

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Fortalecer el desempeño institucional a través de la gestión de los recursos, el conocimiento y la innovación para satisfacer las necesidades de los grupos de valor	Transformación digital de los servicios WEB y portal Intranet	Número de soluciones implementadas	20/03/2024	Transformación Digital de la intranet del Ministerio de Vivienda Ciudad y Territorio. Optimización del portal WEB del Ministerio de Vivienda Ciudad y Territorio.	20%	25%	75%
2	Fortalecer el desempeño institucional a través de la gestión de los recursos, el conocimiento y la innovación para satisfacer las necesidades de los grupos de valor	Implementación de la estrategia geoespacial y analítica	Porcentaje de implementación de la estrategia geoespacial	20/03/2024	Implementación de la estrategia Geoespacial a través de tableros de control. Socialización de la estrategia Geoespacial en el Ministerio.	20%	25%	75%
3	Fortalecer el desempeño institucional a través de la gestión de los recursos, el conocimiento y la innovación para satisfacer las necesidades de los grupos de valor	Implementación de herramientas tecnológicas para las áreas misionales con el Sistema de Información de Subsidio Familiar de Vivienda - SISFV	Porcentaje de implementación del SISFV y Herramientas de analítica	20/03/2024	Realizar el afinamiento a la implementación del Sistema de Subsidio Familiar - SISFV Realizar la estructuración técnica del Sistema de Subsidio Familiar - SISFV Realizar la puesta en producción del Sistema de Subsidio Familiar - SISFV	20%	25%	75%
4	Fortalecer el desempeño institucional a través de la gestión de los recursos, el conocimiento y la innovación para satisfacer las necesidades de los grupos de valor	Implementación de la gestión de la demanda	Porcentaje de servicios atendidos = Número de solicitudes atendidas / Número de solicitudes registradas	20/03/2024	Seguimiento a las ANS que se presentan en el Sistema Aranda, como indicador de los inconvenientes que se les presentan a todos los colaboradores y tomar acciones para mejorar los servicios de la oficina a todo el Ministerio Seguimiento mensual a todos los ANS del contrato de la UT que presta los servicios de Conectividad, DataCenter, Impresión y comunicaciones unificadas, para mejorar los indicadores de servicios	20%	25%	75%
Pilar 2. Gestión Cultural								
5	Fortalecer el desempeño institucional a través de la gestión de los recursos, el conocimiento y la innovación para satisfacer las necesidades de los grupos de valor	Desarrollar estrategias al interior de la dependencia para promover la cultura organizacional	Documento elaborado y socializado	20/03/2024	Reuniones mensuales con todos los colaboradores de la oficina para socializar las actividades y planes de acción que se están implementando para integrar el equipo como un todo aunque este dividido en líneas de acción Reunión mensual con los encargados de cada una de las líneas de acción de la oficina para interrelacionar lo que cada línea desarrolla dentro del marco estratégico de la entidad Evaluación sobre las actividades programadas para el periodo	10%	30%	70%
Pilar 3. Desarrollo de personas y equipos								
6	Fortalecer el desempeño institucional a través de la gestión de los recursos, el conocimiento y la innovación para satisfacer las necesidades de los grupos de valor	Desarrollar estrategias al interior de la dependencia para el fortalecimiento del trabajo en equipo, los equipos funcionales, la comunicación asertiva y mejoramiento del clima laboral	Documento elaborado con los equipos funcionales de la oficina (Infraestructura - Desarrollo - Estrategia y Seguridad) sobre las actividades establecidas en el PAI y PETI	20/03/2024	Apropiación de las actividades contempladas en el PAI y en el PETI Implementar esquemas de seguimiento en la estrategia al interior de la dependencia para identificar qué estamos haciendo, como se está realizando y para qué, en el marco de los planes y programas de la dependencia.	10%	30%	70%
Total						100%		
FECHA					18 de junio de 2024			
VIGENCIA					20 de marzo de 2024 al 31 de diciembre de 2024			
					 Firma del Superior Jerárquico OSCAR ROBERTO MORENO			
					 Firma del Gerente Público			

