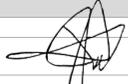


No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Ejecutar la política del Ministerio de Vivienda, Ciudad y territorio del programa de Vivienda Rural	Aportar en el cumplimiento de las metas del programa de vivienda rural	# de subsidios asignados y # de viviendas terminadas en la modalidad de vivienda nueva y mejoramiento	22/02/2024 - 31/12/2024	2912 Subsidios Familiares de Vivienda de Interés Social Rural asignados en la modalidad de vivienda nueva 2897 Viviendas de Interés social Rural terminadas en la modalidad de vivienda nueva 3000 de Subsidio Familiar de Vivienda de Interés Social Rural asignado en la modalidad de mejoramiento 476 Viviendas de Interés social Rural terminadas en la modalidad de mejoramiento	60%		
2	Aportar en el fortalecimiento de capacidades técnicas de la Subdirección de Subsidios y Ejecución de Vivienda Rural	Aportar en la implementación del esquema asociativo de Vivienda Nueva Rural	# diagnosticos aprobados # estructuraciones aprobadas	22/02/2024 - 31/12/2024	50 diagnosticos 2 estructuraciones de proyectos	10%		

Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Fortalecer el desempeño institucional a través de la mejora en la gestión del conocimiento	Implementar una herramienta para seguimiento y análisis de datos de la asignación y ejecución del programa de Vivienda Rural	# de base de datos	22/02/2024 - 31/12/2024	diseñar e implemetar una herramienta de control de asignación Subsidios Familiares de Vivienda de Interés Social Rural en la modalidad de vivienda nueva y mejoramiento de vivienda y seguimiento a ejecución de vivienda nueva rural	10%		
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer el desempeño institucional a través de la gestión de los recursos, el conocimiento y la innovación para satisfacer las necesidades de los grupos de valor	Desarrollar actividades al interior de la dependencia para promover la cultura organizacional	# de actividades	22/02/2024 - 31/12/2024	Desarrollar una actividad que fortalezca el equipo en Orientación a resultados	10%		
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer el desempeño institucional a través de la gestión de los recursos, el conocimiento y la innovación para satisfacer las necesidades de los grupos de valor	Desarrollar actividades al interior de la dependencia para el fortalecimiento del trabajo en equipo, la comunicación asertiva y mejoramiento del clima laboral	# de actividades	22/02/2024 - 31/12/2024	Realizar una actividad de trabajo en equipo y mejoramiento de clima laboral	10%		
Total						100%		
FECHA		05 Junio 2024		<div style="text-align: center;">  Firma del Superior Jerárquico </div> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;">  Firma del Gerente Público </div>				
VIGENCIA								