

 Formulario 1. Concertación de Compromisos Gerenciales								
No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio - fin de ejecución	Actividades	Para periodo	Avance	
							% cumplimiento programado a 1º trimestre	% cumplimiento programado a 2º trimestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Fomentar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios.	Elaborar y apoyar el desarrollo de estrategias de acompañamiento social con los diferentes actores involucrados en la formulación e implementación de las políticas, planes, programas y proyectos de vivienda de interés social rural.	Informes Técnicos y sociales semestral	1/01/2025 - 31/12/2025	Realizar acompañamiento social al seguimiento de los acuerdos del proceso de consulta previa con la comunidad rural, en Providencia, para la ejecución de los de los compromisos asumidos, dentro del marco de cumplimiento de la Sentencia T-333/2022. Acompañar socialmente la ejecución y implementación de las 74 viviendas y los 100 mejoramientos a favor de la comunidad CRIRU, en el marco de los acuerdos del Gobierno Nacional y esta organización. Apoyar a través de estrategias sociales, la correcta articulación de las unidades territoriales para la implementación de los programas de vivienda rural.	40%	50%	50%
2	Fomentar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios.	Elaborar metodologías que permitan realizar el seguimiento y evaluación de los programas y proyectos de vivienda de interés social rural que se desarrollan a nivel territorial.	Manual Operativo y PGSC	1/01/2025 - 31/12/2025	Estructurar el componente social del Manual Operativo del Esquema de Gestión Comunitaria para vivienda nueva rural. Estructurar el Plan de Gestión Social Cultural para el Esquema de Gestión Comunitaria del Programa de Mejoramiento de Vivienda Rural.	30%	50%	50%
Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	Fomentar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios.	Tramitar y resolver con diligencia y de fondo las pqr presentadas ante el MVCT, optimizando los tiempos de respuesta.	# Peticiones, quejas, reclamos y denuncias resueltas de manera oportuna	1/01/2025 - 31/12/2025	Clasificar las peticiones, quejas, reclamos y denuncias Realizar seguimiento a los trámites de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, denuncias Socializar y retroalimentar a sus colaboradores Informe estado PQR3	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fomentar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios.	Desarrollar estrategias al interior de la dependencia para promover la cultura organizacional	Actas de reuniones y Estados de asistencia	1/01/2025 - 31/12/2025	Realizar reuniones con el equipo de la Subdirección de Acompañamiento y Evaluación para socializar e inculcar la visión y misión del MVCT, con el fin de que las actividades específicas que se implementen tiendan a dar cumplimiento a la cultura organizacional vigente. Realizar reuniones con el equipo de trabajo para revisar los avances en los procesos de trabajo de la subdirección y generar sentido de pertenencia con la entidad. Informe de reuniones	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fomentar soluciones habitacionales integrales e incluyentes de acuerdo con las necesidades de los territorios.	Desarrollar estrategias al interior de la dependencia para el fortalecimiento del trabajo en equipo, la comunicación asertiva y mejoramiento del clima laboral	% de ejecución de la estrategia de para el fortalecimiento del trabajo en equipo, la comunicación asertiva y mejoramiento del clima laboral	1/01/2025 - 31/12/2025	Realizar reuniones con el equipo de la Subdirección de Acompañamiento y Evaluación para que, a través de un ejercicio dinámico y de diálogo en doble vía, se generen aprendizajes colectivos en trabajo en equipo, comunicación asertiva y mejoramiento del clima laboral, promoviendo el cumplimiento de los objetivos y resultados de la organización. Implementar esquemas de seguimiento en la estrategia al interior de la dependencia para identificar qué estamos haciendo, cómo se está realizando y para qué se hace, en el marco de los planes y programas de la dependencia.	10%	50%	50%
Total						100%		
FECHA 20/02/2025 VIGENCIA 01/01/2025 - 31/12/2025  Firma del Director Jurídico YUDY RICARDO RAMÍREZ TORRES DIRECTORA DE VIVIENDA RURAL  Firma del Gerente Público JUAN CAMILO JIMÉNEZ GONZÁLEZ								