



FORMATO: SEGUIMIENTO CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS LABORALES Y COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES - EMPLEADOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Versión: 2.0, Fecha: 14/08/2023, Código: GTH-F-77



NOTA: Para contestar el formulario, lea cuidadosamente los comentarios ubicados en las diferentes celdas o casillas y después de diligenciado, imprima dos (2) copias.

1. TIPO DE EVALUACIÓN

1.1. EVALUACIONES DEFINITIVAS	1.1.1 ANUAL O DE PERÍODO	<input type="radio"/>	1.1.2 PRIMER TRIMESTRE	<input checked="" type="radio"/>	1.1.3 EXTRAORDINARIA	<input type="radio"/>
	1.1.4 PARCIAL	<input type="radio"/>				
1.2 EVALUACIONES PARCIALES EVENTUALES	1.2.1 CAMBIO DE EVALUADOR	<input type="radio"/>	1.2.2 RETIRO DEFINITIVO DEL EMPLEO			<input type="radio"/>
	1.2.3 SEPARACIÓN TEMPORAL DE LAS FUNCIONES POR MÁS DE 30 DÍAS	<input type="radio"/>				<input type="radio"/>
PERIODO A EVALUAR	DESDE	1-mar-24	HASTA	31-may-24		

2. NIVEL DEL EMPLEO A EVALUAR

ASESOR CON PERSONAL A CARGO	<input checked="" type="checkbox"/>	ASESOR SIN PERSONAL A CARGO	<input type="checkbox"/>	PROFESIONAL CON PERSONAL A CARGO	<input type="checkbox"/>	PROFESIONAL SIN PERSONAL A CARGO	<input type="checkbox"/>	TÉCNICO SIN PERSONAL A CARGO	<input type="checkbox"/>	ASISTENCIAL SIN PERSONAL A CARGO	<input type="checkbox"/>
-----------------------------	-------------------------------------	-----------------------------	--------------------------	----------------------------------	--------------------------	----------------------------------	--------------------------	------------------------------	--------------------------	----------------------------------	--------------------------

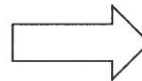
3. IDENTIFICACIÓN GENERAL

3.1 DEPENDENCIA	3.2. EMPLEADO A EVALUAR	3.3. JEFE INMEDIATO
NOMBRE COMPLETO	JUAN CAMILO JIMENEZ GIRALDO	DANIEL EDUARDO CONTRERAS CASTRO
DOCUMENTO DE IDENTIDAD	1.088.263.952	1.075.652.149
CARGO (DENOMINACIÓN-CÓDIGO-GRADO)	Subdirector Técnico Código 0150 Grado 21	Director Técnico Código 0100, Grado 22 Dirección de Vivienda Rural.

4. OBJETIVOS INSTITUCIONALES

Fomentar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios.

Fomentar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios.

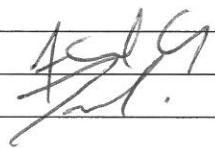


5. COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN

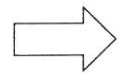
Incluye los compromisos laborales y comportamentales, las metas, la escala de valoración y las evidencias de desempeño requeridas.

