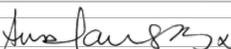
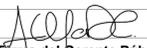




Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Incentivar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios	Formulación de instrumentos normativos para la política de vivienda urbana	2 proyectos de instrumentos normativos elaborados en materia de vivienda urbana	01/01/2025 31/12/2025	Elaborar la memoria justificativa de cada proyecto normativo. Elaborar el proyecto normativo. Socialización con áreas y dependencias	60%	50%	50%
2	Incentivar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios	Brindar asistencias técnicas y jurídicas a las entidades territoriales y/o del orden nacional y realizar actividades de saneamiento de los bienes inmuebles del extinto ICT-INURBE en el marco del programa Nacional de Titulación de Predios.	100.000 predios urbanos fiscales titulados a nivel nacional.	01/01/2025 31/12/2025	Asistir técnica y jurídicamente a los entes territoriales (municipios y departamentos) para adelantar el Programa de Asistencias Técnicas y Jurídicas Sanear y legalizar los bienes inmuebles de los extintos ICT e INURBE	10%	30%	70%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Incentivar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios	Contribuir con la implementación de la política de integridad cumpliendo con los términos apropiados para dar trámite a las solicitudes presentadas ante la dirección a través del sistema de correspondencia.	100% de peticiones y solicitudes resueltas.	01/01/2025 31/12/2025	Elaborar matriz de seguimiento con solicitudes recibidas que incluya responsables y fechas límites de vencimiento. Realizar seguimiento diario a éstos términos para evitar posibles vencimientos.	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Incentivar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios	Contribuir al desarrollo de la Cultura Organizacional	2 reuniones anuales para seguimiento al clima laboral de la Dirección del Sistema Habitacional	01/01/2025 31/12/2025	Promover acciones dirigidas a la gestión del cambio organizacional Promover acciones para la identificación y preservación del conocimiento de sus servidores públicos	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Incentivar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios	Desarrollar acciones para fortalecer el trabajo a través del Talento Humano en la Dirección del Sistema Habitacional.	10 reuniones semestrales de seguimiento al desarrollo de acciones del equipo de trabajo direccionados a la ejecución del plan de acción.	01/01/2025 31/12/2025	Realizar por equipos planes de trabajo. Ejercer el liderazgo en el acompañamiento de los planes de trabajo. Promover la participación de los servidores públicos en la presentación de buenas prácticas cotidianas.	10%	50%	50%
Total						100%		
<p>FECHA <u>Enero, 2025</u></p> <p>VIGENCIA <u>01 de enero 2025 - 31 de diciembre de 2025</u></p>						<p style="text-align: center;">  Firma del Superior Jerárquico </p> <p style="text-align: center;">  Firma del Gerente Público </p>		