

RESOLUCIÓN NÚMERO **0941** DE **02-DIC-2025**

"Por la cual se otorgan unos incentivos pecuniarios y no pecuniarios para los mejores equipos de trabajo de servidores/as públicos/as de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción que presentaron proyectos de innovación para el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio en el marco del Programa de Bienestar Social e Incentivos vigencia 2025"

EL SECRETARIO GENERAL DEL MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el Título 10 del Decreto 1083 de 2015, el literal j) del artículo 4 de la Resolución 0530 de 12 de agosto de 2024 y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante la Resolución 0121 del 28 de febrero del 2025, se adoptó el Plan de Bienestar Social e Incentivos del Ministerio, para la vigencia 2025, que establece los lineamientos generales para seleccionar y reconocer a los mejores equipos de trabajo, definiendo los requisitos de participación, los tipos de incentivos pecuniarios y no pecuniarios, así como los beneficiarios.

Que, a través de la Circular 043 del 21 de octubre del 2025, la Secretaría General y el Grupo de Talento Humano informaron, a través de los medios electrónicos disponibles en la entidad, las condiciones generales del "Proceso de Inscripción y otorgamiento de incentivos para los " Equipos de Trabajo – vigencia 2025" y el 22 de octubre del 2025, se remitió la respectiva convocatoria, con las condiciones y requisitos establecidos para este proceso con el fin de seleccionar los mejores equipos de trabajo del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, correspondiente a la vigencia 2025.

Que, en esta convocatoria, específicamente en el numeral 10, se conformó el equipo evaluador interdisciplinario, compuesto por servidores/as públicos/as de las siguientes dependencias: Secretaria General, Oficina Asesora de Planeación, Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, Viceministerio de Agua y Saneamiento Básico y Viceministerio de Vivienda, con el fin de garantizar la imparcialidad y el conocimiento técnico requerido por parte de ellos, en el proceso de evaluación de cada uno de los proyectos presentados por los equipos de trabajo y la verificación del cumplimiento de los requisitos establecidos, para tal efecto.

Que, así mismo, en el numeral 13 de la citada convocatoria se definió que el reconocimiento a los mejores equipos de trabajo seria de la siguiente manera:

- **Primer lugar:** incentivo pecuniario por valor de OCHO MILLONES DE PESOS (\$8.000.000) M/CTE., e incentivo no pecuniario de tres (03) días de descanso remunerado.
- **Segundo lugar:** incentivo no pecuniario por un valor de TRES MILLONES DE PESOS (\$3.000.000) M/CTE., y dos (02) días de descanso remunerado.
- **Tercer lugar:** incentivo no pecuniario por un valor de DOS MILLONES DE PESOS (\$2.000.000) M/CTE., y un (01) día de descanso no remunerado.

“Por la cual se otorgan unos incentivos pecuniarios y no pecuniarios para los mejores equipos de trabajo de servidores/as públicos/as de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción que presentaron proyectos de innovación para el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio en el marco del Programa de Bienestar Social e Incentivos vigencia 2025”

Que, el 12 de noviembre del 2025, se publicó desde el correo de Bienestar “Publicación Admitidos y No Admitidos: Convocatoria Mejores Equipos de Trabajo Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio – Vigencia 2025”, la información correspondiente al resultado de la etapa de inscripción, por parte de los siguientes tres equipos de trabajo y sus respectivos proyectos, que cumplieron los requisitos y fueron admitidos en este proceso:

| No. | Equipo de Trabajo | Integrantes | Requisitos GTH-F-04 Cronograma de Trabajo Carta de Compromiso EDL Sobresaliente Hoja de Vida Actualizada SIGEP | Radicado |
|-----|--|----------------------------------|---|-----------------------------|
| 1 | LIIOT-R Laboratorio Innovación e Investigación en Ordenamiento Territorial Rural | Claudia Rocío Castillo Orjuela | Cumple | 2025ER0156977 30/10/2025 |
| | | Cristian Andrey Martínez Urquijo | Cumple | |
| | | Ruby Esperanza Montoya Ospina | Cumple | |
| | | Jhon Wilson Pinzón Carreño | Cumple | |
| 2 | AQUA-Planner Herramienta computacional para validar la formulación de proyectos de ASB y asegurar normativamente su desarrollo en el marco del mecanismo de viabilización del MVCT | Luz Stella Bautista Tibaquirá | Cumple | 2025IE0011478 30/10/2025 |
| | | Luis Carlos Garcés Fernández | Cumple | |
| | | Daniel Emilio Moreno Montenegro | Cumple | |
| 3 | Geoportal Macroproyectos de Interés Social Nacional - MISN | Claudia Patricia Sanchez Fula | Cumple | 2025ER0156943 30/10/2025 |
| | | Carlos Andrés Manrique Garavito | Cumple | |

Que, los tres (03) cumplieron con todos los requisitos, presentaron sus proyectos de forma pública, ante el equipo evaluador en la sesión virtual/presencial llevada a cabo el 25 de noviembre de 2025 y de acuerdo con las etapas y plazos establecidos en este proceso, entre el 26 y el 28 de noviembre de 2025, este equipo aplicó los criterios definidos en la “Convocatoria para la inscripción y otorgamiento de incentivos para los equipos de trabajo del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT) – vigencia 2025, y remitieron el 28 de noviembre del 2025 a la Secretaría General, el informe de evaluación definitiva, estableciendo el orden de elegibilidad.