No.	5.1. No. de objetivo Institucional	5.2 COMPROMISOS LABORALES Y COMPORTAMENTALES	5.3 METAS	5.4 EVIDENCIAS	5.5 ESCALA DE VALORACIÓN		
					TIPO EVALUACIÓN		
					TRIMESTRAL		
					PERIODO	I	II
					DESDE	1-mar-24	
HASTA	31-may-24						
No. DIAS		90					
PESO		%					
PORCENTUAL DEL COMPROMISO		DIAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO				
1	1	Celebrar los acuerdos de la consulta previa en Providencia sentencia t333/2018	Acta celebración de acuerdos	https://minviviendagovco.sharepoint.com/f/r/sites/Grp_EquipoDVR/Documentos%20compartidos/FUNCIONARIOS%20DIRECTIVOS%202024/JUAN%20CAMILO%20SUBDIRECTOR%20SAE/COMPROMISOS%2001%20DE%20MARZO%20-%2030%20DE%20ABRIL/COMPROMISO%201?csf=1&web=1&e=dbZhUp	30%	90	
2	1	Acompañar socialmente la terminación de las 80 viviendas en la comunidad JIW de Guaviare	Informes Técnicos y sociales	https://minviviendagovco.sharepoint.com/f/r/sites/Grp_EquipoDVR/Documentos%20compartidos/FUNCIONARIOS%20DIRECTIVOS%202024/JUAN%20CAMILO%20SUBDIRECTOR%20SAE/COMPROMISOS%2001%20DE%20MARZO%20-%2030%20DE%20ABRIL/COMPROMISO%202?csf=1&web=1&e=HK7Uvl	25%	90	
3	1	Estructurar una propuesta social correspondiente al manual operativo del esquema de gestión comunitaria para vivienda nueva rural	Manual operativo DVR SAE	https://minviviendagovco.sharepoint.com/f/r/sites/Grp_EquipoDVR/Documentos%20compartidos/FUNCIONARIOS%20DIRECTIVOS%202024/JUAN%20CAMILO%20SUBDIRECTOR%20SAE/COMPROMISOS%2001%20DE%20MARZO%20-%2030%20DE%20ABRIL/COMPROMISO%203?csf=1&web=1&e=NT2nlh	25%	90	
4	1	Brindar asistencia técnica y apoyar a la articulación de las entidades territoriales en la implementación de los programas de Vivienda rural	Manual de reporte de asistencias	https://minviviendagovco.sharepoint.com/f/r/sites/Grp_EquipoDVR/Documentos%20compartidos/FUNCIONARIOS%20DIRECTIVOS%202024/JUAN%20CAMILO%20SUBDIRECTOR%20SAE/COMPROMISOS%2001%20DE%20MARZO%20-%2030%20DE%20ABRIL/COMPROMISO%204?csf=1&web=1&e=IEhikA	20%	90	
					100%		0,00%

ESPACIO PARA LAS FIRMAS.

LUGAR Y FECHA	Bogotá, 22 Mayo de 2024	CONCERTACIÓN COMPROMISOS LABORALES	EVALUACIÓN
EVALUADO	JUAN CAMILO JIMENEZ GIRALDO		
EVALUADOR	DANIEL EDUARDO CONTRERAS		
SEGUNDO EVALUADOR			

OBSERVACIONES





FORMATO: SEGUIMIENTO CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS LABORALES Y COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES -
 EMPLEADOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
 PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
 Versión: 2.0, Fecha: 14/08/2023, Código: GTH-F-77



6. PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS

EVIDENCIAS DE LOS COMPROMISOS LABORALES

6.1 No COMPROMISO LABORAL	6.2 EVIDENCIA CONCERTADA	6.3 APORTADA		6.4 FECHA DE INCLUSIÓN EN EL PORTAFOLIO	6.5 COMENTARIOS
		SI	NO		
Celebrar los acuerdos de la consulta previa en Providencia sentencia t333/2018	Acta celebración de acuerdos	X		31/05/2024	Las evidencias se encuentran en el Share point de la DVR en el siguiente enlace: https://minviviendagovco.sharepoint.com/:f:/r/sites/Grp_EquipoDVR/Documentos%20compartidos/FUNCIONARIOS%20DIRECTIVOS%202024?csf=1&web=1&e=3ciZfb
Acompañar socialmente la terminación de las 80 viviendas en la comunidad JIW de Guaviare	Informes Técnicos y sociales	X		31/05/2024	Las evidencias se encuentran en el Share point de la DVR en el siguiente enlace: https://minviviendagovco.sharepoint.com/:f:/r/sites/Grp_EquipoDVR/Documentos%20compartidos/FUNCIONARIOS%20DIRECTIVOS%202024?csf=1&web=1&e=3ciZfb
Estructurar una propuesta social correspondiente al manual operativo del esquema de gestión comunitaria para vivienda nueva rural	Manual operativo DVR SAE	X		31/05/2024	Las evidencias se encuentran en el Share point de la DVR en el siguiente enlace: https://minviviendagovco.sharepoint.com/:f:/r/sites/Grp_EquipoDVR/Documentos%20compartidos/FUNCIONARIOS%20DIRECTIVOS%202024?csf=1&web=1&e=3ciZfb
Brindar asistencia técnica y apoyar a la articulación de las entidades territoriales en la implementación de los programas de Vivienda rural	Informe de reporte de asistencias	X		31/05/2024	Las evidencias se encuentran en el Share point de la DVR en el siguiente enlace: https://minviviendagovco.sharepoint.com/:f:/r/sites/Grp_EquipoDVR/Documentos%20compartidos/FUNCIONARIOS%20DIRECTIVOS%202024?csf=1&web=1&e=3ciZfb



