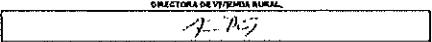


Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales								
No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio- fin de monit.	Actividades	Período pendiente	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2 <sup>a</sup> semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	Fomentar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios.	Elaborar y apoyar el desarrollo de estrategias de acompañamiento social con los diferentes actores involucrados en la formulación e implementación de las políticas, planes, programas y proyectos de vivienda de interés social rural.	Informes Técnicos y sociales semestral	10/1/2025 - 31/12/2025	<p>Realizar acompañamiento social al seguimiento de los acuerdos del proceso de consulta previa con la comunidad rural, en Provincia, para la ejecución de los compromisos asumidos, dentro del marco de cumplimiento de la Sentencia T-333/2022.</p> <p>Acompañar socialmente la ejecución y la ejecución de las 74 viviendas y los 100 mejoramientos a favor de la comunidad CRILLU, en el marco de los acuerdos del Gobierno Nacional y esta organización.</p> <p>Apoyar a través de estrategias sociales, la correcta articulación de las unidades territoriales para la implementación de los programas de vivienda rural.</p>	40%	50%	50%
2	Fomentar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios.	Elaborar metodologías que permitan realizar el seguimiento y evaluación de los programas y proyectos de vivienda de interés social rural que se desarrollan a nivel territorial.	Manual Operativo y PGSC	10/1/2025 - 31/12/2025	<p>Estructurar el componente social del Manual Operativo del Esquema de Gestión Comunitaria para vivienda nueva rural.</p> <p>Estructurar el Plan de Gestión Social Cultural para el Esquema de Gestión Comunitaria del Programa de Mejoramiento de Vivienda Rural,</p>	30%	40%	50%
<b>Pilar 2. Constitución de Integridad</b>								
3	Fomentar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios.	Tramdar y resolver con diligencia y de fondo las pizas presentadas ante el MIVCT, optimizando los tiempos de respuesta.	# Peticiones, quejas, reclamos y denuncias resueltas de manera oportuna	10/1/2025 - 31/12/2025	<p>Clasificar las peticiones, quejas, reclamos y denuncias</p> <p>Realizar seguimiento a los trámites de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, denuncias</p> <p>Socializar y retroalimentar a sus colaboradores</p> <p>Informe estado POR9</p>	50%	50%	50%
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>								
4	Fomentar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios.	Desarrollar estrategias al interior de la dependencia para promover la cultura organizacional	Actas de reuniones y Estados de asistencia	10/1/2025 - 31/12/2025	<p>Realizar reuniones con el equipo de la Subdirección de Acompañamiento y Evaluación para socializar e incluir la visión y misión del MIVCT, con el fin de que las actividades específicas que se implementan tiendan a dar cumplimiento a la cultura organizacional vigente.</p> <p>Realizar reuniones con el equipo de trabajo para revisar los avances en los procesos de trabajo, la subdivisión y generar sentido de pertenencia con la entidad.</p> <p>Informe de reuniones</p>	10%	50%	60%
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>								
5	Fomentar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios.	Desarrollar estrategias al interior de la dependencia para el fortalecimiento del trabajo en equipo, la comunicación asertiva y mejoramiento del clima laboral	% de ejecución de la estrategia de para el fortalecimiento del trabajo en equipo, la comunicación asertiva y mejoramiento del clima laboral	10/1/2025 - 31/12/2025	<p>Realizar reuniones con el equipo de la Subdirección de Acompañamiento y Evaluación para que, a través de un ejercicio dinámico y de diálogo en doble vía, se generen aprendizajes colectivos en trabajo en equipo, comunicación asertiva y mejoramiento del clima laboral, promoviendo el cumplimiento de los objetivos y resultados de la organización</p> <p>Implementar esquemas de seguimiento en la estrategia al interior de la dependencia para identificar qué estamos haciendo, cómo se está realizando y para qué se hace, en el marco de los planes y programas de la dependencia.</p>	10%	50%	50%
<b>Total</b>								
						 <b>TOMAS RICARDO JIMÉNEZ HORNOR</b> DIRECTOR DE VIVIENDA RURAL		
						 <b>JUAN CAMILO JIMÉNEZ OVALLO</b>		
FECHA	20/02/2025							
VIGENCIA	01/01/2025 - 31/12/2025							