

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Ampliar la cobertura y calidad de soluciones adecuadas de agua potable y saneamiento básico.	1. Liderar las acciones necesarias para el cumplimiento de los compromisos programados en el Plan de Acción de la Dirección de Política y Regulación	Matriz de Plan de acción DPR con seguimiento	01/01/2025 31/12/2025	1.1 Desarrollar reuniones de seguimiento para el monitoreo y cumplimiento del Plan de Acción Institucional propuesto por la DPR en la vigencia. 1.2 Monitorear los avances y la ejecución de las metas a cargo de la dirección programadas en el Plan de Acción Institucional; realizar el seguimiento y la retroalimentación con los equipos de trabajo, y coordinar los ajustes que se requieran oportunamente.	60%	40%	60%
2		2. Gestionar el fortalecimiento de la gestión comunitaria del agua en territorios priorizados para cerrar la brecha en acceso al agua y saneamiento básico en el país: RutaComuniagua (4 Fases)	Documento con seguimiento de avance de la estrategia Ruta ComuniAgua	01/01/2025 31/12/2025	2.1 Realizar seguimiento a la implementación de la estrategia "RutaComuniagua" con identificación de los logros y acciones de mejora.	10%	40%	60%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Fortalecer el desempeño institucional a través de la gestión de los recursos, el conocimiento y la innovación para satisfacer las necesidades de los grupos de valor.	3. Realizar el seguimiento a la ejecución de los proyectos de obra y de inversión a cargo de la DPR	Dashboard actualizado con seguimiento de los proyectos de obra y de inversión	01/01/2025 31/12/2025	3.1 Diseñar un Dashboard (Power BI) que facilite el seguimiento y la visualización del estado de los proyectos de APSB a cargo de la Dirección con oportunidad para la toma de decisiones.	10%	40%	60%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer el desempeño institucional a través de la gestión de los recursos, el conocimiento y la innovación para satisfacer las necesidades de los grupos de valor.	4. Desarrollar estrategias al interior de la dependencia para promover la cultura organizacional.	Documento con avance de la estrategia	01/01/2025 31/12/2025	4.1 Reconocer y divulgar los logros de los grupos y equipos de trabajo en la gestión encaminados al cumplimiento de las metas de la dirección. 4.2 Crear un micrositio para centralizar la información generada por la dirección para salvaguardar y preservar la memoria institucional.	10%	40%	60%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer el desempeño institucional a través de la gestión de los recursos, el conocimiento y la innovación para satisfacer las necesidades de los grupos de valor.	5. Desarrollar estrategias al interior de la dependencia para el fortalecimiento del trabajo en equipo, la comunicación asertiva, la transferencia de conocimiento y la conservación de la memoria institucional.	6 Espacios de divulgación realizados	01/01/2025 31/12/2025	5.1 Generar espacios de divulgación de las temáticas a cargo de la dirección entre los grupos y equipos de trabajo del VASB, para la transferencia de conocimiento y fortalecimiento de capacidades técnicas.	10%	40%	60%
Total						100%		
					EDWARD STEVEN LIBEROS MAMBY			
FECHA					4/08/2025			
VIGENCIA					2025			
					NATALIA DUARTE CACERES			

VIGENCIA

Firma EDWARD LIBREROS MAMBY

Natalia Duarte Cáceres
Firma NATALIA DUARTE CÁCERES