FORMATO: SEGUIMIENTO CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS LABORALES Y COMPETENCIAS
COMPORTAMENTALES - EMPLEADOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Versión: 2.0, Fecha: 14/08/2023, Código: GTH-F-77





7. REGISTRO DE EVALUACIONES POR PERÍODO

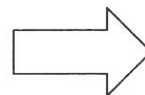
7.1 PERÍODO (ANUAL, TRIMESTRAL, ESPECIAL)

7.1.1 MOTIVO DE LA EVALUACIÓN	7.1.2 PERIODO			7.1.3 PORCENTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN	7.1.4 VALOR DEL PERÍODO
	DESDE	HASTA	No: DÍAS EVALUADOS		
	1-mar-24	31-may-24	90	100,00	
			0		
			0		
	Total días evaluados del periodo		90		

ESPACIO PARA LAS FIRMAS.

PERÍODO

LUGAR Y FECHA	Bogotá, 22 de mayo de 2024	
EVALUADO	JUAN CAMILO JIMENEZ GIRALDO	
EVALUADOR	DANIEL EDUARDO CONTRERAS CASTRO	



5. COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN

Incluye los compromisos laborales y comportamentales, las metas, la escala de valoración y las evidencias de desempeño requeridas.

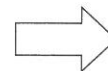
No.	5.1. No. de objetivo Institucional	5.2 COMPROMISOS LABORALES Y COMPORTAMENTALES	5.3 METAS	5.4 EVIDENCIAS	5.5 ESCALA DE VALORACIÓN		
					TIPO EVALUACIÓN	PERIODO	
						I	II
					DESDE	1-mar-24	
					HASTA	31-may-24	
					No. DIAS	90	
					PORCENTUAL DEL CUMPLIMIENTO (%)	DIAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
1	1	Celebrar los acuerdos de la consulta previa en Providencia sentencia t333/2018	Acta celebración de acuerdos	https://minvivienda.gov.co/sharepoint.com/f:/site/s/Grp_EquipoDVR/Documentos%20compartidos/FUNCIONARIOS%20DIRECTIVOS%202024/JUAN%20CAMILO%20SUBDIRECTOR%20SAE/COMPROMISOS%2001%20DE%20MARZO%20-%2030%20DE%20ABRIL/COMPROMISO%201?csf=1&web=1&e=sdbZhUp	30%	90	30,00%
2	1	Acompañar socialmente la terminación de las 80 viviendas en la comunidad JIW de Guaviare	Informes Técnicos y sociales	https://minvivienda.gov.co/sharepoint.com/f:/site/s/Grp_EquipoDVR/Documentos%20compartidos/FUNCIONARIOS%20DIRECTIVOS%202024/JUAN%20CAMILO%20SUBDIRECTOR%20SAE/COMPROMISOS%2001%20DE%20MARZO%20-%2030%20DE%20ABRIL/COMPROMISO%202?csf=1&web=1&e=NT2nlh	25%	90	25,00%
3	1	Estructurar una propuesta social correspondiente al manual operativo del esquema de gestión comunitaria para vivienda nueva rural	Manual operativo DVR SAE	https://minvivienda.gov.co/sharepoint.com/f:/site/s/Grp_EquipoDVR/Documentos%20compartidos/FUNCIONARIOS%20DIRECTIVOS%202024/JUAN%20CAMILO%20SUBDIRECTOR%20SAE/COMPROMISOS%2001%20DE%20MARZO%20-%2030%20DE%20ABRIL/COMPROMISO%203?csf=1&web=1&e=NT2nlh	25%	90	25,00%
4	1	Brindar asistencia técnica y apoyar a la articulación de las entidades territoriales en la implementación de los programas de Vivienda rural	Manual de reporte de asistencias	https://minvivienda.gov.co/sharepoint.com/f:/site/s/Grp_EquipoDVR/Documentos%20compartidos/FUNCIONARIOS%20DIRECTIVOS%202024/JUAN%20CAMILO%20SUBDIRECTOR%20SAE/COMPROMISOS%2001%20DE%20MARZO%20-%2030%20DE%20ABRIL/COMPROMISO%204?csf=1&web=1&e=IhikA	20%	90	20,00%
					100%		100,00%

ESPACIO PARA LAS FIRMAS.

