

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES														
Concertación							Avance					Evaluación		
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre			% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	Descripción
1	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna a los hogares de menores ingresos	Garantizar la inclusión y la participación para la generación de viviendas rurales dignas	Porcentaje de soluciones de vivienda estructuradas y ejecutadas con participación de la comunidad beneficiada	23/02/2021	Brindar acompañamiento social a los entes territoriales en la formulación de los proyectos de vivienda rural con participación de la comunidad Liderar la realización de mesas de trabajo con participación de la comunidad y con enfoque diferencial Realizar ejercicios de concertación de la tipología de vivienda a construir en las comunidades Poner a participación ciudadana los documentos normativos que reglamentan la ley de vivienda	35%	50%		50%		0%	0%		
2	Diseñar e implementar una política de vivienda de interés social rural que responda, de manera eficiente, a las necesidades habitacionales de los hogares que se encuentran en mayor vulnerabilidad socioeconómica	Garantizar la aplicación de la metodología de focalización en el Programa de Vivienda Social para el Campo	Porcentaje de entes territoriales beneficiarios del Programa de Vivienda Social para el Campo con focalización definitiva de población beneficiaria	24/02/2021	Realizar talleres de cartografía participativa con los entes territoriales para determinar las veredas de intervención del Programa de Vivienda Social para el Campo de acuerdo con la metodología de focalización Realizar los listados de potenciales beneficiarios del Programa de Vivienda Social para el Campo de acuerdo con la metodología de focalización Dar lineamientos a los entes territoriales para realizar los listados definitivos de población beneficiaria Obtener el cierre técnico del Plan Nacional de Construcción y realizar el procedimiento para su adopción a través de resolución.	35%	60%		40%		0%	0%		
3	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna a los hogares de menores ingresos	Garantizar el desarrollo de una estrategia para atender los compromisos en vivienda rural con grupos étnicos, comunidades campesinas y otros	Porcentaje de compromisos con grupos étnicos y comunidades campesinas que cuentan con una ruta de cumplimiento	25/02/2021	Realizar un diagnóstico de los compromisos con grupos étnicos y comunidades campesinas Establecer una ruta de cumplimiento para los compromisos con grupos étnicos y comunidades campesinas Hacer seguimiento al avance de la ruta de cumplimiento con grupos étnicos y comunidades campesinas Realizar el procedimiento para la expedición de instrumentos normativos que permitan cumplir con los compromisos con grupos étnicos y comunidades campesinas	30%	45%		55%		0%	0%		
4											0%	0%		
5											0%	0%		
Total						100%					0%	0%		

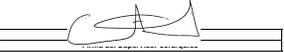
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales): cumplir con el plan de trabajo para la actualización del SIG del MVCT con las actividades de vivienda rural y para la elaboración del decreto a través del cual se crea la planta de profesionales a cargo de las actividades de vivienda rural.

FECHA	23 de abril de 2021	Carlos Alberto Ruiz Martínez	Firmado digitalmente por Carlos Alberto Ruiz Martínez Fecha: 2021.04.24 21:51:41 -05'00'	
VIGENCIA	2021	Firma del Supervisor Jerárquico		Firma del Gerente Público

ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Avance					Evaluación				
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin d/dm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
														Descripción	Ubicación	
1	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna a los hogares de menores ingresos	Garantizar la inclusión y la participación para la generación de viviendas rurales dignas	Porcentaje de soluciones de vivienda estructuradas y ejecutadas con participación de la comunidad beneficiada	23/02/2021	<p>Brindar acompañamiento social a los entes territoriales en la formulación de los proyectos de vivienda rural con participación de la comunidad</p> <p>Liderar la realización de mesas de trabajo con participación de la comunidad y con enfoque diferencial</p> <p>Realizar ejercicios de concertación de la tecnología de vivienda a construir en las comunidades</p> <p>Poner a participación ciudadana los documentos normativos que reglamentan la ley de vivienda</p>	35%	50%	50%		50%		50%	18%		<ol style="list-style-type: none"> Matriz Seguimiento evidencia técnica Matriz Diagnóstico Social y Participación Tipologías Concertadas VSPC Tipologías concertadas compromisos Plan de trabajo reglamentación de la Ley de Vivienda y Hábitat (en proceso normativa de decreto para pasar a socialización con la ciudadanía) 	
2	Diseñar e implementar una política de vivienda de interés social rural que responda, de manera eficiente, a las necesidades habitacionales de los hogares que se encuentran en mayor vulnerabilidad socioeconómica	Garantizar la inclusión y la participación para la generación de viviendas rurales dignas	Porcentaje de entes territoriales beneficiarios del Programa de Vivienda Social para el Campo con localización definitiva de población beneficiaria	24/02/2021	<p>Realizar talleres de cartografía participativa con los entes territoriales para determinar las zonas de intervención del Programa de Vivienda Social para el Campo</p> <p>Realizar los listados de potenciales beneficiarios del Programa de Vivienda Social para el Campo de acuerdo con la metodología de localización</p> <p>Dar lineamientos a los entes territoriales para realizar los listados definitivos de población beneficiaria</p> <p>Obtener el cierre técnico del Plan Nacional de Construcción y realizar el procedimiento para su adopción a través de resolución.</p>	35%	60%	50%		50%		50%	18%		<ol style="list-style-type: none"> Talleres de Cartografía participativa Listados y mapas de potenciales beneficiarios del programa Vivienda Social para el Campo étnicos Metodología de Focalización de beneficiarios del SEVR Plan Nacional de Construcción y Resolución 0410 de 2021 	
3	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna a los hogares de menores ingresos	Garantizar el acceso a soluciones de vivienda digna a los hogares de menores ingresos	Porcentaje de compromisos con grupos étnicos y comunidades campesinas que cuentan con una ruta de cumplimiento	25/02/2021	<p>Realizar un diagnóstico de los compromisos con grupos étnicos y comunidades campesinas</p> <p>Establecer una ruta de cumplimiento para los compromisos con grupos étnicos y comunidades campesinas</p> <p>Hacer seguimiento al avance de la ruta de cumplimiento con grupos étnicos y comunidades campesinas</p> <p>Realizar el procedimiento para la expedición de instrumentos normativos que permitan cumplir con los compromisos con grupos étnicos y comunidades campesinas</p>	30%	40%	50%		50%		50%	15%		<ol style="list-style-type: none"> Resumen de diagnóstico de compromisos, hoja de ruta y seguimiento de los compromisos con grupos étnicos y comunidades campesinas 	
4												0%	0%			
5												0%	0%			
Total						100%						60%	0%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA VIGENCIA	27 de agosto de 2021		
----------------	----------------------	---	--

ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Avance					Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fm dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna a los hogares de menores ingresos	Garantizar la inclusión y la participación para la generación de viviendas rurales dignas	Porcentaje de soluciones de vivienda estructuradas y ejecutadas con participación de la comunidad beneficiada	23/02/2021 - 30/06/2021	Brindar acompañamiento social a los entes territoriales en la formulación de los proyectos de vivienda rural con participación de la comunidad Liderar la realización de mesas de trabajo con participación de la comunidad y con enfoque diferencial Realizar ejercicios de concertación de la tipología de vivienda a construir en las comunidades Poner a participación ciudadana los documentos normativos que regulan la ley de vivienda	35%	50%	50%		50%		50%	18%	1. Matrz Seguimiento asistencia técnica 2. Matrz Dialogo Social y Participación 3. Tipologías Concertadas VGRIC 4. Tipologías concertadas compromisos 5. Plan de trabajo reglamentación de la Ley de Vivienda y habilitar en proceso borradores de decreto para pasar a socialización con la ciudadanía	
2	Diseñar e implementar una política de vivienda de interés social rural que responda, de manera eficiente, a las necesidades habitacionales de los hogares que se encuentran en mayor vulnerabilidad socioeconómica	Garantizar aplicación del modelo de focalización beneficiarios del Programa de Vivienda Social para el Campo con focalización definitiva de población beneficiaria	Porcentaje de entes territoriales beneficiarios del Programa de Vivienda Social para el Campo con focalización definitiva de población beneficiaria	23/02/2021 - 30/06/2021	Realizar talleres de cartografía participativa con los entes territoriales para determinar las zonas de intervención del Programa de Vivienda Social para el Campo Realizar los listados de potenciales beneficiarios del Programa de Vivienda Social para el Campo de acuerdo con la metodología de focalización Dar insumos a los entes territoriales para realizar los listados definitivos de población beneficiaria Obtener el cierre técnico del Plan Nacional de Construcción y realizar el procedimiento para su adopción a través de resolución.	35%	60%	50%		50%		50%	18%	1. Talleres de Cartografía participativa 2. Listados y mapas de potenciales beneficiarios del programa Vivienda Social para el Campo entinos 3. Metodología de Focalización de beneficiarios del SPVR 4. Plan Nacional de Construcción y Resolución G410 de 2021.	
3	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda digna a los hogares de menores ingresos	Garantizar el desarrollo de un atlas para atender los compromisos de vivienda rural con grupos étnicos y comunidades campesinas	Porcentaje de compromisos con grupos étnicos y comunidades campesinas que cuentan con una ruta de cumplimiento	23/02/2021 - 30/06/2021	Realizar un diagnóstico de los compromisos con grupos étnicos y comunidades campesinas Establecer una ruta de cumplimiento para los compromisos con grupos étnicos y comunidades campesinas Hacer seguimiento al avance de la ruta de cumplimiento con grupos étnicos y comunidades campesinas Realizar el procedimiento para la expedición de instrumentos normativos que permitan cumplir con los compromisos con grupos étnicos y comunidades campesinas	30%	45%	50%		50%		50%	15%	1. Resumen de diagnóstico de compromisos, hoja de ruta y seguimiento frente a los compromisos con grupos étnicos y comunidades campesinas	
Total						100%						50%	50%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describ

FECHA _____ 20 de agosto de 2021 _____
 VIGENCIA _____ 2021 _____




 Firma del Gerente Público

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5		5	4,0	
		Asume responsabilidad por sus resultados	5		5		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5		5		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5		5		
Total Puntaje del valorador		3,0	0,0	1,0			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5		5	4,0	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5		5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5		5		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5		5		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5		5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	0,0	1,0			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5		5	4,0	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5		5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5		5		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5		5		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5		5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	0,0	1,0			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5		5	4,0	
		Antepona las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5		5		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5		5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5		5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	0,0	1,0			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5		5	4,0	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5		5		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5		5		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5		5		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5		5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	0,0	1,0			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5		5	4,0	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5		5		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5		5		
		Busca soluciones a los problemas.	5		5		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5		5		
		Establece planes alternativos de acción.	5		5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	0,0	1,0			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5		5	4,0	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5		5		
		Decide bajo presión.	5		5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5		5		

Total Puntaje Evaluador	3.0	0.0	1.0			
-------------------------	-----	-----	-----	--	--	--

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5		5	4,0	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5		5		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5		5		
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5		5		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5		5		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5		5		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5		5		
Total Puntaje Evaluador			3,0	0,0	1,0		
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5		5	4,0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5		5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5		5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5		5		
Total Puntaje Evaluador			3,0	0,0	1,0		
TOTAL			3,0	0,0	1,0		

valoracion final		4,0	80%
------------------	--	-----	-----

FECHA	19 de abril de 2022
VIGENCIA	2021-

	
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Sara Giovanna Piñeros Castaño
 Área en la que se desempeña: Dirección de Vivienda Rural
 Fecha: 19 de abril de 2022

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	97%	78%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4.0	16%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		94%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		94%



Firma del Supervisor Jerárquico



Firma del Gerente Público.

FECHA: 19 de abril de 2022
 VIGENCIA: 2021