

**INFORME DE RESULTADOS SISTEMA DE MEDICIÓN LABORAL
FUNCIONARIOS VINCULADOS EN PROVISIONALIDAD
01 de febrero al 31 de julio de 2021**

GENERALIDADES DEL SISTEMA DE MEDICIÓN LABORAL

COMPONENTES DE EVALUACIÓN

Contribuciones Individuales: Corresponden a los aportes que realizan los funcionarios vinculados en provisionalidad en relación con el empleo que ejecutan, los planes, programas y proyectos de la Dependencia o Grupo Interno de Trabajo al que hacen parte y las Metas establecidas por el Ministerio.

Competencias Comportamentales: Corresponden a las competencias establecidas en el Decreto 1083 de 2015, las cuales son evaluadas de manera cualitativa. Se evalúa por medio de una retroalimentación que realiza el evaluador al evaluado con base en el desarrollo de las conductas asociadas a cada competencia, donde se debe indicar las debilidades y fortalezas encontradas en cada funcionario.

Plan de Mejoramiento Individual: Es la descripción de una secuencia de pasos o actividades que tienen como propósito indicar al evaluado, las necesidades de fortalecimiento de los compromisos laborales y las competencias comportamentales establecidas, orientadas a mejorar el desempeño individual.

NIVELES DE CALIFICACIÓN

ESCALA DE MEDICIÓN	RANGO DE CALIFICACIÓN
SOBRESALIENTE	De 90% a 100%
SATISFACTORIO	De 66% a 89%
NO SATISFACTORIO	De 0% a 65%

Sobresaliente. Indica un excelente desempeño con relación al cumplimiento de las contribuciones individuales y de las competencias comportamentales frente a las metas y objetivos institucionales establecidos para la vigencia respectiva.

Satisfactorio: Señala el desempeño promedio obtenido por el funcionario vinculado en provisionalidad que conlleva al establecimiento del respectivo Plan de Mejoramiento Individual.

No Satisfactorio: Describe el desempeño deficiente del funcionario frente al cumplimiento de las metas establecidas por la entidad.



RESULTADOS DE LA MEDICIÓN LABORAL

Para el período de evaluación entre el 01 de febrero al 31 de julio de 2021, se encontraban vinculados en provisionalidad en el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, ciento ochenta siete (187) funcionarios, de los cuales a corte de 31 de julio de 2021 se evaluaron ciento ochenta (180).

Los siete (7) servidores que no fueron evaluados con corte a 31 de julio de 2021, se debe a que se encontraban en evaluación de período inicial.

FUNCIONARIOS PROVISIONALES EVALUADOS POR NIVEL	
NIVEL	No. DE FUNCIONARIOS
Asistencial	26
Técnico	9
Profesional	143
Asesor	2
TOTAL	180

FUNCIONARIOS EVALUADOS	180
NIVEL SOBRESALIENTE	173
SATISFACTORIO	7
NO SATISFACTORIO	0

El 96% de los funcionarios vinculados en provisionalidad sujetos de evaluación obtuvo calificación en nivel Sobresaliente y 4% calificación en nivel satisfactorio.

No se recibió notificación de planes de mejoramiento suscritos.

WILBER JIMENEZ HERNANDEZ
Coordinador Grupo Talento Humano

Elaboró: Ana María Meléndez – Profesional Especializado GTH