		CONCERTACIÓN COMPROMISOS LABORALES	EVALUACIÓN
LUGAR Y FECHA	Bogotá, 4 de junio de 2024		
EVALUADO	JUAN CAMILO JIMENEZ GIRALDO		
EVALUADOR	DANIEL EDUARDO CONTRERAS		
SEGUNDO EVALUADOR			

OBSERVACIONES

--



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Fomentar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios.	Elaborar y apoyar el desarrollo de estrategias de acompañamiento social con los diferentes actores involucrados en la formulación e implementación de las políticas, planes, programas y proyectos de vivienda de interés social rural.	Informes Técnicos y sociales semestral	1/03/2024 - 31/12/2024	Realizar acompañamiento social la celebración de los acuerdos del proceso de consulta previa con la comunidad raizal, en Providencia, para la ejecución de los 100 SVFIS, dentro del marco de cumplimiento de la Sentencia T-333/2022. Acompañar socialmente la ejecución y terminación de las 80 viviendas a favor de la comunidad JIW de Guaviare, como cumplimiento al acuerdo celebrado dentro del marco de la MPC. Apoyar a través de estrategias sociales, la correcta articulación de las entidades territoriales para la implementación de los programas de vivienda rural.	60%	50%	50%
2	Fomentar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios.	Elaborar metodologías que permitan realizar el seguimiento y evaluación de los programas y proyectos de vivienda de interés social rural que se desarrollen a nivel territorial.	Manual Operativo y PGSC	1/03/2024 - 31/12/2024	Estructurar el componente social del Manual Operativo del Esquema de Gestión Comunitaria para vivienda nueva rural. Estructurar el Plan de Gestión Social Cultural para el Esquema de Gestión Comunitaria del Programa de Mejoramiento de Vivienda Rural.	10%	50%	50%
Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	Fomentar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios. En el marco del código de Integridad.	Tramitar y resolver con diligencia y de fondo las pqr presentadas ante el MVCT, optimizando los tiempos de respuesta.	# Peticiones, quejas, reclamos y denuncias resueltas de manera oportuna	1/03/2024 - 31/12/2024	Realizar seguimiento a los trámites de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, denuncias Socializar y retroalimentar a sus colaboradores	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fomentar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios.	Desarrollar estrategias al interior de la dependencia para promover la cultura organizacional, en el marco del código de Integridad	Actas de reuniones y listados de asistencia.	1/03/2024 - 31/12/2024	Realizar reuniones con el equipo de la Subdirección de Acompañamiento y Evaluación para socializar e inculcar la visión y misión del MVCT, con el fin de que las actividades específicas que se implementan tiendan a dar cumplimiento a la cultura organizacional vigente. Realizar reuniones con el equipo de trabajo para revisar los avances en los procesos de trabajo de la subdirección y generar sentido de pertenencia con la entidad.	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fomentar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios.	Desarrollar estrategias al interior de la dependencia para el fortalecimiento del trabajo en equipo, la comunicación asertiva y mejoramiento del clima laboral	% de ejecución de la estrategia de para el fortalecimiento del trabajo en equipo, la comunicación asertiva y mejoramiento del clima laboral	1/03/2024 - 31/12/2024	Realizar reuniones con el equipo de la Subdirección de Acompañamiento y Evaluación para que, a través de un ejercicio dinámico y de diálogo en doble vía, se generen aprendizajes colectivos en trabajo en equipo, comunicación asertiva y mejoramiento del clima laboral, promoviendo el cumplimiento de los objetivos y resultados de la organización Implementar esquemas de seguimiento en la estrategia al interior de la dependencia para identificar qué estamos haciendo, cómo se está realizando y para qué se hace, en el marco de los planes y programas de la dependencia.	10%	50%	50%
Total						100%		

FECHA VIGENCIA

22/05/2024
01 de marzo al 31 de Diciembre de 2024

Firma del Superior Jerárquico
DANIIL EDUARDO CONTRERAS CASTRO
DIRECTOR DE VIVIENDA RURAL

Firma del Gerente Público
JUAN CAMILO JIMENEZ GONZALEZ
SUBDIRECTOR DE ACOMPAÑAMIENTO Y EVALUACIÓN