

RESOLUCIÓN NÚMERO **0206** DE **21 ABR 2025**

"Por la cual se efectúa un encargo en un empleo en vacancia definitiva"

EL SECRETARIO GENERAL (E) DEL MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO

En ejercicio de las facultades legales, en especial las conferidas en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019, los artículos 2.2.5.3.1, 2.2.5.4.7, 2.2.5.5.42 del Decreto 1083 de 2015, modificados por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017; el artículo 7 de la Resolución 213 de 2024 y,

CONSIDERANDO

Que, en la planta global del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, se encuentra en vacancia definitiva el empleo de carrera administrativa de **Asesor, Código 1020, Grado 11**, de la Oficina de Control Interno.

Que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017, mientras se provee el empleo de carrera que se encuentra vacante de manera definitiva, se podrá proveer transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en las disposiciones que regulan el Sistema General de Carrera Administrativa.

Que, los artículos 2.2.5.4.7 y 2.2.5.5.42 del Decreto 1083 de 2015, modificados por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017, disponen que los empleados de carrera administrativa podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados por ausencia temporal o definitiva del titular, y que el encargo se regirá por lo previsto en la Ley 909 de 2004 y en las normas que la modifiquen, adicionen o reglamenten.

Que, el Grupo de Talento Humano de la Secretaría General, adelantó el procedimiento señalado en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019, en concordancia con la Resolución 202 del 13 de marzo de 2023 *"Por la cual se establece el procedimiento para proveer transitoriamente empleos de carrera de la planta de personal del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio"*, verificando los perfiles de los servidores que cumplen con los requisitos para acceder al derecho de encargo.

Que, el 25 de febrero de 2025, se publicó a través de los medios electrónicos disponibles en la entidad, el *"Proceso de provisión transitoria mediante encargo"*

Resolución No. **0206** del **21 ABR 2025**

“Por la cual se efectúa un encargo en un empleo en vacancia definitiva”

16” para que los servidores de carrera administrativa manifestaran su intención de postularse a los perfiles publicados, incluido el de **Asesor, Código 1020, Grado 11**, de la Oficina de Control Interno.

Que, conforme a lo anterior, en el lapso comprendido entre el 20 y 26 de marzo de 2025, esto es por el término de tres (3) días hábiles, fue publicado el estudio preliminar de verificación de requisitos para realizar el encargo del empleo, dejándolo en conocimiento y formulación de observaciones a los interesados.

Que, durante el término de la publicación, se presentó observación al estudio de verificación de requisitos mínimos para efectuar un nombramiento en encargo, por parte de Francisco Atilano Cuesta Zimanca, identificado con cédula de ciudadanía 79.751.725; para tal efecto se dio respuesta por parte del Grupo de Talento Humano mediante memorando con radicado 2025IE0003627, sin que se presentará modificación al estudio preliminar publicado el día 20 de marzo de 2025.

Que, el 7 de abril de 2025, se publicaron los resultados definitivos del proceso, determinando que a **CAROLINA AGUILERA LÓPEZ**, identificada con cédula de ciudadanía 52.421.922, titular del empleo de Profesional Especializado, Código 2028, Grado 21, de la Subdirección de Promoción y Apoyo Técnico, para el cual fue nombrada mediante la Resolución 762 del 18 de agosto de 2022, le asiste el derecho preferencial de encargo.

Que, de conformidad con la Certificación expedida por la Coordinadora del Grupo de Talento Humano el 9 de abril de 2025, **CAROLINA AGUILERA LÓPEZ**, cumple con los requisitos establecidos en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales adoptado por medio de la Resolución 142 del 10 de marzo de 2020, para desempeñar en encargo el empleo de **Asesor Código 1020 Grado 11**, de la Oficina de Control Interno.

Que, en virtud de lo anteriormente expuesto,

RESUELVE:

Artículo 1. Proveer mediante encargo como se determina a continuación, un (1) empleo de carrera administrativa por vacancia definitiva:

NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA DE CIUDADANÍA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	EMPLEO OBJETO DE ENCARGO
CAROLINA AGUILERA LÓPEZ	52.421.922	Profesional Especializado, Código 2028, Grado 21 de la Subdirección de Promoción y Apoyo Técnico.	Asesor Código 1020 Grado 11, de la Oficina de Control Interno.

Resolución No. **0206** del **21 ABR 2025**

"Por la cual se efectúa un encargo en un empleo en vacancia definitiva"

Parágrafo 1. El encargo se mantendrá por el tiempo que dure la situación administrativa del empleo, mientras se surte el proceso para la provisión definitiva, acorde con lo dispuesto en la normatividad vigente.

Parágrafo 2. Una vez terminado el encargo o en el evento que el servidor encargado renuncie al mismo, deberá retomar las funciones del empleo del cual es titular.

Artículo 2. Comunicar el presente acto administrativo, a través del Grupo de Talento Humano de la Secretaría General, a **CAROLINA AGUILERA LÓPEZ**, señalando que contra el mismo no procede recurso alguno de conformidad con lo dispuesto en el artículo 75 de la Ley 1437 de 2011.

Artículo 3. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición, surte efectos fiscales a partir de la fecha de posesión y se debe publicar en el Diario Oficial, en virtud de lo establecido en el parágrafo del artículo 65 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C., a los **21 ABR 2025**



LUIS ROBERTO CRUZ GONZÁLEZ
Secretario General (E)

Proyectó:
Jeimy Tatiana Barrera Torres
Contratista
Grupo de Talento Humano

Revisó:
Martha Clemencia Díaz Téllez
Coordinadora
Grupo de Talento Humano

Revisó:
Félica del C. Rodríguez Fernández
Asesora
Secretaría General