Que, en virtud de lo anteriormente expuesto,

“Por la cual se otorgan unos incentivos pecuniarios y no pecuniarios para los mejores equipos de trabajo de servidores/as públicos/as de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción que presentaron proyectos de innovación para el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio en el marco del Programa de Bienestar Social e Incentivos vigencia 2025”

RESUELVE:

Artículo 1. Otorgar los incentivos pecuniarios y no pecuniarios a los equipos de trabajo y a sus integrantes, que ocuparon los primeros tres lugares de la siguiente manera, teniendo en cuenta el puntaje obtenido por cada uno de ellos:

| Posición | NOMBRE DEL PROYECTO | OBJETIVO | INTEGRANTES | PUNTAJE | RECONOCIMIENTO |
|----------|---|---|-------------------------------------|---------|----------------|
| 1 | LIOT-R Laboratorio Inno- vación e Investi- gación en Ordena- miento Territorial Rural | Diseñar un laborato- rio de investigación e innovación socio terri- torial de ordenamiento rural (LIOT-R), pro- moviendo la mejora de los instrumentos de ordenamiento terri- torial y el uso sostenible del suelo. | Claudia Rocío Castillo Orjuela | 72 | \$8.000.000 |
| | | | Cristian Andrey Martínez Urquijo | | |
| | | | Ruby Esperanza Montoya Ospina | | |
| | | | Jhon Wilson Pinzón Carreño | | |
| 2 | Herramienta computacional para validar la for- mulación de pro- yectos de ASB y asegurar normati- vamente su desa- rrollo en el marco del mecanismo de viabilización del MVCT (Res. 661/2019)" | A través de una herra- mienta tecnológica sencilla, brindar asis- tencia técnica siste- matizada a las entida- des territoriales y gru- pos de valor con el fin de mejorar sus proce- sos de formulación y aseguramiento norma- tivo de los proyectos de agua y sanea- miento básico que se presenten ante el me- canismo de viabiliza- ción del VASB. | Luz Stella Bautista Tibaquirá | 70,8 | \$3.000.000 |
| | | | Luis Carlos Garces Fernández | | |
| | | | Daniel Emilio Moreno Montenegro | | |
| 3 | Geoportal Macro- proyectos de Inte- rés Social Nacio- nal-MISN | Desarrollar una herra- mienta de visualiza- ción geográfica que consolide e integre in- formación normativa y espacial asociada a los Macroproyectos de In- terés Social Nacional- MISN, permitiendo su consulta y análisis, fa- cilitando tanto el se- guimiento institucional como la transparencia y acceso ciudadano a la información. | Claudia Patricia Sánchez Fula | 62,2 | \$2.000.000 |
| | | | Carlos Andrés Manrique Garavito | | |

Resolución No.

0941

del 02-DIC-2025

"Por la cual se otorgan unos incentivos pecuniarios y no pecuniarios para los mejores equipos de trabajo de servidores/as públicos/as de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción que presentaron proyectos de innovación para el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio en el marco del Programa de Bienestar Social e Incentivos vigencia 2025"

Parágrafo. El valor "Pecuniario" o "No pecuniario", reconocido a los equipos de trabajo deberá distribuirse de manera proporcional a cada integrante.

Artículo 2. Ordenar a la Subdirección de Finanzas y Presupuesto la expedición del registro presupuestal correspondiente, al valor reconocido como incentivo pecuniario, y efectuar el pago directamente a la cuenta bancaria de cada uno de los/as servidores/as beneficiarios/as del equipo de trabajo que ocupó el primer lugar, con cargo al certificado de Disponibilidad Presupuestal 194125 del 11 de noviembre de 2025, de conformidad con lo dispuesto en la presente resolución.

Artículo 3. Comunicar a través del Grupo de Talento Humano de la Secretaría General, el presente acto administrativo a cada uno de los servidores/as relacionados en el artículo primero y a la Subdirección de Finanzas y Presupuesto, para el respectivo trámite.


Artículo 4. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLIQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., a los 02-DIC-2025


LUIS ROBERTO CRUZ GONZÁLEZ
Secretario General (E)

Proyectó:
Viviana Pulido López
Profesional Universitario
Grupo de Talento Humano 

Proyectó:
Carolina León Echeverry
Contratista
Grupo de Talento Humano 

Revisó:
José Alfonso Granados Santos
Contratista
Secretaría General 