) y todos se encuentran en nivel sobresaliente.

Los cuatro (4) servidores que no fueron evaluados con corte a 31 de enero de 2022, se debe a que se encontraban en evaluación de período inicial.

Los funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción que acreditaron nivel Sobresaliente son:

	<b>No. CEDULA</b>	<b>NOMBRE DEL FUNCIONARIO</b>	<b>DENOMINACION DEL CARGO</b>	<b>DEPENDENCIA ACTUAL</b>	<b>CALIFICACIÓN</b>
1	1074556118	BECERRA PRIETO JHON ANDERSON	CONDUCTOR MECANICO	DESPACHO DEL MINISTRO	100
2	10235996	CASTELLANOS CAÑON CARLOS URIEL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE FINANZAS Y PRESUPUESTO - GRUPO DE TESORERÍA	100
3	51745278	CLAVIJO BOLIVAR MELBA RUTH	SECRETARIO EJECUTIVO DEL DESPACHO DE MINISTRO	DESPACHO DEL VICEMINISTRO DE VIVIENDA	100
4	20689008	FANDIÑO JAMAICA JENNY	SECRETARIO EJECUTIVO DEL DESPACHO DE MINISTRO	SECRETARÍA GENERAL	100
5	53930972	FLOREZ ROJAS INGRID ANDREA	SECRETARIO BILINGÜE	SECRETARÍA GENERAL	100
6	52221824	GOMEZ RODRIGUEZ BLANCA CECILIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	DIRECCIÓN DEL SISTEMA HABITACIONAL	100
7	79623490	GUERRERO BENAVIDES JULIAN ANTONIO	SECRETARIO EJECUTIVO	DIRECCIÓN DE INVERSIONES EN VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL	100
8	79373208	MARTINEZ GARZON GIOVANNY	CONDUCTOR MECANICO	DESPACHO DEL VICEMINISTRO DE VIVIENDA	100



	<b>No. CEDULA</b>	<b>NOMBRE DEL FUNCIONARIO</b>	<b>DENOMINACION DEL CARGO</b>	<b>DEPENDENCIA ACTUAL</b>	<b>CALIFICA- CIÓN</b>
9	51630698	MARTINEZ VARGAS ROSA ENEYDA	SECRETARIO EJECUTIVO DEL DESPACHO DE MINISTRO	DESPACHO DEL VICEMINISTRO DE AGUA Y SANEAMIENTO BÁSICO	100
10	1033681018	OVALLE NUÑEZ ANGELA YASMID	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	100
11	79817203	PEÑA OLAYA CARLOS ANDRES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	DIRECCIÓN DE POLÍTICA Y REGULACIÓN	100
12	46379549	QUIJANO MESA YUDY ALEXANDRA	SECRETARIO BILINGÜE	SECRETARÍA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO	100
13	52495950	QUIROGA QUIROGA LILIANA	SECRETARIO BILINGÜE	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	100
14	55155890	RODRIGUEZ MONTEALEGRE FRANCIA ELENA	TECNICO ADMINISTRATIVO	SECRETARÍA GENERAL	100
15	39745632	ROJAS REINA MARGARITA ROSA	SECRETARIO EJECUTIVO DEL DESPACHO DE VICEMINISTRO	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO EMPRESARIAL	100
16	80099667	SANCHEZ MOLANO CRISTIAN JAVIER	TECNICO ADMINISTRATIVO	SECRETARÍA GENERAL	100
17	79261904	TORRES LOZANO JOSE FERNANDO	CONDUCTOR MECANICO	DESPACHO DEL MINISTRO	100
18	19437284	YEPES URIBE JESUS ANTONIO	CONDUCTOR MECANICO	SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS GRUPO DE RECURSOS FÍSICOS	100



De los funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción que lograron el nivel sobresaliente se evidenció lo siguiente:

<b>CALIFICACIÓN SOBRESALIENTE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN</b>	
<b>NIVEL</b>	<b>No. DE FUNCIONARIOS</b>
Asistencial	15
Técnico	2
Profesional	1
<b>Total</b>	<b>18</b>



## **CONCLUSIONES**

Durante el periodo de evaluación correspondiente del 01 de febrero de 2021 a 31 de enero de 2022, se tienen las siguientes conclusiones.

1. Los funcionarios de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio sujetos de evaluación con corte a de 31 de enero de 2022 fueron evaluados conforme la normativa vigente en materia de evaluación del desempeño laboral.
2. En cuanto a los funcionarios de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción todos se encuentran en nivel sobresaliente.
3. Para los servidores de carrera administrativa, se continúa realizando la evaluación de desempeño a través del aplicativo Sedel, dispuesto por la Comisión del Servicio Civil. La evaluación de los funcionarios de libre nombramiento y remoción se efectuó la evaluación a través del formato GTH-F-77 Formato Seguimiento Cumplimiento de Compromisos Laborales EDL Libre Nombramiento y Remoción 1.0

**RODOLFO ENRÍQUE MARTÍNEZ QUINTERO**  
Coordinador Grupo Talento Humano

Elaboró: Ana María Meléndez – Profesional Especializado GTH